



Holbergsgade 6
DK-1057 København K

T +45 7226 9000
F +45 7226 9001
M sum@sum.dk
W sum.dk

Folketingets Undervisningsudvalg

Dato: 13-02-2018
Enhed: AELSAM
Sagsbeh.: DEPKME
Sagsnr.: 1800742
Dok. nr.: 530436

Folketingets Undervisningsudvalg har den 17. januar 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 176 (Alm. del) til ældreministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Marlene Harpsøe (DF).

Spørgsmål nr. 176:

”Hvad er ministerens holdning til, at 86 procent af de social- og sundhedsansatte i kommunerne arbejder i en deltidsstilling, som alt andet lige for mange bevirker, at det er mindre attraktivt at søge disse stillinger? Der henvises til rapporten ”Rekrutteringsudfordringer for social- og sundhedspersonale i kommunerne”, FOA og KL”

Svar:

Jeg er opmærksom på, at en stor del af de social- og sundhedsansatte i kommunerne er ansat på deltid, og at nogle medarbejdere ønsker bedre muligheder for at komme på fuldtid.

Jeg kan i den sammenhæng nævne, at regeringen og Dansk Folkeparti med finansloven for 2018 afsat 500 mio. kr. årligt til bedre bemanding. Midlerne skal netop i videst muligt omfang, og under hensynstagen til medarbejderens ønsker, anvendes til at opjustere arbejdstiden for deltidsansatte medarbejdere og ansættelse af nye medarbejdere i fuldtidsstillinger i hjemmeplejen og på plejehjem, plejecentre og friplejehjem. Midlerne kan således anvendes til ansættelse af nye medarbejdere samt opjustering af arbejdstiden for eksisterende medarbejderne, hvis de ønsker dette.

Med henblik på at understøtte en lokal udvikling, hvor flere medarbejdere får mulighed for at arbejde på fuld tid og bidrage med deres fulde potentiale, skal kommunerne derudover blandt andet indsende en redegørelse for den lokale indsats for at øge den gennemsnitlige arbejdstid for medarbejderne på ældreområdet.

Endelig skal det bemærkes, at muligheden for at arbejde på fuld tid i ældreplejen er et spørgsmål, som reguleres i kollektive overenskomster mellem arbejdsmarkedets parter, og det er således i høj grad op til arbejdsmarkedets parter at tage initiativer på området.

Med venlig hilsen

Thyra Frank / Kjersti Metliaas