



UNDERVISNINGS
MINISTERIET

Undervisningsudvalget
Christiansborg

Ministeren

Frederiksholms Kanal 21
1220 København K
Tlf.: 32 92 50 00
E-mail: uvm@uvm.dk
www.uvm.dk
CVR-nr.: 20453044

Svar på spørgsmål 170 (Alm. del):

I brev af 17. januar 2018 har udvalget efter ønske fra Marlene Harpsøe (DF) stillet mig følgende spørgsmål:

6. februar 2018
Sagsnr.:18/00749

Spørgsmål

”Hvad vil ministeren iværksætte af konkrete initiativer for styrke rekrutteringen til SOSU-stillinger i kommunerne?”

Svar:

Da spørgsmålet er stillet bredt om rekruttering, har jeg bedt Sundheds- og Ældreministeriet om at bidrage til besvarelsen af dette spørgsmål.

Det er afgørende, at der også i fremtiden kan tiltrækkes kompetente medarbejdere i ældreplejen. Vi skal derfor skabe mere opmærksomhed om den vigtige opgave, som medarbejderne hver eneste dag løser i ældreplejen.

Med finanslovsaftalen for 2018 har regeringen og Dansk Folkeparti afsat 500 mio. kr. årligt fra 2018 og frem til et løft af ældreområdet til en bedre bemanning. Midlerne kan anvendes til at opjustere arbejdstiden for deltidsansatte medarbejdere, der ønsker det, og til at ansætte nye medarbejdere i hjemmeplejen og på plejehjem, plejecentre og friplejehjem. Endvidere styrkes indsatsen for at reducere sygefraværet i ældreplejen til gavn for både medarbejderne og de ældre borgere.

Med det afsatte løft af ældreområdet bidrages der til at understøtte en positiv udvikling med mere tid og overskud til gavn for medarbejderne og de ældre borgere.

God ledelse betyder også meget for at understøtte et godt arbejdsmiljø i ældreplejen, så medarbejderne fortsætter i sektoren, og unge mennesker har lyst til at uddanne sig og arbejde på området. Regeringen har nedsat en ledelseskommision, der skal komme med konkrete anbefalinger til, hvordan offentlige ledere kan blive endnu bedre.

Jeg er i dialog med KL om, hvordan vi gør SOSU-uddannelserne endnu mere attraktive for potentielle ansøgere.

Fra 2017 er SOSU-uddannelserne blevet opdelt i to selvstændige uddannelser med hver sin profil, som matcher den udvikling, der er sket inden for sundhedssektoren med accelererede patientforløb på hospitalerne og ændret opgavefordeling mellem hospital og kommuner. Det er endnu for tidligt at evaluere effekterne af dette tiltag.

For at tiltrække flere elever har jeg desuden peget på muligheden for at ansætte elever på de to uddannelser ved optagelsen på grundforløb 2. På den måde modtager eleverne allerede fra starten af deres uddannelse elevløn i stedet for SU. Ved at ansætte eleverne fra grundforløbets start får arbejdsgiverne næsten hele den rene lønudgift refunderet gennem lønrefusion fra Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB). Denne lønrefusion udbetales for elever, der er på skoleophold efter en fastsat sats, dog maksimalt den faktiske lønudgift. Muligheden for at ansætte elever på SOSU-uddannelserne allerede fra grundforløbets start indgår i den videre dialog med KL.

Med venlig hilsen

Merete Riisager