



Folketingets Retsudvalg  
lov@ft.dk

Josephine Fock  
Josephine.Fock@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T +45 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748

Retsudvalget har i brev af 16. november 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 180 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Josephine Fock (Alternativet).

14. december 2017

J.nr. 2017 - 7951

**Spørgsmål nr. 180:**

”Vil ministeren redegøre for, om det er lovligt, hvis jobcentre registrerer jobsøgende som politisk aktive, f.eks. i forbindelse med vurderinger af om pågældende er jobparate?”

**Svar:**

Jeg forstår spørgsmålet således, at spørger ønsker at vide, om jobcentre må anvende viden om jobsøgendes fritidsaktiviteter mv., herunder eksempelvis politisk aktiviteter eller frivilligt arbejde, i vurderingen af den jobsøgendes jobparathed.

Jeg vil indledningsvis gerne understrege, at alle borgere selvfølgelig skal have mulighed for at være politisk engagerede. Jeg mener netop, der er behov for, at borgere fra alle dele af samfundet deltager aktivt i vores demokrati. Det følger da også af persondataloven, som jobcentrene naturligvis skal overholde, at der generelt ikke må behandles oplysninger om politisk overbevisning, medmindre den registrerede har givet sit udtrykkelige samtykke, eller hvis behandlingen vedrører oplysninger, som er blevet offentliggjort af den registrerede.

Jeg har i november i år sendt et brev til alle landets borgmestre, der netop præciserer, at borgere i fleksjob gerne må være politisk aktive.

I forhold til spørgsmålet om inddragelse af jobsøgendes fritidsaktiviteter mv. i vurderingen af jobsøgendes jobparathed har kommunerne et ansvar for at sikre, at offentlige ydelser udbetales på korrekt grundlag, og kommunerne skal derfor som en del af sagsbehandlingen vurdere borgerens jobparathed i den enkelte sag.

En borgers ressourcer til fritidsaktiviteter mv. vil kunne indgå i den samlede vurdering af borgerens jobparathed.

Hvis borgerens fritidsaktiviteter mv. antager et omfang, som demonstrerer, at personen vurderes i stand til at påtage sig et ordinært arbejde og dermed forsørge sig selv inden for tre måneder, kan det være en anledning til, at kommunen overvejer, om vedkommende bør omvisiteres fra aktivitetsparat til jobparat.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen