



Holbergsgade 6
DK-1057 København K

T +45 7226 9000
F +45 7226 9001
M sum@sum.dk
W sum.dk

Folketingets Undervisningsudvalg

Dato: 20-12-2017
Enhed: AELSAM
Sagsbeh.: DEPKME
Sagsnr.: 1708933
Dok. nr.: 495343

Folketingets Undervisningsudvalg har den 29. november 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 92 (Alm. del) til ældreministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Marlene Harpsøe (DF).

Spørgsmål nr. 92:

”Hvorledes vil ministeren sikre, at omfanget med rekrutteringsvanskelighederne bliver kortlagt?”

Svar:

Det lægges til grund for besvarelsen af spørgsmålet, at der med ”rekrutteringsvanskelighederne” henvises til rekruttering i ældreplejen generelt, jf. UNU alm. del spørgsmål 91.

Sundheds- og Ældreministeriet har til besvarelsen af spørgsmålet indhentet bidrag fra Beskæftigelsesministeriet, som oplyser følgende vedr. rekrutteringssituationen i ældreplejen:

”Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har siden 2007 halvårligt offentliggjort en Arbejdsmarkedsbalance, der viser jobmulighederne for pt. cirka 900 stillingsbetegnelser i hvert af de otte regionale arbejdsmarkedsråd (RAR).

Arbejdsmarkedsbalancen offentliggøres pt. 2 gange årligt henholdsvis den 1. juli og den 1. januar hvert år på hjemmesiden Arbejdsmarkedsbalancen.dk.

Jeg har bedt STAR følge udviklingen tættere og basere sine analyser på flere kilder end i dag, ligesom STAR fremadrettet vil orientere mig månedligt om rekrutteringssituationen. STAR er i gang med at se på, om man kan få et bedre billede af rekrutteringsbehovet via elektroniske jobopslag og samtidig - ved hjælp af avancerede algoritmer - følge med i, hvilke kompetencer virksomhederne efterspørger.

Arbejdsmarkedsbalancen opgør bl.a. rekrutteringssituationen for SOSU-assistenters, SOSU-hjælpere og sygeplejersker.

Tabel 1 viser balancesituationen for disse stillinger i arbejdsmarkedsbalancen samt antallet af forgæves rekrutteringer i RAR-områderne ekskl. Bornholm for 2. halvår af 2017.

Af tabel 1 fremgår, at der er omfattende mangel på SOSU-assistenters og sygeplejersker og gode jobmuligheder for SOSU-hjælpere. Antallet af forgæves rekrutteringer beregnet på basis af ovennævnte rekrutteringssurvey fremgår endvidere af tabellen.

Tabel 1. Balancestatus og antal forgæves rekrutteringer for SOSU-assistenter, SOSU-hjælper og Sygeplejersker på arbejdsmarkedsbalancen gældende for 2. halvår 2017

Stillingsbetegnelse	RAR-område	Balancestatus	Beregnet antal forgæves rekrutteringer
Social- og sundhedsassistent	Fyn	Omfattende mangel på arbejdskraft	0
Social- og sundhedsassistent	Hovedstaden	Omfattende mangel på arbejdskraft	113
Social- og sundhedsassistent	Nordjylland	Omfattende mangel på arbejdskraft	22
Social- og sundhedsassistent	Østjylland	Omfattende mangel på arbejdskraft	60
Social- og sundhedsassistent	Sjælland	Omfattende mangel på arbejdskraft	53
Social- og sundhedsassistent	Sydjylland	Omfattende mangel på arbejdskraft	4
Social- og sundhedsassistent	Vestjylland	Omfattende mangel på arbejdskraft	51
Social- og sundhedsassistent	Hele landet	Omfattende mangel på arbejdskraft	303
Social- og sundhedshjælper	Fyn	Gode jobmuligheder	0
Social- og sundhedshjælper	Hovedstaden	Gode jobmuligheder	2
Social- og sundhedshjælper	Nordjylland	Gode jobmuligheder	0
Social- og sundhedshjælper	Østjylland	Gode jobmuligheder	0
Social- og sundhedshjælper	Sjælland	Gode jobmuligheder	4
Social- og sundhedshjælper	Sydjylland	Gode jobmuligheder	0
Social- og sundhedshjælper	Vestjylland	Gode jobmuligheder	17
Social- og sundhedshjælper	Hele landet	Gode jobmuligheder	24
Sygeplejerske	Fyn	Omfattende mangel på arbejdskraft	22
Sygeplejerske	Hovedstaden	Omfattende mangel på arbejdskraft	107
Sygeplejerske	Nordjylland	Omfattende mangel på arbejdskraft	0
Sygeplejerske	Østjylland	Omfattende mangel på arbejdskraft	59
Sygeplejerske	Sjælland	Omfattende mangel på arbejdskraft	1
Sygeplejerske	Sydjylland	Omfattende mangel på arbejdskraft	0
Sygeplejerske	Vestjylland	Omfattende mangel på arbejdskraft	22
Sygeplejerske	Hele landet	Omfattende mangel på arbejdskraft	211

Kilde: www.arbejdsmarkedsbalancen.dk og beregninger baseret på rekrutteringssurvey

Nedenfor vises definitionen på arbejdsmarkedsbalancens 5 typer af status:

Kategorier	Definition
Omfattende mangel på arbejdskraft	Omfattende mangel på arbejdskraft er stillinger: - med mangel på arbejdskraft i mindst 4 RAR-områder i de seneste 2 perioder, - som har en ledighed på 2,5 pct. eller derunder på landsplan og - som kræver en erhvervsfaglig eller videregående uddannelse.
Mangel på arbejdskraft	Stillinger med rekrutteringsproblemer og lav ledighed. Der er mangel på arbejdskraft.
Paradoksproblemer	Stillinger med rekrutteringsproblemer og høj ledighed.
Gode jobmuligheder	Stillinger uden rekrutteringsproblemer og med lav ledighed og høj jobsøgningshastighed.
Mindre gode jobmuligheder	Stillinger uden rekrutteringsproblemer og med høj ledighed og lav jobsøgningshastighed. Der er overskud af arbejdskraft.

Arbejdsmarkedsbalancen er hovedsagligt baseret på en halvårlig virksomhedssurvey, der bygger på svar fra ca. 15.000 virksomheder om rekrutteringssituationen indenfor

ca. 900 stillingsbetegnelser. Virksomhedssurveyen afdækker rekrutteringssituationen på arbejdsmarkedet, målt i forgæves rekrutteringer.

Det kan endvidere bemærkes, at det indgår i aftalen om finansloven for 2018, at Beskæftigelsesministeriet skal administrere en pulje til indsatser, der systematisk skal nedbringe sygefraværet i ældreplejen, og at kommunerne skal redegøre for den lokale indsats for at sænke sygefraværet og øge arbejdstiden for medarbejderne på ældreområdet.”

Jeg kan henholde mig til Beskæftigelsesministeriets bidrag.

Beskæftigelsesministeriets løbende overvågning af rekrutteringssituationen i bl.a. ældreplejen suppleres af andre undersøgelser. For eksempel viser en undersøgelse publiceret i november 2017 af KL, at 73 procent af kommunerne mangler arbejdskraft inden for ældreområdet. Samtidig vurderer 71 procent af kommunerne, at det er blevet sværere at rekruttere personale inden for ældreområdet end for tre år siden.

Med venlig hilsen

Thyra Frank / Kjersti Metliaas