



TALE

April 2018

Samråd AT den 4. april 2018 om ansættelsesretlig beskyttelse af arbejdsmiljørepræsentanter

J.nr. 2018 - 914

CAL
JDLM

Det talte ord gælder.

Samrådsspørgsmål AT er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL) og Karsten Hønge (SF):

En afgørelse i Højesteret viser, at en arbejdsmiljørepræsentant i nogle tilfælde ikke er beskyttet mod afskedigelse, jf. artikel i Fagbladet 3F: "Dom: OK at fyre arbejdsmiljørepræsentant". Der henvises til https://fagbladet3f.dk/artikel/ok-fyre-arbejdsmiljoerepraesentant?utm_campaign=01022018&utm_medium=email&utm_source=Newsletter. Ministeren bedes på denne baggrund besvare følgende spørgsmål:

- Hvordan mener ministeren, at en arbejdsmiljørepræsentant skal være beskyttet mod afskedigelse?*
- Giver den aktuelle sag ministeren anledning til at ændre arbejdsmiljøloven på dette område?*
- Kan ministeren på anden måde stramme retspraksis, så arbejdsmiljørepræsentanter bliver bedre beskyttede?*

[Indledning]

- Tak for invitationen til dagens samråd, hvor vi skal drøfte den ansættelsesretlige beskyttelse af arbejdsmiljørepræsentanter i anledning af en højesteretsdom fra efteråret.
- Der spørges i den sammenhæng ind til min holdning til emnet, og om der er behov for at ændre arbejdsmiljøloven. Jeg vil gerne besvare spørgsmålene samlet.
- Min holdning er sådan set helt klar:

- Arbejdsmiljørepræsentanten er de ansattes tale-
rør, når det handler om arbejdsmiljø. Derfor skal
den enkelte selvfølgelig kunne tale frit om emnet
uden at frygte en fyreseddel.

[AMR's rolle]

- Det har stor betydning for arbejdsmiljøet på de
enkelte virksomheder, at arbejdsmiljørepræsen-
tanten tør råbe op, hvis der er problemer.
- Arbejdsmiljørepræsentanten repræsenterer de
ansatte og de giver dem en stemme i virksomhe-
dens daglige arbejdsmiljøarbejde.
- Opgaven med at sætte fokus på arbejdsmiljøet
varetages sammen med repræsentanten for ar-
bejdsgiveren eller arbejdslederen.
- Det kan fx ske ved:
 - at kontrollere og gennemgå virksomheden,
 - at sikre, at medarbejderne instrueres ordent-
ligt,
 - at deltage i udarbejdelsen af en arbejdsplads-
vurdering, eller
 - at deltage i den årlige arbejdsmiljødrøftelse,
hvor medlemmerne af arbejdsmiljøorganisa-
tionen vurderer arbejdsmiljøet og fastlægger
mål og samarbejde.
- Og hvis man som ansat oplever, at der er pro-
blemer med arbejdsmiljøet, kan man altid gå til

sin arbejdsmiljørepræsentant, som kan tage det op i arbejdsmiljøorganisationen.

- Arbejdsmiljørepræsentanten spiller derfor en væsentlig rolle, når det handler om at sikre, at det er sikkert og sundt at gå på arbejde.

[Højesterets dom]

- Arbejdsmiljørepræsentantens beskyttelse er reguleret i arbejdsmiljøloven.
- Her fremgår det, at arbejdsmiljørepræsentanten er *beskyttet mod at blive afskediget på samme måde som tillidsrepræsentanten inden for vedkommende eller tilsvarende faglige område.*
- Baggrunden for dagens samråd er en konkret sag, hvor en arbejdsmiljørepræsentant i en privat virksomhed – *uden* overenskomst – blev afskediget.
- Med dommen har Højesteret slået fast, at beskyttelsen i arbejdsmiljøloven ikke omfatter alle arbejdsmiljørepræsentanter.
- Der gælder således kun en særlig beskyttelse mod afskedigelse, *hvis* der er en overenskomst på virksomheden, der dækker arbejdsmiljørepræsentantens arbejde, *eller* hvis der i en anden overenskomst, som dækker ”vedkommende eller

tilsvarende faglige område”, findes særlige beskyttelsesregler for tillidsrepræsentanter.

- Arbejdsmiljørepræsentanten er på den måde stillet ligesom tillidsrepræsentanten.

[Behov for beskyttelse af AMR]

- Jeg vil dog gerne understrege, at det – trods dommen – fortsat er min klare forventning, at arbejdsgivere, uanset om der er en overenskomst eller ej, ikke fyrer en arbejdsmiljørepræsentant for at udtale sig om arbejdsmiljøet.
- Tværtimod bør arbejdsgivere tage åbent og konstruktivt imod udtalelser om arbejdsmiljø på arbejdspladsen.
- For hvis der er et arbejdsmiljøproblem på en virksomhed, er det jo i alles interesse, at det bliver løst.
- Det er også derfor, at arbejdsmiljørepræsentanten er beskyttet på samme måde som tillidsrepræsentanten.

[Fremtidig beskyttelse af AMR]

- Skal reglerne så ændres i lyset af Højesterets dom, så vi giver arbejdsmiljørepræsentanter en særlig beskyttelse i forhold til tillidsmænd?

- Det er selvfølgelig et spørgsmål, som jeg meget gerne vil være med til at se på.
- Men jeg vil gerne minde om, at netop reglerne om samarbejdet om arbejdsmiljø på virksomhederne er et område, hvor vi traditionelt har arbejdsmarkedets parter tæt ind over.
- De nuværende regler bygger da også på en række fælles anbefalinger fra et trepartssamarbejde mellem arbejdsmarkedets parter og Arbejdstilsynet. Anbefalinger, som blev til på baggrund af et omfattende og grundigt udvalgsarbejde.
- Det er afgørende, at vi respekterer den ekspertise, som parterne har, når det handler om samarbejdet mellem medarbejdere og ledelse ude på virksomhederne. På den måde understøtter vi bedst den forebyggende indsats på arbejdsmiljøområdet.
- Derudover er det vigtigt, at vi gør tingene i den rigtige rækkefølge.
- Regeringens ekspertudvalg er lige nu ved at gentænke hele arbejdsmiljøindsatsen – og udvalget vil herunder også se på organiseringen af arbejdsmiljøindsatsen og virksomhedernes egenindsats.

- Spørgsmålet om arbejdsmiljørepræsentantens beskyttelse kan derfor indgå som en del af den samlede opfølgning på ekspertudvalgets arbejde.
- Vi bør afvente ekspertudvalgets anbefalinger, inden vi beslutter, om der skal ske en ændring af loven.
- Jeg forventer, at anbefalingerne kommer efter sommerferien, og jeg ser meget frem til at drøfte anbefalingerne med forligskredsen.

[Afslutning]

- Tak for ordet.