



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Karsten Hønge
Karsten.Hong@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 7. juni stillet følgende spørgsmål nr. 456 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karsten Hønge (SF).

25. juni 2018

Spørgsmål nr. 456:

”I lyset af, at regeringen i sit udspil om kvalificeret arbejdskraft til hele landet foreslår, at aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, som er fyldt 30 år, og som er omfattet af 225-timersreglen, visiteres som jobparate, bedes ministeren oplyse følgende:

J.nr. 2018 - 4046

- a) Ledsages forslaget af midler til indsatser, som skal fremme, at ovenstående gruppe af aktivitetsparate oplever progression og kan visiteres som jobparate?
- b) Hvilke indsatser planlægger ministeren, der skal iværksættes for, at ovenstående gruppe af aktivitetsparate oplever progression og kan visiteres som jobparate?”

Svar:

De danske virksomheder melder i stigende grad om problemer med at rekruttere den arbejdskraft, de har brug for. I foråret 2018 er antallet af forgæves rekrutteringer oppe på ca. 16.800, hvilket er det højeste niveau i ti år.

Det er afgørende, at virksomhederne kan få de hænder, der er brug for. Med forslaget om at møde kontanthjælpsmodtagere som jobparate, hvis de vurderes at kunne opfylde reglen om 225 timers ordinært og ustyttet arbejde inden for 12 kalendermåneder, sikrer vi, at hele målgruppen, som vurderes at være i stand til at indgå på det ordinære arbejdsmarked - hvad enten det er i fuldtidsjobs eller i få timer - mødes af en jobrettet indsats, som understøtter jobsøgningen.

Jeg vil i den forbindelse endnu engang gerne understrege, at hvis jobcentret vurderer, at den ledige ikke kan leve op til 225-timersreglen, så undtages man.

Med forslaget lægger regeringen op til, at kommunernes jobrettede indsats skærpes for den del af målgruppen, som i dag er aktivitetsparate, således at borgerne så tidligt som muligt bliver tilbudt den hjælp og de værktøjer, som anvendes til jobparate integrations- og kontanthjælpsmodtagere.

Og det betyder noget, hvordan jobcentrets medarbejdere møder mennesker.

Når vi ser på erfaringerne med at visitere nyankomne flygtninge som jobparate fra start, er de gode. Som led i trepartsaftalen om integration ændrede man visitationen for nyankomne flygtninge, så de nu som udgangspunkt er jobparate. I januar var 73 procent af dem i integrationsprogrammet (dvs. mindre end 3 år her i landet) vurderet jobparate. I samme måned i 2015 var det 3 procent.

Tallene taler deres eget tydelige sprog. Langt flere nyankomne flygtninge arbejder nu end tidligere. 34 procent er i ordinære job af de flygtninge og efterkommere, som har været her i tre år i oktober 2017. Det er dobbelt så mange som samme måned i 2015. Det er meget positivt for den enkelte, deres familier og ikke mindst samfundet.

Og det tyder på, at det gør en forskel, om man mødes som jobparat. De erfaringer ønsker vi nu at overføre til kontanthjælpsområdet. Med vores udspil om at ændre visitationen i kontanthjælpssystemet vurderes det, at godt 20.000 personer vil blive jobparate og få bedre mulighed for at blive en del af det arbejdende fællesskab.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen