



Folketingets Ligestillingsudvalg
lov@ft.dk

Roger Courage Matthisen
Roger.Matthisen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

Ligestillingsudvalget har i brev af 20. april 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 47 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Roger Courage Matthisen (ALT).

17-05-2018

J.nr. 2018 - 2953.

Spørgsmål nr. 47:

”Anonymiserede ansøgninger er blevet anvendt i andre EU-lande. Hvilke erfaringer har andre EU-lande, f.eks. Tyskland med anonymiserede ansøgninger, og hvad siger erfaringerne i dette arbejde i forhold til at styrke et mangfoldigt arbejdsmarked?”

Svar:

Jeg vil indledningsvis henvise til min besvarelse af 20. februar 2017 af spørgsmål nr. 55 (alm. del) fra Ligestillingsudvalget. Som det bl.a. fremgår af den nævnte besvarelse, er Beskæftigelsesministeriet bekendt med, at der er udført forsøg med anonymiserede ansøgningsprocedurer i en række europæiske lande. Nogle af forsøgene er omtalt i rapporten *Anonymous Job Applications in Europe*, der i december 2012 er udgivet af det tyske Institute for the Study of Labor, og som er vedlagt den nævnte besvarelse.

Beskæftigelsesministeriet har – som opfølgning på min besvarelse af spørgsmål nr. 55 (alm. del) – taget kontakt til de britiske myndigheder for at få oplysninger om de britiske erfaringer på området, da Storbritannien efter det oplyste har besluttet at indføre anonymiserede ansættelser for nyuddannede. Jeg vender tilbage til udvalget, når de ønskede oplysninger foreligger.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen