



Folketingets Social-, Indenrigs- og Børneudvalg

Holmens Kanal 22
1060 København K
Telefon 33 92 93 00
sm@sm.dk
www.socialministeriet.dk

Sagsnr.
2018 - 313

Doknr.
539495

Dato
08-02-2018

Folketingets Social-, Indenrigs- og Børneudvalg har d. 11. januar 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 177 (alm. del) til børne- og socialministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karina Adsbøl (DF).

Spørgsmål nr. 177:

Ministeren bedes redegøre for forholdet mellem anmeldelse af en arbejdsskade og anlæggelse af et civilt søgsmål på baggrund af episoder, hvor en beboer gør udfald mod eller overfalder personale på et bosted.

Svar:

Til brug ved besvarelsen er der indhentet en udtalelse fra Beskæftigelsesministeriet, som har oplyst følgende:

"Arbejdsulykker skal anmeldes af arbejdsgiveren, og erhvervssygdomme skal anmeldes af læge eller tandlæge. Når en arbejdsskade er anmeldt, tager Arbejdsmarkedets Erhvervssikring stilling til, om den anmeldte ulykke eller den anmeldte erhvervssygdom kan anerkendes som en arbejdsskade.

For de anerkendte arbejdsskader skal der tillige tages stilling til, om tilskadekomne har pådraget sig et varigt mén, der kan berettige til godtgørelse eller et tab af erhvervsevne, der kan berettige til erstatning. Hertil kommer muligheden for at få betalt udgifter til sygebehandling og hjælpemidler. Det bemærkes, at det ikke er en forudsætning for at opnå erstatning efter arbejdsskadesikringsloven, at skadevolderen har handlet ansvarspådragende.

Derudover kan der rejses sag mod skadevolderen efter dansk rets almindelige regler om erstatning, hvor godtgørelse og erstatning udmåles efter erstatningsansvarsloven. Når der er tale om "vold", kan kravet rejses efter lov om erstatning fra staten til ofre for forbrydelser.

Arbejdsskadesikringsloven er primær. Det vil sige, at tilskadekomne skal rejse sit krav og have det afgjort efter arbejdsskadesikringsloven, inden der kan rejses krav om godtgørelse og erstatning efter erstatningsansvarsloven for så vidt angår de erstatningsposter, der er omfattet af begge love, men hvor beregnings- og udbetalingsreglerne er forskellige. Krav på godtgørelse for svie og smerte og erstatning for tabt arbejdsfortjeneste, der ikke findes i arbejdsskadesikringsloven, kan dog rejses umiddelbart uden at afvente afgørelse i arbejdsskadesagen.

Det kan i øvrigt oplyses, at beskæftigelsesministeren i foråret 2018 indleder politiske forhandlinger om et mere moderne arbejdsskadesystem, og at spørgsmålet om forholdet mellem arbejdsskadesikringsloven og erstatningsansvarsloven forventes drøftet i den forbindelse."

Med venlig hilsen
Mai Mercado