



MINISTEREN

Transport-, Bygnings- og Boligudvalget
Folketinget

Dato 29. januar 2018
J. nr. 2018-402

Frederiksholms Kanal 27 F
1220 København K

Telefon 41 71 27 00

Transport- og Bygningsudvalget har i brev af den 12. januar 2018 stillet mig følgende spørgsmål (TRU alm. del) på vegne af Rasmus Prehn (S), som jeg hermed skal besvare.

Spørgsmål nr. 276:

Mener ministeren, det er acceptabelt, at direktøren for Signalprogrammet under Banedanmark to år i træk har fået en ekstra såkaldt performance bonus på hele 100.000 kr. udbetalt, selvom arbejdet med signalprogrammet har medført endog meget store problemer og forsinkelser?

Svar:

Jeg lægger til grund for svaret, at der med spørgsmålet henvises til performanceløn for 2015 og 2016.

Jeg har forelagt spørgsmålet for Banedanmark, der har oplyst, at Jan Erik Schneider-Tilli tiltrådte stillingen som direktør i Signalprogrammet den 3. marts 2016. Før dette tidspunkt var han projektdirektør for projektet Ny Bane København-Ringsted.

Performancelønnen for 2015 blev tildelt for de resultater, som blev opnået i projektet Ny Bane København-Ringsted.

Den 4. maj 2017 blev der udmøntet performanceløn til Jan Erik Schneider-Tilli på 100.000 kr. for de resultater, som var opnået i 2016. Begrundelsen for tildelingen af performanceløn for 2016 var blandt andet, at han som ny direktør har skullet overtage en meget kompleks organisation med betydelige organisatoriske og styringsmæssige udfordringer og har skullet stå i spidsen for en replanlægning og rebudgettering af programmet.

Det har jeg ikke yderligere bemærkninger til i lyset af, at Jan Erik Schneider-Tilli overtog ledelsen af et program i meget store problemer.

Med venlig hilsen

Ole Birk Olesen