

Ministeren

Udlændinge- og Integrationsudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K



Udlændinge- og Integrationsministeriet

Udlændinge- og Integrationsudvalget har den 14. december 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 210 (alm. del) efter ønske fra Sofie Carsten Nielsen (RV) til udlændinge- og integrationsministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 210:

Vil ministeren redegøre for, hvorfor udlændinge med arbejdstilladelse i Danmark og personer på midlertidig opholdstilladelse skal søge om tilladelse til at udføre frivilligt arbejde?

Svar:

Det følger af udlændingelovens § 13, at udlændinge skal have arbejdstilladelse for at tage lønnet eller ulønnet beskæftigelse, for at udøve selvstændig erhvervsvirksomhed eller for mod eller uden vederlag at udføre tjenesteydelser her i landet.

Følgende fremgår af den kommenterede udlændingelov (Udlændingeloven med kommentarer, 2. udgave, fra 1993):

"Herved fastslås som den almindelige regel, at udlændinge ikke må tage arbejde her i landet uden tilladelse. Reglen gælder enhver form for lønnet eller ulønnet beskæftigelse, enhver form for selvstændig erhvervsvirksomhed og enhver form for udførelse af tjenesteydelser mod eller uden vederlag. Bestemmelsen skal ses i sammenhæng med lovens § 14, der indeholder nogle undtagelser fra reglens anvendelsesområde for forskellige grupper af udlændinge".

Det følger af § 14, at bl.a. udlændinge med tidsubegrænset opholdstilladelse, flygtninge og familiesammenførte er fritaget for krav om arbejdstilladelse. Disse grupper kan dermed arbejde uden begrænsning.

En udlænding der har opholdstilladelse med henblik på beskæftigelse, får derimod en arbejdstilladelse, som gives med henblik på beskæftigelse i et bestemt arbejdsforhold.

Det betyder, at udlændingen kun har ret til at arbejde for den arbejdsgiver, som opholds- og arbejdstilladelsen er givet på baggrund af. En udenlandsk arbejdstager, der ønsker at udføre arbejde, herunder frivilligt arbejde, for en anden, skal derfor søge om arbejdstilladelse til bibeskæftigelse.

4. januar 2018

Udlændinge- og Integrationsministeriet

International Rekruttering
Slotsholmsgade 10
12116 København K

Tel. 6198 4000
Mail uim@uim.dk
Web www.uim.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr. 2017-18372

Det nuværende regelsæt har været gældende i årtier. Den nugældende formulering af udlændingelovens § 13 blev indsat i udlændingeloven ved lov nr. 226 af 8. juni 1983.

Det fremgår af lovbemærkningerne til lovforslaget bag lov nr. 226, at lovforslaget bygger på lovudkastet i den betænkning nr. 968/1982 om udlændingelovgivningen, som blev afgivet af Justitsministeriets udvalg til revision af lov om udlændinges adgang til landet.

Følgende fremgår af betænkning 968/1982 om udlændingelovens § 13 (som i betænkningen er § 30):

”Udvalget foreslår ikke væsentlige ændringer i disse gældende regler [om udlændinges adgang til beskæftigelse], men har i lovudkastet optaget nogle betydningsfulde bestemmelser, der bl.a. er en følge af de internationale forpligtelser, som Danmark har påtaget sig med hensyn til arbejdskraftens fri bevægelighed, det vil sige overenskomsten mellem de nordiske lande om fælles arbejdsmarked og EØF-traktaten.”

Inger Støjberg

/

Anne Thorsen