



Folketingets Ligestillingsudvalg
udvalg@ft.dk

Pernille Skipper
Pernille.Skipper@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

4. maj 2018

Ligestillingsudvalget har i brev af 12. april 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 42 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Pernille Skipper (EL).

J.nr. 2018 - 2597

Spørgsmål nr. 42:

”Ministrene bedes oplyse, hvor mange virksomheder der har svaret på ligestillingsministerens og beskæftigelsesministerens brev vedrørende seksuel chikane til ledere, virksomheder og offentlige institutioner i Danmark samt oplyse, hvorvidt svarerne har indeholdt positive tilkendegivelser fra virksomheder, der ønsker at igangsætte initiativer til at forebygge og håndtere seksuel chikane.”

Svar:

Ligestillingsministeren og jeg sendte den 20. februar 2018 en opfordring til landets ledere, virksomheder og offentlige institutioner om at bryde tabuet og tale om respekt, god tone og omgangsform på arbejdspladsen.

Det, vi gerne ville med brevet, var at understrege vigtigheden af, at man på arbejdspladsen aktivt, løbende forebygger og har de rette redskaber til at håndtere seksuel chikane, og give nogle gode råd, som kan være med til at understøtte indsatsen.

Brevet er sendt til flere tusinde modtagere og indeholdt ikke en opfordring til virksomheder, arbejdspladser eller andre om at give en tilbagemelding om, hvordan den enkelte virksomhed mv. konkret arbejder med at forebygge seksuel chikane på arbejdspladsen. Jeg har da heller ikke modtaget svarbreve fra modtagerne.

Det er mit indtryk, at brevet er blevet positivt modtaget, og at der er opbakning til den opmærksomhed, som ligestillingsministeren og jeg er med til at sætte på behovet for en bedre indsats mod seksuel chikane. Det fik jeg også bekræftet på den fælles offentlige høring, som vi afholdt om emnet den 9. april 2018, hvor både Ligestillingsudvalget, Beskæftigelsesudvalget samt Erhvervs-, Vækst- og Eksportudvalget var inviteret.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen