

Sundheds- og Ældreministeriet

Enhed: AELSAM
Sagsbeh.: DEPKME
Sagsnr.: 1708091
Dok. nr.: 517416

TALEPAPIR

Det talte ord gælder

[Undervisningsudvalget, Christiansborg, d. 28. november 2017, kl. 14:00-15:00]

Først og fremmest tak til spørgerne for invitationen til samrådet her i dag.

For arbejdsmiljøet i ældreplejen er jo et meget betydningsfyldt område, der ligger mange af os på sinde.

Og et område som, vi tidligere har drøftet ved flere lejligheder – blandt andet på flere samråd i Sundheds- og Ældreudvalget.

Og det gør i høj grad indtryk på mig, når tal fra KL viser, at 73 procent af kommunerne mangler arbejdskraft inden for ældreområdet.

Det må og skal vi gøre alt, hvad vi kan for at ændre.

Jeg er meget optaget af, at vi får kastet lys over, hvor vigtig en opgave, som SOSU-hjælpere og SOSU-assistenten hver dag løser i ældreplejen.

SOSU-medarbejderne i ældreplejen er dygtige, og jeg ved, at de landet over yder en kæmpe indsats for at skabe en hverdag med nærvær, ansvarlighed og respekt for vores ældre medborgere.

I mine øjne er medarbejderne vores guld. Sådan har jeg det i dag, og sådan har jeg haft det i mange år, hvor jeg har været leder i ældreplejen.

Derfor er det også så utrolig vigtigt, at vi som politikere er med til at tale ældreplejen og alle medarbejderne op. For vi har altså brug for at lovprise

og påskønne de mange fantastiske medarbejdere, der hver dag arbejder for at gøre en forskel.

Der er ting i ældreplejen, som kan forbedres. Det er jeg enig i. Og det skal der tages hånd om.

Men jeg mener også, at der – heldigvis – er mange ting, som fungerer rigtig godt. Det skal vi fremhæve, så vi kan lære mest muligt af hinanden og sørge for, at vi får udbredt de gode erfaringer.

Derfor har vi, som en del af den nationale demenshandlingsplan, blandt andet indført Årets Demenspris. Demensprisen uddeles første gang i næste uge. Prisen skal være med til at anerkende og hylde de mange medarbejdere, der hver eneste dag skaber glæde og tryghed for mennesker med demens og deres pårørende landet over.

Det bringer mig videre til samrådsspørgsmål Ø om bemanning og brug af vikarer i ældreplejen.

Den rette bemanning er vigtig, så ældre på alle tider af døgnet kan få den omsorg og pleje, de har behov for.

Og jeg anerkender fuldt ud, at vi kan give en bedre pleje og omsorg, når de ældre mødes af medarbejdere, som de er vant til og trykke ved. Kendte ansigter skaber tryghed, ligesom det skaber ro for den enkelte, at personalet kender borgerens livshistorier, vaner og rutiner. Dette gælder ikke mindst for vores borgere med demens.

Derfor vil fastansatte – og så få forskellige medarbejdere som muligt – altid være at foretrække.

Det er dog min klare overbevisning, at vagtplanlægning foretages bedst i den enkelte kommune og ude på det enkelte plejehjem, hvor der kan tages hensyn til, at de ældres behov og ønsker er forskellige.

I forhold til samrådsspørgsmål Å om arbejdsvilkårene i ældreomsorgen, vil jeg starte med at slå fast, at gode arbejdsvilkår er vigtigt ikke alene for at forøge medarbejdernes arbejdsglæde og mindske sygefraværet.

Men også for at tiltrække nye medarbejdere og fastholde de gode, vi allerede har, så ældre borgere kan få en værdig pleje og omsorg.

Der er altså mange grunde til, at vi fortsat skal arbejde for, at de ansatte har gode arbejdsvilkår, et godt arbejdsmiljø og en daglig glæde ved at gå på arbejde.

Et vigtigt element for at sikre gode arbejdsvilkår i ældreomsorgen er afbureaukratisering og bedre ledelse.

Så medarbejderne ikke spilder tiden på unødvendigt bureaukrati i stedet for at bruge tiden på omsorgen til de ældre.

For medarbejdernes arbejdsglæde hænger i høj grad sammen med, at de oplever at have muligheden for at sætte den enkelte borger i centrum og imødekomme den enkeltes behov.

Det er også vigtig, at medarbejderne har de rette kompetencer og værktøjer i forhold til at udføre det arbejde, de bliver sat overfor – ikke mindst i arbejdet med mennesker med demens, der har helt særlige behov, og som samtidig har vanskeligt ved at udtrykke disse behov.

Derfor er jeg glad for, at vi med demenshandlingsplanen har sikret 145 mio. kr. til et praksisnært kompetenceløft for medarbejdere i kommuner og regioner, der beskæftiger sig med mennesker med demens.

Det synes jeg, er rigtig godt, for er der noget, der giver dårlige arbejdsvilkår, så er det, at blive sat i situationer, hvor man ikke føler, at man har kompetencerne til at løse den opgave, man har fået.

Regeringen har sammen med Dansk Folkeparti prioriteret ældreområdet højt, herunder også medarbejderne i ældreomsorgen.

For at sikre grundlaget for en værdig ældrepleje har regeringspartierne og Dansk Folkeparti med de seneste finanslovsaftaler sikret flere penge til ældreområdet, blandt andet med værdighedsmilliarden og klippekortet til plejehjemsbeboere. Penge, der kan bruges til at fastansætte mere personale på plejecentrene, hvis kommunerne vurderer, at der er behov for det.

Derudover blev der i den seneste aftale om kommunernes økonomi for 2018 afsat 800 millioner kr. til mere kernevelfærd, herunder understøttelse af kommunernes arbejde med at yde værdig pleje og omsorg for ældre borgere.

Og endelig er regeringen gået ind i dette års finanslovsforhandlinger med en klar prioritering af sundheds- og ældreområdet. Vi ønsker blandt andet at sikre bedre støtte til alle de pårørende, der hver dag yder en kæmpe indsats for deres kære, og vi vil give kommunerne bedre mulighed for at sikre alle ældre en værdig afslutning på livet.

Så for at opsummere så mener jeg, at vi, for at sikre bedre arbejdsvilkår for medarbejderne i ældreplejen, og gøre noget ved manglen på arbejdskraft er nødt til at angribe problemstillingen fra flere sider.

Regeringen har tilført ekstra midler til ældreområdet generelt, blandt andet til flere medarbejdere.

Regeringen har samtidig et stort fokus på ledelse og afbureaukratisering. For manglende ledelse og unødvendige dokumentationskrav er for alvor noget, der dræner arbejdsglæden.

Og så skal vi jo alle hele tiden forsøge at tale området op, nytænke, hvordan vi gør tingene og lade de gode eksempler spredes, som vi eksempelvis gør med Årets Demenspris.

Regeringen arbejder altså på flere fronter, og det er bestemt også vigtigt. For det er helt centralt, at vores medarbejdere i ældreplejen kan passe og pleje vores ældre under gode og tilfredsstillende arbejdsvilkår.

Tak for ordet.