



Skatteministeriet

21. juni 2018
J.nr. 2018 - 3817

Til Folketinget – Skatteudvalget

Herved sendes svar på spørgsmål nr. 447 af 30. maj 2018 (alm. del).

Karsten Lauritzen

/ Peter Bach-Mortensen



Spørgsmål

Vil ministeren redegøre for, hvad det vil betyde for en 3F lufthavnsoperatørs rådighedsbeløb, hvis man ruller Aftale om lavere skat på arbejdsindkomst og større fradrag for pensionsindbetalinger af 6. februar 2018 tilbage?

Svar

Med aftalen mellem regeringen og Dansk Folkeparti om *Lavere skat på arbejdsindkomst og større fradrag for pensionsindbetalinger* (kaldet skatteaftale 2018) bliver der indført et ekstra skattefradrag for indbetalinger til pension, en udvidelse af grundlaget for beskæftigelsesfradraget til også at omfatte pensionsindbetalinger, en forhøjelse af det maksimale beskæftigelsesfradrag, et nyt jobfradrag samt en nedsættelse af bundskatten.

Aftalen håndterer det såkaldte *samspilsproblem*, dvs. det problem, at det for mange ikke (eller kun i begrænset omfang) kan betale sig at spare op til pension. Samtidig sikrer aftalen, at det bedre kan betale sig at arbejde for fuldtidsbeskæftigede med lave arbejdsindkomster. Med skatteaftalen bliver det dermed lettere at forsørge sig selv og sine, og danskerne får større frihed til selv at bestemme, hvad deres penge bruges på.

Med udgangspunkt i lovmodellens datagrundlag for 2015 har en fuldtidsbeskæftigede person, hvis højeste fuldførte uddannelse er lufthavnsuddannelsen¹, en gennemsnitlig årlig lønindkomst på ca. 445.000 kr. ekskl. arbejdsgivers pensionsbidrag og ATP (2015-niveau). Den årlige pensionsindbetaling forudsættes at udgøre 12 pct. af lønindkomsten, hvoraf arbejdsgiver og arbejdstager bidrager med hhv. 8 pct. og 4 pct.²

I besvarelsen er der på den baggrund taget udgangspunkt i tre illustrative, årlige indkomstniveauer på henholdsvis 400.000, 450.000 og 500.000 kr. (ekskl. arbejdsgivers pensionsbidrag og ATP), *jf. tabel 1*.

En person med en lønindkomst på 400.000 kr. ekskl. arbejdsgivers pensionsbidrag og ATP forudsættes at have en udbetalt løn (før skat) på 384.000 kr., når der tages højde for eget bidrag til indbetaling af arbejdsmarkedspension på 4 pct. af lønindkomsten. Den samlede indbetaling til arbejdsmarkedspension udgør således 48.150 kr., hvoraf personens eget bidrag udgør 16.050 kr., mens arbejdsgiverens bidrag udgør 32.100 kr. Den årlige indbetaling til ATP udgør 3.400 kr., hvoraf personen selv bidrager med 1/3 af beløbet.

For de angivne indkomstniveauer i tabel 1 er reduktionen i den disponible indkomst af at rulle skatteaftale 2018 tilbage størst for personer med 5 til 15 år til folkepensionsalderen. Det skyldes, at satsen for det ny pensionsfradrag øges fra 12 pct. til 32 pct., når en person har mindre end 15 år til folkepensionsalderen.

¹ Lufthavnsuddannelsen er inddelt i to trin. Det første trin er et toårigt uddannelsesforløb med titlen transportmedarbejder, mens andet trin (sammenlagt med første trin) er et 3½ årigt uddannelsesforløb med titlen lufthavnsoperatør.

² I overenskomsten mellem DIOverenskomst II (AHO) for Københavns Lufthavne A/S og 3F Fagligt Forbund, Transportgruppen og 3F Kastrup og Omegn er det aftalt, at lufthavnsoperatører har en samlet pensionsindbetaling på 12 pct. af lønindkomsten, hvoraf arbejdsgiver og arbejdstager bidrager med hhv. 8 og 4 pct.

Tabel 1. Stiliserede eksempler på reduktion af den disponible indkomst ved at rulle Skatteaftale 2018 (fuldt indfaset) tilbage ved forskellige indkomstniveauer, 2025-regler i 2018-niveau

Årlig lønindkomst			
Årlig lønindkomst ekskl. pension og ATP, kr.	400.000	450.000	500.000
Bruttoindkomst	435.550	489.550	543.550
- heraf udbetalt løn (før skat)	384.000	432.000	480.000
- heraf indbetaling til arbejdsmarkedspension (før skat)	48.150	54.150	60.150
- heraf indbetaling til ATP (før AM-bidrag)	3.400	3.400	3.400
Reduktion i den disponible indkomst			
Mere end 15 år til folkepensionsalder	2.200	2.350	2.550
5 – 15 år til folkepensionsalder	4.200	4.650	5.150
Mindre end 5 år til folkepensionsalder	1.250	1.250	1.250

Anm.: Reduktionen i den disponible indkomst er opgjort for en beskæftiget skatteyder med en kommune- og kirkeskatteprocent på samlet 25,78 pct. Det er forudsat, at indbetalingen til arbejdsmarkedspension udgør 12 pct., hvorfra arbejdsgiver og arbejdstager bidrager med hhv. 8 pct. og 4 pct. Tallene er afrundet til nærmeste 50 kr.

Kilde: Egne beregninger.

Reduktionen i den disponible indkomst er mindst for personer med mindre end 5 år til folkepensionsalderen. Det skal ses i sammenhæng med, at muligheden for at indbetale til aldersopsparring forøges fra 5.100 kr. til 51.100 kr. efter skat for personer med mindre end 5 år til folkepensionsalderen. Gevinsten ved indbetaling til aldersopsparring er således som udgangspunkt større end reduktionen i gevinsten ved pensionsfradraget for ikke-topskatteydere som følge af aftrapningen af folkepensionens pensionstillæg. For de angivne indkomstniveauer i tabel 1 forudsættes det, at hele arbejdsmarkedspensionen indbetales til aldersopsparring, således at pensionsfradraget i dette tilfælde kun omfatter ATP.