

TALE



9. maj 2018

J.nr. 2018 - 3298

CAL
SFH

Samråd AU den 9. maj 2018 om Teknologirådets 14 anbefalinger om en bedre arbejdsmiljøindsats

Samrådsspørgsmål AU er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL) og Karsten Hønge (SF):

Teknologirådet fremlagde på LO's høring 11. januar 2018 på Christiansborg 14 forslag til, hvordan arbejdsmiljøet kan sikre flere gode år på arbejdsmarkedet. Ministeren gav i efteråret 2017 udtryk for, at nedsættelsen af et ekspertudvalg på arbejdsmiljøområdet ikke betød, at der ikke kunne tages andre initiativer på arbejdsmiljøområdet. Ministeren bedes på denne baggrund vurdere Teknologirådets 14 forslag og herunder redegøre for følgende:

- a) Hvilke positive eller negative konsekvenser mener ministeren, at der er ved hvert af de 14 forslag?*
- b) Hvilke af forslagene mener ministeren kan igangsættes uden at afvente Ekspertudvalgets rapport?*
- c) Hvilke andre forslag mener ministeren kan igangsættes uden at afvente Ekspertudvalgets rapport?*

Der henvises til http://www.arbejdsmiljoviden.dk/nyt/nyheder/2018/januar/12_anbefalinger-skal-sikre-flere-gode-aar-paa-arbejdsmarkedet

[Indledning]

- Tak for invitationen til dagens samråd.

- Jeg sætter – som spørgerne også ved – stor pris på at få lejlighed til at drøfte arbejdsmiljøet på de danske arbejdspladser med Folketingets partier.

- Det gælder også de partier, som ikke er med i arbejdsmiljøforligskredsen, hvor vi jo løbende iværksætter nye tiltag på området. Det vender jeg tilbage til.

[Teknologirådets rapport]

- Vi skal i dag tale om de 14 anbefalinger om en bedre arbejdsmiljøindsats, som Teknologirådet har udarbejdet for LO.
- Og jeg vil gerne starte med at rose LO og Teknologirådet for at have taget initiativ til arbejdsgruppen – og for et godt stykke arbejde.
- Anbefalingerne handler om, hvordan arbejdsmiljøet kan sikre flere gode år på arbejdsmarkedet og udsætte tilbagetrækning.
- Når det er sagt, så må jeg generelt konstatere, at alle 14 forslag fra Teknologirådet koster penge. Det fremgår ikke, hvordan der skal findes finansiering til forslagene.
- Men når man ser bort fra den manglende finansiering af forslagene, så er der interessante aspekter i Teknologirådets forslag – særligt koblingen mellem arbejdsmiljøpolitikken og seniorpolitikken.
- Det er en af mine hovedprioriteter som beskæftigelsesminister, at vi gennem en stærk arbejdsmiljøindsats skal understøtte, at flere kan blive længere på arbejdsmarkedet.
- Det er også grunden til, at jeg har nedsat et ekspertudvalg om arbejdsmiljøindsatsen og snart

vil nedsætte en ny seniortænketank, som skal give seniorer et bedre arbejdsliv.

- Vi kan og skal indrette vores tilsyn klogere, så vi får mere og bedre arbejdsmiljø ud af de mange ressourcer, vi allerede i dag bruger på indsatsen.
- Ekspertudvalget om arbejdsmiljø er nedsat sammen med arbejdsmiljøforligskredsen, mens seniortænketanken er nedsat sammen med Dansk Folkeparti.
- Arbejdsmarkedets parter sidder med begge steder. Det gælder også LO, der har bestilt Teknologirådets rapport. Derudover vil jeg også selv foranstalte, at inputtet kommer med i min løbende dialog med formanden.
- Og det betyder så også, at dagens samråd måske ikke er det bedste forum for en detaljeret diskussion om de enkelte anbefalinger. Når nu vi i forvejen har bedt et ekspertudvalg om at gentænke indsatsen.
- Vi har involveret Folketingets partier. Bl.a. i et stormøde, der fandt sted i Socialministeriets lokaler. Det var stor interesse omkring mødet også fra de tilstedeværende. På mødet var der en åben og fordomsfri dialog, der gav input til ekspert-

udvalget, og hvor både Pia Gjellerup og jeg selv deltog.

- Men lad mig alligevel slå fast, at jeg synes, at der er nogle interessante takter i mange af de anbefalinger, som Teknologirådet er kommet med.
- Det gælder for eksempel anbefaling 1 om en mere sammenhængende og koordineret arbejdsmiljøindsats. Det er simpelthen nødvendigt, og det er jo også et af de helt centrale temaer i ekspertudvalgets arbejde.
- Det er vigtigt, at arbejdsmiljøindsatsen hænger sammen på tværs fra NFAs forskning til Arbejdstilsynets indsats og over i arbejdsskadesystemet. Den kæde er i dag brudt, og det afkræver et behov for politisk stillingtagen.
- Og det har jeg fuld tiltro til, at ekspertudvalget om arbejdsmiljø med Pia Gjellerup i spidsen kan komme med nogle gode bud på.
- Jeg glæder mig meget til at se, hvad ekspertudvalget finder frem til, og jeg er ikke i tvivl om, at alle partier i arbejdsmiljøforligskredsen er indstillet på at følge op på anbefalingerne, så snart de foreligger.

- Og så vil jeg for god ordens skyld lige minde om, at ekspertudvalget selvfølgelig ikke er lukket land for partierne uden for arbejdsmiljøforligskredsen.
- Beskæftigelsesudvalget fik jo i februar en status for ekspertudvalgets arbejde fra Pia Gjellerup, som også besvarede alle de spørgsmål, udvalget havde til arbejdet.
- Som jeg husker det, var der nogen, der ikke var til stede, som jeg havde troet ville være der.
- Men hvis der skulle være et ønske om at afholde et nyt møde, er jeg meget åben over for det.
- Mit indtryk er, at de medlemmer af Beskæftigelsesudvalget, der deltog i mødet, blev betrygget i, at ekspertudvalgets arbejde skrider fremad, og at der er tale om en reel gentænkning af indsatsen.

[Initiativer på arbejdsmiljøområdet]

- Men arbejdsmiljøindsatsen står jo ikke stille, mens udvalget arbejder. Det sørger både jeg og partierne i arbejdsmiljøforligskredsen for.
- Derfor vil jeg også gerne benytte lejligheden i dag til at fortælle om nogle få af de mange initiativer, vi har igangsat på arbejdsmiljøområdet.

- For det første har jeg bedt Arbejdstilsynet om at sikre mere åbenhed om arbejdsrelaterede dødsulykker. Derfor vil Arbejdstilsynet nu udsende en nyhed umiddelbart efter, at der er sket en dødsulykke i forbindelse med et arbejde, så andre arbejdspladser kan lære af de tragiske sager. Jeg vil også inden sommerferien – blandt andet efter opfordring fra udvalget – revidere et samarbejdscirkulære mellem Arbejdstilsynet og politiet om håndtering af ulykker i trafikken, som blev udstedt sidste år.
- For det andet har Arbejdstilsynet og arbejdsmarkedets parter aftalt en løbende, fælles opsamling på hyppige typer af alvorlige arbejdsulykker i landbruget. Tiltagene sker, da jeg sammen med Landbrug & Fødevarer har igangsat en vigtig indsats i landbruget, der skal forebygge de mange arbejdsulykker, der er i landbruget og hjælpe landmænd med at styrke sikkerheden på arbejdspladsen.
- For det tredje har jeg sammen med forligskredsen taget initiativ til en ny tilsynsmetode i byggeriet, som skal styrke sikkerheden i byggeriet og skabe en sikkerhedskultur på byggepladserne, der virker. Også i byggeriet sker der fortsat for mange ulykker, men med den nye metode, når vi bedre ud til de virksomheder, der har problemer.

- Den nye tilsynsmetode – som også kom i stand efter inspiration fra et samråd – er et godt eksempel på, at vi kan gøre tingene klogere, så vi får bedre tilsyn for de samme penge.
- For det fjerde har jeg – i øvrigt sammen med Christian Juhl og Lennart Damsbo – sidste forår nedsat en arbejdsgruppe om asbest, der har drøftet anbefalinger på området. De færdiggør deres arbejde næste uge, og det vil også indebære yderligere initiativer og endnu bedre håndtering af asbest.
- For det femte har jeg sammen med ligestillingsministeren sat fokus på seksuel chikane. Med en offentlig høring i april og nye regler på vej, der styrker Arbejdstilsynets muligheder for at føre tilsyn med hele området for krænkende handlinger internt på arbejdspladsen.
- For det sjette har jeg fremsat et lovforslag, der skal give bedre mulighed for at føre tilsyn med arbejdsmiljøet generelt. Forslaget indebærer, at Arbejdstilsynet kan tale med ansatte, når de er på tilsynsbesøg, uden at der er andre tilstede.
- For det syvende har jeg taget initiativ til en kampagne, der skal sikre, at vi får bedre arbejdsmiljøregler. Det er helt centralt, at kom-

plekse og uklare arbejdsmiljøregler ikke spænder ben for arbejdsmiljøindsatsen.

- Jeg har opfordret alle borgere, virksomheder og organisationer til at komme med forslag til bedre arbejdsmiljøregler. Og den 14. maj starter jeg min rundtur til Tilsynscenter Nord i Hadsted, Tilsynscenter Syd i Kolding og Tilsynscenter Øst i København i juli. Jeg glæder mig til at få mange input fra de tilsynsførende. Det man kan kalde hverdagens eksperter og lytte til, hvad de må have af kommentarer til, hvordan deres arbejde kan blive endnu bedre, end det er i dag, samt komme med kritikpunkter, som de må mene er udfordrende for deres arbejde.
- Efterfølgende vil jeg gerne give BEU en status for, hvad jeg har hørt og set på besøgene hos tilsynscentre.
- Endelig er Arbejdstilsynet – med den nye direktør i spidsen – ved at foretage en gennemgribende oprydning i interne procedurer. Allerede nu er 38 pct. af de interne instrukser fjernet, fordi de ikke var nødvendige. En af instrukserne, der er fjernet, er fx en instruks om tilsyn hos dyrlæger, hvor indholdet er forældet. Det er for mig et skridt i den rigtige retning mod et mere velovervejet tilsyn, hvor vi bruger kræfterne rigtigt.

- Som I kan høre, sidder hverken jeg eller arbejdsmiljøforligskredsen på hænderne, mens ekspertudvalget arbejder.
- Når der viser sig at være behov for at tage initiativer på et område, så gør vi selvfølgelig det. Og der vil også komme flere nye initiativer, inden ekspertudvalget kommer med sine anbefalinger, som jeg stadig forventer at modtage i starten af september.

[Afslutning]

- Men der er et reelt og presserende behov for, at vi tager grundlæggende livtag med arbejdsmiljøindsatsen i Danmark. Vi kan og skal gøre det bedre og klogere.
- Det står helt klart for mig – bl.a. når vi ser hvordan der tidligere er ført tilsyn med byggeriet – at vi kan omlægge indsatsen, så vi får et bedre arbejdsmiljø. Mere af det samme er *ikke* svaret. Jeg tror virkelig, at der er behov for at ryste posen og være åben om nye måder at arbejde på.
- Blandt andet at der er behov for mere skræddersyede løsninger i tilsynet særligt i de brancher med alvorlige arbejdsmiljøproblemer. Det løftede jeg også sløret for i weekenden.
- Et andet område er indsatsen for lavere sygefravær i den offentlige sektor, hvor der er plads til

forbedring. Der er meget stor forskel mellem sygefravær i stat, regioner og kommuner samt kommunerne imellem i forhold til, hvordan deres sygefravær ser ud.

- Jeg glæder mig til de opgaver, vi står over for, og kan jo se frem til – formentlig også at være minister, når ekspertudvalget kommer med sine anbefalinger.
- Det håber jeg kan danne grundlag for en stærk politisk aftale i efteråret. Uanset hvordan den bliver lavet, så er det vigtigt, at vi udover den aftale i højere grad har behov for at have en politisk dialog med hinanden om, hvordan arbejdsmiljøet udvikler sig og i højere grad blive bedre til at snakke åbent omkring problemer, der fortjener en løsning. Problemerne går jo ikke væk af sig selv, og det hjælper typisk at tale om dem, når der skal findes fælles løsninger.
- Men det vender vi tilbage til i september måned.
- Tak for ordet.