



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
udvalg@ft.dk

Hans Andersen  
Hans.Andersen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T +45 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 4. april 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 362 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Hans Andersen (V).

26. april 2018

J.nr. 2018 - 2525

**Spørgsmål nr. 362:**

”Mener ministeren, at modregningsreglerne på fleksjobområdet er klare nok, når Billund Kommune modregner en ekstraordinær udbetalt kontant anerkendelse i en fleksjobansats fleksløntilskud, selvom anerkendelsen ifølge den fleksansatte og virksomheden er udbetalt til alle medarbejdere uanset den enkeltes individuelle arbejdsindsats og derfor bør betragtes som en gave?”

**Svar:**

Jeg er af den opfattelse, at fradragsreglerne på fleksjobområdet er tilstrækkeligt klare. Som minister kan jeg ikke kommentere på konkrete sager, men jeg vil meget gerne benytte lejligheden til at fastslå, hvad praksis er på området.

Efter den nye fleksjobordning foretages der fradrag i fleksløntilskuddet for indtægter, der kan betragtes som lønindtægter. Det gælder også for løn i form af resultatløn mv., der dækker arbejde udført over en længere periode, og som er udtryk for en medarbejders individuelle indsats.

Andre udbetalinger, der ikke kan karakteriseres som løn for en individuel arbejdsindsats, fx et kontant beløb i julegave, som alle medarbejdere får, medfører ikke fradrag i fleksløntilskuddet. Det fremgår af lovforarbejderne til de pågældende bestemmelser i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Det kontante beløb behøver ikke nødvendigvis at være af samme størrelse til alle medarbejdere, så længe det er beregnet efter samme princip for alle, fx relativt til medarbejdernes løn.

Med henblik på at tydeliggøre retstilstanden, er der i vejledningen på området, Vejledning om fleksjob m.v. af 7. april 2017. (nr. 9345), indsat følgende afsnit om problemstillingen:

*”Særlig om bonus fra arbejdsgiver*

Personer, der er ansat i et fleksjob efter den nye fleksjobordning (fra 1. januar 2013) modtager et fleksløntilskud fra kommunen som supplement til den løn, der udbetales af arbejdsgiveren. Der foretages fradrag i fleksløntilskuddet for lønindtægter fra fleksjobbet og andre lønindtægter, som den fleksjobansatte har samtidig med fleksjobbet.

Dette gælder også for løn i form af resultatløøn mv., der dækker arbejde udført over en længere periode.

Andre udbetalinger, der ikke kan karakteriseres som løn, fx et kontant beløb i julegave, medfører ikke fradrag i fleksløntilskuddet.

Kommunen skal derfor i det omfang, der opstår tvivl om, hvorvidt en udbetalt bonus skal betragtes som en lønindtægt, vurdere, hvorvidt den udbetalte bonus fra en arbejdsgiver skal anses for en lønindtægt, eller om udbetalingen ikke kan karakteriseres som løn, men fx kan anses som en gave. I denne vurdering kan bl.a. indgå, om alle ansatte får samme beløb eller beløb beregnet med samme udgangspunkt. Det kan ligeledes indgå, om de pågældende får bonusen på baggrund af deres egen personlige arbejdsindsats, eller om bonussen udbetales til alle. I det tilfælde, hvor bonussen er afhængig af den personlige arbejdsindsats, vil den skulle indgå i beregningen, da der vil være tale om en lønindtægt.”

Hvis en bonus er uafhængig af den enkeltes individuelle arbejdsindsats, og bonussen udbetales med samme beløb eller efter samme beregningsprincip til alle medarbejdere, vil bonussen ikke medføre fradrag i fleksløntilskuddet.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen