

Ligestillingsudvalget 2016-17
LIU Alm.del endeligt svar på spørgsmål 55
Offentligt



Folketingets Ligestillingsudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

Ligestillingsudvalget har i brev af 20. februar 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 55 (alm. del), som hermed besvares.

15-03-2017

J.nr. 2017 - 1745.

Spørgsmål nr. 55:

”Ministeren bedes – eventuelt med bidrag fra Ministeriet for Offentlig Innovation – redegøre for regeringen kendskab til udenlandske og danske erfaringer fra forsøg på offentlige eller private arbejdspladser med anonymiserede ansøgningsprocedurer, hvor det således ikke fremgår om en ansøgning er skrevet af en mand eller en kvinde eller hvilken etnicitet den pågældende har.”

Svar:

Jeg kan oplyse udvalget om, at Beskæftigelsesministeriet ikke er bekendt med danske erfaringer fra forsøg med anonymiserede ansøgningsprocedurer på *private* arbejdspladser. Beskæftigelsesministeriet er bekendt med, at der foreligger dansk forskning i diskrimination ved jobsamtaler, men disse indeholder ikke forsøg med anonymiserede ansøgningsprocedurer. I den forbindelse kan der henvises til vedlagte SFI-rapport fra 2012 om måling af diskrimination på baggrund af etnisk oprindelse, som bl.a. indeholder et samlet overblik over gennemførte undersøgelser i Danmark.

I forhold til udenlandske erfaringer er Beskæftigelsesministeriet bekendt med, at der er udført forsøg med anonymiserede ansøgningsprocedurer i en række europæiske lande, men disse forsøg har kun været udført på offentlige arbejdspladser, jf. nedenfor. Beskæftigelsesministeriet er dog bekendt med, at en række private (og offentlige) arbejdspladser i Storbritannien har besluttet at indføre anonymiserede ansættelser for nyuddannede, jf. vedlagte artikel. Derfor vil Beskæftigelsesministeriet mødes med de britiske myndigheder med henblik på at indhente yderligere oplysninger på området.

Jeg har anmodet ministeren for offentlig innovation om et bidrag til besvarelsen for så vidt angår erfaringer fra forsøg med anonymiserede ansøgningsprocedurer på *offentlige* arbejdspladser.

Finansministeriet har i den forbindelse oplyst følgende:

”Moderniseringsstyrelsen er bekendt med, at der har været gennemført forsøg med anonyme jobansøgninger i europæiske lande som Frankrig, Holland, Sverige og Tyskland.

Forsøgene er omtalt i rapporten *Anonymous Job Applications in Europe* (December 2012), der er udgivet af det tyske Institute for the Study of Labor. Rapporten vedlægges til orientering.

Så vidt Moderniseringsstyrelsen er orienteret, har Københavns Kommune gennemført pilotforsøg med anonyme jobansøgninger. Styrelsen har ikke nærmere oplysninger om erfaringerne fra forsøget.

For god ordens skyld skal det nævnes, at der i Statens eRekruttering ikke stilles spørgsmål om fx ansøgerens etniske oprindelse, og at køn ikke er et obligatorisk felt ved ansøgning via Statens eRekruttering.”

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen