



Holbergsgade 6
DK-1057 København K

T +45 7226 9000
F +45 7226 9001
M sum@sum.dk
W sum.dk

Folketingets Undervisningsudvalg

Dato: 13-02-2018
Enhed: AELSAM
Sagsbeh.: DEPKME
Sagsnr.: 1800742
Dok. nr.: 527218

Folketingets Undervisningsudvalg har den 17. januar 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 174 (Alm. del) til ældreministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Marlene Harpsøe (DF).

Spørgsmål nr. 174:

”Hvad vil ministeren gøre for at nedbringe sygefraværet for social- og sundhedspersonalet (16 dagsværk pr. årsværk sammenlignet med 11,9 dagsværk pr. årsværk for alle kommunalt ansatte), som det fremgår i Rekrutteringsudfordringer for social- og sundhedspersonale i kommunerne, FOA & KL, december 2017, s. 4?”

Svar:

Det er væsentligt at styrke indsatsen for at reducere sygefraværet i ældreplejen til gavn for medarbejderne og de ældre borgere.

Regeringen og Dansk Folkeparti har med aftalen om finansloven for 2018 afsat 500 mio. kr. årligt til et løft af ældreområdet til en bedre bemanning i hjemmeplejen og på plejehjem, plejecentre og friplejehjem. Midlerne skal i videst muligt omfang, og under hensyntagen til medarbejdernes ønsker, anvendes til at opjustere arbejdstiden for deltidsansatte medarbejdere og ansættelse af nye medarbejdere i fuldtidsstillinger på plejehjem mv. og i hjemmeplejen. Med det afsatte løft bidrages der til at understøtte en positiv udvikling med mere tid og overskud til gavn for medarbejderne og de ældre borgere.

Opgaven med at forebygge sygefravær og begrænse længden af sygemeldinger er som udgangspunkt placeret lokalt på den enkelte arbejdsplads og i kommunerne. Statslige initiativer, som har til hensigt at nedbringe sygefraværet, kan på den baggrund understøtte en lokalt forankret indsats i den enkelte kommune.

Derfor har regering og Dansk Folkeparti med finansloven for 2018 afsat midler til en ansøgningspulje til nye kommunale initiativer, der systematisk skal nedbringe sygefraværet i ældreplejen. Ansøgningspuljen er, som sygefraværsindsatsen generelt, forankret i Beskæftigelsesministeriet, som derfor er anmodet om bidrag til besvarelsen af spørgsmålet. Beskæftigelsesministeren oplyser følgende:

”Jeg er meget optaget af, at vi får nedbragt sygefraværet – både generelt og i særligt udsatte brancher. Det er vigtigt, at så mange som muligt kan bidrage med det, de kan. Det kræver bl.a., at der på de enkelte arbejdspladser er et sikkert og sundt arbejdsmiljø, så man ikke bliver syg af at gå på arbejde. Samtidig skal vi understøtte, at medarbejdere, der er fraværende på grund af en arbejdsskade eller sygdom, kan komme hurtigere tilbage i job.

Jeg har på den baggrund iværksat en række initiativer, som på sigt skal være med til at sikre en positiv udvikling på området, herunder:

- *Ekspertudvalg om arbejdsmiljø*, der skal gentænke arbejdsmiljøindsatsen og komme med anbefalinger til en ny og forbedret arbejdsmiljøindsats. Ekspertudvalget ser bl.a. på, hvordan vi kan blive bedre til at understøtte landets arbejdspladser i at forebygge, at skaden overhovedet sker, og således forebygge fravær som følge af arbejdsbetinget sygdom eller ulykker.
- *Modernisering af arbejdsskadeområdet*, der skal understøtte, at personer, der rammes af en arbejdsskade, hurtigere og i højere grad kommer tilbage i arbejde. Det handler bl.a. om, at tilskadekomne ikke skal sidde fast i langvarige sagsforløb, ligesom systemet skal understøtte, at tilskadekomne vender tilbage i job.
- *Seniortænk tank*, som skal se på, hvordan seniorer i højere grad end i dag kan fastholdes på arbejdsmarkedet, og hvordan beskæftigelsesindsatsen til ledige seniorer kan styrkes.

Nogle sektorer og brancher er mere udsatte end andre i forhold til højt sygefravær, hvilket bl.a. gælder ældreplejen.

Det følger i den forbindelse af finanslovsaftalen, at indsatsen for at reducere sygefraværet i ældreplejen skal styrkes. Et reduceret sygefravær går hånd i hånd med et godt arbejdsmiljø og kan bidrage til at forbedre rekrutteringsgrundlaget til ældreplejen og til de relevante uddannelser, fx SOSU-uddannelserne. Der er på den baggrund afsat en ansøgningspulje til nye kommunale initiativer, der systematisk skal nedbringe sygefraværet i ældreplejen, på 10 mio. kr. i 2018 og 20 mio. kr. årligt i perioden 2019-2021.”

Med venlig hilsen

Thyra Frank / Kjersti Metliaas