



Folketingets Undervisningsudvalg
lov@ft.dk

Bent Bøgsted
Bent.Bogsted@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

Undervisningsudvalget har i brev af 12. oktober 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 13 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Bent Bøgsted (DF).

9. november 2017

J.nr. 17/14451

Spørgsmål nr. 13:

”Ministeren bedes redegøre for, hvordan jobcentre forholder sig til en eventuel bevilling af et AMU-kursus, hvis en ledig har et job på hånden, men mangler et nødvendigt opkvalificerende kursus.

Spørgsmålet bedes besvaret inden besvarelsen af samrådsspørgsmål L-M.”

Svar:

Jeg mener, at vi med opkvalificeringsjobordningen og lempelserne i forbindelse med trepartsaftalen fra 2016 har skabt gode incitamenter for jobcentrene til at bevillige fx AMU-kurser til ledige med et job på hånden.

Jobcenteret kan med opkvalificeringsjobordningen i Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats give ledige relevant opkvalificering i forbindelse med ansættelse i et konkret job. Staten yder 50 pct. refusion for udgifterne.

Der kan afholdes udgifter til alle former for opkvalificering, herunder også til AMU-kurser. Der er ikke en tidsmæssig begrænsning i forhold til uddannelsens varighed, men det er en forudsætning, at opkvalificeringen sker i forbindelse med ansættelsen og ligger ud over almindelig oplæring i arbejdsfunktioner eller arbejdsredskaber, der er særlige for den pågældende virksomhed. Ordningen kan bruges af ledige, der har været ledige i mindst 12 måneder, dog 6 måneder for personer med særlig risiko for at blive langtidsledige mv.

Med Trepartsaftale om tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft i hele Danmark og praktikpladser, som trådte i kraft 1. marts 2017, blev ordningen udvidet og adgangen lempet i en treårig forsøgsperiode. Refusionen er med forsøgsordningen hævet til 80 pct. til stillinger inden for mangelområder, og opkvalificering kan gives allerede efter 3 måneders ledighed, hvis der foreligger en arbejdsgivererklæring om ordinær ansættelse. Puljen er på 37 mio. kr. over 3 år.

Som led i samme aftale er der desuden igangsat en kampagne, som skal udbrede kendskabet til og brugen af opkvalificeringsordningen og den treårige forsøgsordning Kampagnen er, ligesom det treårige forsøg, målrettet virksomheder med rekrutteringsudfordringer og ledige, der er på vej til ansættelse i en stillingsbetegnelse med rekrutteringsudfordringer.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen