



Folketingets Finansudvalg
Christiansborg

25. juni 2018

Svar på Finansudvalgets spørgsmål nr. 376 (Alm. del) af 31. maj 2018

Spørgsmål

Vil ministeren oplyse, hvor mange danske virksomheder med mere end 200 ansatte, hvor den højest lønnede person tjener mere end hhv. 10, 20, 30, 40 og 50 gange mere end den medianlønnede medarbejder? Svaret bedes oplyst for både 2000, 2005, 2010 og 2015. I svaret bedes lagt til grund, at der med 'danske virksomheder med mere end 200 ansatte', menes alle former for virksomheder, der var registreret i Danmark under ét cvr-nummer, og havde mere end 200 personer med dansk cpr-nummer, der modtog løn fra pågældende virksomhed.

Svar

I denne besvarelse svares der også på Finansudvalgets spørgsmål nr. 377 (Alm. del) af 31. maj 2018, hvor der spørges til *andelen* af danske virksomheder med mere end 200 ansatte, hvor den højest lønnede person tjener mere end hhv. 10, 20, 30, 40 og 50 gange mere end den medianlønnede medarbejder?

I besvarelsen benyttes et lønbegreb fra Danmarks Statistik indkomststatistik, som omfatter lønindkomst, personalegoder, fratrædelsesgodtgørelser samt værdi af aktieoptioner. Hertil er lagt arbejdsgiveradministreret pension. Det lægges til grund for besvarelsen, at der spørges til private virksomheder. Beregningsforudsætningerne er uddybet i boks 1.

I 2000 var der 78 virksomheder med mere end 200 ansatte, hvor den højest lønnede tjente over 10 gange mere end den medianlønnede. Dette svarede til godt 10 pct. af virksomhederne af denne størrelse. Både antallet og andelen er steget frem til 2015. I 2015 var der ca. 140 virksomheder med mere end 200 ansatte, hvor den højest lønnede tjente over 10 gange mere end den medianlønnede svarende til knap 18 pct.

Ligeledes ses en stigning i antallet og andelen af virksomheder, hvor den højest lønnede tjener mere end 20 og 30 gange mere end den medianlønnede, men det gælder relativt få virksomheder.

I årene 2000, 2005 og 2010 er der nærmest ingen virksomheder, hvor den højest-lønnede tjener mere end 40 og 50 gange mere end den medianlønnede, mens det i 2015 er hhv. 9 og 6 virksomheder i disse kategorier, *jf. tabel 1*.

Tabel 1

Danske virksomheder med mere end 200 ansatte, hvor den højest lønnede tjener mere end 'X' gange mere end den medianlønnede

	2000		2005		2010		2015	
	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.
Mere end								
10 gange mere	78	10,4	115	14,3	123	16,1	141	17,7
20 gange mere	12	1,6	20	2,5	29	3,8	39	4,9
30 gange mere	-	-	9	1,1	10	1,3	16	2,0
40 gange mere	-	-	-	-	-	-	9	1,1
50 gange mere	-	-	-	-	-	-	6	0,8

Anm.: Grupper med under 5 virksomheder er af diskretionshensyn angivet med -. Tabellen er kummulativ.

Kilde: Egne beregninger på baggrund af registerdata fra Danmarks Statistik.

Boks 1**Beregningsforudsætninger**

Følgende besvarelse er beregnet på baggrund af Danmarks Statistiks indkomstregister og registerbaserede arbejdsstyrkestatistik. De enkelte virksomheder er identificeret på baggrund af cvr-nummer og den ansattes tilknytning til virksomheden er registreret i november det givne år. Antal beskæftigede i virksomheden er således også talt i november måned.

Idet indkomsten knytter sig til hele kalenderåret, betinges der i beregningerne på, at den enkelte var ansat i samme virksomhed i november året forinden. Herved antages det, at lønindkomsten for året knytter sig til ansættelsesforhold i samme virksomhed i løbet af hele året. Der er dog ikke sikkerhed for, at det registrerede lønbeløb er udbetalt af det cvr-nummer, som personen er ansat under i november. At der betinges på, at personerne skal være ansat i samme virksomhed fra november til november vil som udgangspunkt undervurdere ratioen i det år, hvor der er direktørskift i virksomheden.

I nogle tilfælde vil den højest lønnede i virksomheden ikke optræde som ansat i virksomheden. Dette er eksempelvis tilfældet, hvis personen er selvstændig under eget cvr-nummer og tilknyttet virksomheden gennem en partnerkonstruktion. Herved aflønnes personen ikke direkte af virksomheden, men under et andet cvr-nummer. Er dette tilfældet, vil denne således ikke indgå i opgørelsen.

For at arbejdstid ikke kan drive lønforskellene, er der yderligere afgrænset til fuldtidsbeskæftigede, på baggrund af ATP-indbetalinger i året.

Det er lønbegrebet "loenmv_13" fra Danmarks Statistik, som anvendes.

Med venlig hilsen

Kristian Jensen
Finansminister