



Holbergsgade 6
DK-1057 København K

T +45 7226 9000
F +45 7226 9001
M sum@sum.dk
W sum.dk

Folketingets Undervisningsudvalg

Dato: 20-12-2017
Enhed: AELSAM
Sagsbeh.: DEPKME
Sagsnr.: 1708933
Dok. nr.: 502225

Folketingets Undervisningsudvalg har den 29. november 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 94 (Alm. del) til ældreministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Marlene Harpsøe (DF).

Spørgsmål nr. 94:

”Hvordan sikrer vi et bedre image for sosu-uddannelserne?”

Svar:

Det er afgørende, at der også i fremtiden kan tiltrækkes kompetente medarbejdere i ældreplejen. Vi skal fremhæve og anerkende den store indsats, som medarbejderne hver eneste dag yder for at skabe en hverdag med nærvær, ansvarlighed, respekt og kvalitet i indsatsen for ældre borgere.

Som en del af den nationale demenshandlingsplan 2025 er der indført Årets Demenspris, som blev uddelt for første gang primo december 2017. Demensprisen skal netop bidrage til at anerkende og hylde de mange medarbejdere, der hver eneste dag skaber glæde og trykthed for mennesker med demens og deres pårørende.

God ledelse betyder også meget for at understøtte et godt arbejdsmiljø i ældreplejen, så medarbejderne fortsætter i sektoren, og unge mennesker har lyst til at uddanne sig og arbejde på området. Regeringen har nedsat en Ledelseskommision, der skal komme med konkrete anbefalinger til, hvordan offentlige ledere kan blive endnu bedre.

Med aftale om finansloven for 2018 har regeringen og Dansk Folkeparti afsat 2,7 mia. kr. i 2018 til 2021 til at understøtte en værdig ældrepleje. Midlerne skal blandt andet sikre en bedre bemanding i ældreplejen, hvor flere medarbejdere får mulighed for at arbejde på fuld tid og bidrage med deres fulde potentiale. Samtidig styrkes indsatsen for at reducere sygefraværet i ældreplejen. Et reduceret sygefravær går hånd i hånd med et godt arbejdsmiljø og kan bidrage til at forbedre rekrutteringsgrundlaget til ældreplejen og til de relevante uddannelser.

Med aftalen om finansloven for 2018 bidrages der til at understøtte en positiv udvikling for arbejdsmiljøet i ældreplejen med mere tid og overskud til gavn for medarbejderne og de ældre borgere.

Jeg henviser yderligere til besvarelsen af UNU alm. del spørgsmål 94 fra undervisningsministeren.

Med venlig hilsen

Thyra Frank / Kjersti Metliaas