



Folketingets Social-, Indenrigs- og Børneudvalg

Holmens Kanal 22
1060 København K
Telefon 33 92 93 00
sm@sm.dk
www.socialministeriet.dk

Sagsnr.

2018 - 2089

Doknr.

563709

Dato

11-04-2018

Folketingets Social-, Indenrigs- og Børneudvalg har d. 5. april 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 377 (alm. del) til børne- og socialministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra ikkemedlem af udvalget (MFU) Jacob Mark (SF).

Spørgsmål nr. 377:

"I det tilfælde at en lockout effektueres, og andre private udbydere - end dem der er godkendt af kommunen og dermed allerede har fremvist børneattest - tilbyder pasningsordninger, vil de da være omfattet af reglerne om at fremvise børneattester?"

Svar:

Jeg kan oplyse, at det følger af § 44 i bekendtgørelse nr. 551 af 11. maj 2017 om dagtilbud, at kommuner, private dagtilbud og private pasningsordninger har pligt til at indhente børneattest, inden de ansætter eller beskæftiger personer, der er 15 år og over, der som led i udførelsen af deres opgaver skal have direkte kontakt med børn under 15 år samt personer, der som led i udførelsen af deres opgaver færdes fast blandt børn under 15 år.

Det er således et krav, at der skal indhentes børneattest på personer, der skal fungere som ledere, pædagoger, pædagogmedhjælpere, private børnepassere, dagplejere, dagplejepædagoger, støttepædagoger, tale/hørepedagoger, pedeller, økonomaer, rengøringspersonale samt andet teknisk og administrativt personale, herunder assistenter, afløsere, vikarer og studerende i praktik, hvis der er tale om en fast tilknytning.

Der er alene hjemmel til at indhente børneattest på personer, der er ansat eller beskæftiget i de nævnte kommunale og private dagtilbud og private pasningsordninger.

Andre typer midlertidige ordninger, som fx etableres i forbindelse med lockout og strejke, er ikke reguleret i dagtilbudsloven, og der skal dermed ikke indhentes børneattest efter bekendtgørelsen om dagtilbud.

Med venlig hilsen

Mai Mercado