



JUSTITS MINISTERIET

Folketinget
Beskæftigelsesudvalget
Christiansborg
1240 København K
DK Danmark

Dato: 24. maj 2018
Kontor: Strafferetskontoret
Sagsbeh: Emil Thomas Hilligsøe
Thomsager
Sagsnr.: 2018-0032/01-0021
Dok.: 731080

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 401 (Alm. del), som Folketingets Beskæftigelsesudvalg har stillet til justitsministeren den 26. april 2018. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Lennart Damsbo-Andersen (S).

Søren Pape Poulsen

/

Marie Mølsted

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

T +45 7226 8400
F +45 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 401 (Alm. del) fra Folketingets Beskæftigelsesudvalg:

”Ministeren bedes redegøre for, hvordan der i praksis er blevet fulgt op på Respektpakkens punkt 8, hvor det pålægges anklagemyndigheden at have øget fokus på at føre sager, hvor personer i offentlig tjeneste groft og uretmæssigt hænges ud for at have begået ulovligheder, herunder om Rigsadvokaten har udsendt en meddelelse herom? Der henvises i denne forbindelse bl.a. til samråd den 28. februar 2018 om BEU alm. del - samrådsspørgsmål AP.”

Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Rigsadvokaten, der har oplyst følgende:

”Ved lov nr. 1728 af 27. december 2016 (Lov om ændring af straffeloven, lov om fuldbyrdelse af straf mv. og forskellige andre love) om øget respekt for det offentlige rum, offentlige myndigheder og personer i offentlig tjeneste mv., blev der foretaget en række ændringer i blandt andet straffeloven, herunder indsættelse af en ny bestemmelse i straffelovens § 119 a om fredskrænkelse af personer i offentlig tjeneste (chikane).

Lovændringen var en del af regeringens respektpakke, der indeholdt i alt 18 initiativer. Respektpakkens indebærer blandt andet, at anklagemyndigheden skal have øget fokus på at føre sager, hvor personer i offentlig tjeneste groft og uretmæssigt bliver hængt ud for at have begået ulovligheder.

Rigsadvokaten foretog i den forbindelse en revision af Rigsadvokatmeddelelsens afsnit om chikane, trusler og vold mod offentligt ansatte mv. Der blev blandt andet indsat et afsnit om retningslinjerne for behandlingen af sager om overtrædelse af straffelovens § 119 a. Samtidig hermed udsendte Rigsadvokaten den 30. december 2016 en nyhed på anklagemyndighedens intranet, hvor samtlige anklagere blev gjort opmærksom på lovændringen og den reviderede Rigsadvokatmeddelelse.

Herudover fastsatte de regionale statsadvokater i januar 2017 i samråd med Rigsadvokaten en forelæggelsesordning, således at de enkelte politikredse i alle sager om overtrædelse af straffelovens § 119 a skal forelægge tiltalespørgsmålet for de regionale statsadvokater. Sager, hvor der ikke er sket domfældelse i overensstemmelse med anklagemyndighedens påstand, skal endvidere forelægges de regionale statsadvokater inden ankefristens udløb. Forelæggelsesordningen er foreløbigt forlænget indtil udgangen af 2018.

Jeg kan endvidere oplyse, at sager om chikane af offentligt ansatte mv. er et anklagerfagligt fokusområde i retspraksis i 2018. Det indebærer, at anklagemyndigheden i relevant omfang vil søge at få afklaret spørgsmål af mere generel karakter om navnlig anvendelsesområde for straffelovens § 119 a og strafniveau i retspraksis. De regionale statsadvokater sender endelige domme om overtrædelse af § 119 a til Rigsadvokatens vidensenhed, og relevante afgørelser bliver offentliggjort i Anklagemyndighedens vidensbase, så alle anklagere har let adgang til afgørelserne.

Rigsadvokaten har i forlængelse heraf ved brev af 10. november 2017 anmodet politiet og anklagemyndigheden om at være opmærksom på at føre sager, hvor personer i offentlig tjeneste groft og uretmæssigt hænges ud for at have begået ulovligheder, der kan koste dem deres job, herunder i sager om overtrædelse af f.eks. straffelovens § 119 a. Politiet og anklagemyndigheden skal også være opmærksom på muligheden for at afskære adgangen til hjemmesider, hvor personer i offentlig tjeneste groft eller uretmæssigt hænges ud, herunder for at have begået ulovligheder, der kan koste dem deres job, jf. retsplejelovens § 791 d. Nærmere retningslinjer om behandlingen af disse sager er som nævnt fastsat i Rigsadvokatmeddelelsens afsnit om chikane, trusler og vold mod offentligt ansatte mv.”