



Folketingets Ligestillingsudvalg

ERHVERVSMINISTEREN

9. januar 2018

Besvarelse af spørgsmål 4 alm. del stillet af udvalget den 19. december 2017.

ERHVERVSMINISTERIET

Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Spørgsmål:

Ministeren bedes kommentere henvendelsen af 17. december 2017 fra KVINFO om kopi af brev til erhvervsministeren vedrørende "Evaluering af reglerne om måltal og politikker for den kønsmæssige sammensætning af ledelsen i de største danske virksomheder", jf. LIU alm. del - bilag 36.

Tlf. 33 92 33 50

Fax 33 12 37 78

CVR-nr. 10 09 24 85

EAN nr. 5798000026001

em@em.dk

www.em.dk

Svar:

Jeg har som erhvervsminister modtaget henvendelsen af 17. december 2017 fra KVINFO vedrørende evalueringen af reglerne om måltal og politikker for den kønsmæssige sammensætning af ledelsen. KVINFO mener ikke, at lovkravet om måltal og politikker fører til reelle fremskridt i udviklingen af andelen af det underrepræsenterede køn og mener derfor, at evalueringen bør give anledning til en revision af lovkravet.

Jeg har på den baggrund oplyst KVINFO om, at evalueringen har vist, at den årlige vækst har været lidt højere efter lovkravet trådte i kraft i forhold til inden. Hvorvidt denne udvikling alene skyldes lovkravet er svært entydigt at sige.

Som samfund er vi stadig i gang med en langsigtet indsats med opbygningen af en slags fødekæde for kvindelige bestyrelsesmedlemmer, hvor flere kvinder bliver ledere og direktører i erhvervslivet, inden de bliver involveret i bestyrelser. Derfor er det efter min mening for tidligt at konkludere noget endeligt om reglerne effekt.

KVINFO efterlyser viden og redskaber med henblik på, at virksomhederne kan foretage den nødvendige ændring af organisationens ledelsespraksis og rekrutteringspolitik.

Regeringen er opmærksom på virksomhedernes udfordringer, og derfor vil regeringen også se på, om der skal sættes initiativer i gang, der kan være med til at understøtte virksomhedernes arbejde med at få flere kvinder ind i ledelsen.

Svaret til KVINFO er vedlagt udvalgsbesvarelsen.

Med venlig hilsen

Brian Mikkelsen