



Skatteministeriet

19. december 2017
J.nr. 2017 - 8031

Til Folketinget – Skatteudvalget

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 115 af 29. november 2017 (alm. del).

Karsten Lauritzen

/ Peter Bach-Mortensen



Spørgsmål

Ministeren bedes oplyse provenuvirkningen af at indføre en afgift på virksomheder med mange højtlønnede medarbejdere, hvor virksomheder afgiftspålægges på baggrund af den del af den samlede sum af forskellige lønkomponenter, som overskrider 2 mio. pr. person om året. Ministeren bedes i tabelform oplyse provenuet for en afgiftssats på henholdsvis 2,5 pct., 5 pct., 7,5 pct. og 10 pct.

Svar

Det er ikke umiddelbart muligt at opgøre provenuvirkningen af at indføre en afgift på virksomheder med mange højtlønnede medarbejdere eller en afgift på fratrædelsesgodtgørelser på det foreliggende datagrundlag. Provenuet fra en afgiftssats på lønkomponenter eller fratrædelsesgodtgørelser, der overskrider 2 mio. kr. pr. medarbejder om året, kan således ikke umiddelbart opgøres.

Generelt vil en afgift på virksomheders lønudgifter have samme virkninger på arbejdsudbuddet som en personskat med samme incidens¹. Eksempelvis vil en afgift på hele virksomhedens lønsum have omtrent samme virkning på arbejdsudbuddet som en tilsvarende ændring af arbejdsmarkedsbidraget, mens en afgift målrettet højtlønnede medarbejdere vil være mere sammenlignelig med en forhøjelse af topskatten.

En indførelse af en afgift på virksomheder med mange højtlønnede medarbejdere vil introducere en såkaldt skattekle mellem efterspørgslen efter og udbuddet af højtlønnede arbejdskraft, hvilket på samme vis som personskatter vil reducere arbejdsudbuddet og begrænse mobiliteten mv. blandt de berørte medarbejdere. Således vil afgiften være forvridende og medføre et tab af velstand for samfundet.

En afgift på fratrædelsesgodtgørelser vil – ligesom det er tilfældet med en afgift på virksomheders lønudgifter – være forvridende og medføre et velstandstab. Det skal ses i den sammenhæng, at fratrædelsesgodtgørelser kan opfattes som løn, der udbetales ved tidspunktet for fratrædelsen. Således vil en afgift forhøje udgiften ved, at en medarbejder fratræder sin stilling og derved potentielt hæmme mobiliteten på arbejdsmarkedet og medføre en inefficent allokering af arbejdskraft.

Regeringen støtter ikke en afgift på virksomheder med mange højtlønnede medarbejdere eller en afgift på fratrædelsesgodtgørelser. Aftalen om erhvervs- og iværksætterinitiativer, som regeringen, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre indgik den. 12. november 2017, indeholder bl.a. en udvidelse af forskerskatteordningen fra 5 til 7 år for at styrke dansk erhvervslivs og danske forskningsinstitutioners muligheder for at tiltrække og fastholde højt kvalificerede forsknings- og udviklingsmedarbejdere fra udlandet. Herudover vil en afgiftsforhøjelse være i strid med regeringens skattestop.

¹ Incidens er et udtryk for hvem, der i sidste ende bærer byrden af en skat eller en afgift.