



Folketingets Undervisningsudvalg
lov@ft.dk

Marlene Harpsøe
Marlene.Harpsoe@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

Undervisningsudvalget har i brev af 17. januar 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 173 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Marlene Harpsøe (DF).

1. februar 2018

J.nr. 2018 - 677

Spørgsmål nr. 173:

”Hvis man er deltidsansat sosu-assistent i en kommune, og arbejder deltid ved siden af deltidsstillingen for et vikarbureau, hvordan påvirker det da den ansattes mulighed for ferie, barsel, sygdom, pension m.v., i forhold til, hvis den pågældende ansatte var ansat fuldtid som sosu-assistent i en kommune?”

Svar:

Jeg kan oplyse, at såfremt en person som beskrevet i spørgsmålet er ansat i en deltidsstilling og i et vikariat, vil ansættelsesforholdene skulle følge de vilkår, der gælder i medfør af lovgivning, kollektive overenskomster eller individuel aftale for henholdsvis deltidsstillingen og vikariatet.

Personen vil således for eksempel optjene ret til ferie i henhold til vilkårene hos to forskellige arbejdsgivere. Hvis pågældende arbejder fuld tid hos én arbejdsgiver, vil pågældende derimod optjene fuld ret til ferie hos én arbejdsgiver.

Jeg kan desuden i den forbindelse oplyse, at det følger af § 3 i lov om vikarers retsstilling ved udsendelse af et vikarbureau m.v., at et vikarbureau skal sikre, at vikaren under dennes udsendelse til en brugervirksomhed, for så vidt angår bl.a. arbejdstidens længde, overarbejde, pauser, hvileperioder, natarbejde, ferie, helligdage og aflønning, mindst har vilkår svarende til, hvad der ville have været gældende i medfør af lovgivning, kollektive overenskomster eller andre bindende generelle bestemmelser, hvis vikaren havde været ansat direkte af brugervirksomheden til udførelse af samme arbejdsopgave.

En vikar har efter anmodning til vikarbureauet ret til at få oplysninger om de ansættelsesvilkår, der i er gældende under vikarens udsendelse til en brugervirksomhed.

Ovenstående gælder dog ikke, hvis vikarbureauet omfattes af eller har tiltrådt en kollektiv overenskomst, som er indgået af de mest repræsentative arbejdsmarkedsparter i Danmark, og som gælder på hele det danske område. Så gælder denne overenskomst og rettighederne heri for den ansatte.

Dermed sikres vikarer passende beskyttelse for ferie, barsel, sygdom, pension mv.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen