



Folketingets Lovsekretariat
Christiansborg

15. marts 2018

Kirsten Normann Andersen (SF)

Svar på Ligestillingsudvalgets spørgsmål nr. 26 (Alm. del) af 16. februar 2018 stillet efter ønske fra Kirsten Normann Andersen (SF)

Spørgsmål

Vil ministeren sende et notat, der belyser lokalløn og andre lokalt fastsatte løndeles betydning for uligelønnen mellem mænd og kvinder? Af notatet skal følgende i videst muligt omfang fremgå: Lokalløn m.v. i kroner pr. heltidsansat for den offentlige sektor i alt og underopdelt på kommuner, regioner og staten (herunder den statsligt finansierede del af uddannelsessektoren). Der ønskes endvidere en oversigt over lokalløn fordelt på stillingsgrupper og køn med én tilhørende angivelse af kønsfordelingen inden for den enkelte stillingsgruppe.

Svar

Der findes ingen samlet opgørelse af lokal løn for den offentlige sektor. For kommuner og regioner er indhentet bidrag til besvarelsen fra det Kommunale og Regionale Løndatakontor. For statens vedkommende er opgørelsen baseret på udtræk fra Finansministeriets informationssystem om løn (ISOLA).

Både i stat, kommuner og regioner er der i lønanvisningssystemerne mulighed for at anvise lokalt aftalte løndelev på særlige lønkoder. Men i et vist omfang anvendes der lokalt aftalte løndelev på andre koder. Omfanget af forkert anviste løndelev kendes ikke. I kommuner og regioner kan desuden lokalt aftales oprykning til højere løntrin. Sådanne forbedringer vil ikke indgå i lokalt aftalte lønforbedringer. Lokalt aftalte stillingsændringer (fx konsulentudnævnelser) vil heller ikke fremgå som lokale løndelev. Alt i alt er der således en vis usikkerhed ved opgørelserne af lokalt aftalte løndelev.

Opgørelsen for kommuner og regioner omfatter samtlige månedslønnede, ekskl. elever og ekstraordinært ansatte og ansatte i fleksjob. Opgørelsen for staten omfatter samtlige ansatte på det statslige forhandlingsområde, herunder også fri- og efterskoler samt produktionsskoler.

For hver af de tre sektorer er der betydelige forskelle i gennemsnitsbeløb for mænd og kvinder. Det afspejler bl.a. forskelle i stillingsniveauer. Derfor er gennemsnitsbeløbene for mænd og kvinder i nedenstående tabel 1 ikke umiddelbart sammenlignelige.

Tabel 1**Lokale tillæg fordelt på mænd og kvinder i kommuner, regioner og stat pr. november 2016**

| Sektor | Mænd årsværk | Mænd gennemsnit af lokale tillæg kr. | Kvinder årsværk | Kvinder gennemsnit af lokale tillæg kr. |
|----------|--------------|--------------------------------------|-----------------|---|
| Kommuner | 84.791 | 43.332 | 272.537 | 26.914 |
| Regioner | 23.915 | 51.729 | 87.724 | 31.232 |
| Stat | 96.356 | 43.915 | 83.370 | 37.503 |

Anm.: Omfatter både faste og midlertidige tillæg same engangsvederlag. Årsbeløb pr. november 2016

Kilde: Det Kommunale og Regionale Løndatakontor samt ISOLA

I vedlagte bilag er gennemsnit af de lokale tillæg opgjort med en fordeling på stillingsbetegnelser og køn for henholdsvis kommuner, regioner og stat. I bilagets fordeling på stillingsbetegnelser er valgt en undergrænse, således at der skal være mindst 5 årsværk af hvert køn. Det er gjort dels for at begrænse antallet af stillingsbetegnelser, dels fordi der er en betydelig statistisk usikkerhed ved opgørelser på så små grupper.

For så vidt angår statens område bemærkes endvidere, at der kan være usikkerheder forbundet med selve registreringen/tildelingen af stillingskoder (fx kan samme stillingsbetegnelse blive anvendt på forskellige stillingsniveauer), hvilket tilfører yderligere usikkerhed til opgørelsen.

Med venlig hilsen

Sophie Løhde

Minister for offentlig innovation