



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Christian Juhl  
Christian.Juhl@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T +45 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748

13. november 2017

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 17. oktober 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 33 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

J.nr. 20175200405

**Spørgsmål nr. 33:**

”Vil ministeren oplyse, hvordan den faglige sammensætning er i AES, og hvordan ancienniteten er fordelt på de forskellige faglige grupper opdelt på f.eks. under 1 år, 1-3 år, osv.?”

**Svar:**

Jeg er meget optaget af, at de mennesker, der kommer til skade på deres arbejde, får en korrekt afgørelse så hurtigt som muligt. I den forbindelse er det naturligvis helt afgørende, at medarbejderne i Arbejdsmarkedets Erhvervs sikring (AES), der træffer afgørelser på arbejdsskadeområdet, har de rette kompetencer. Det har jeg en klar forventning om, at AES sørger for, og jeg følger generelt arbejdsskadeområdet tæt gennem min dialog og mit tilsyn med bestyrelsen for AES.

Jeg har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, som har oplyst følgende om medarbejdersammensætningen i AES:

”Lidt over halvdelen af medarbejderne i AES (53 pct.) er akademikere (AC’ere), fx jurister, mens 28 pct. er på HK kontor/IT-overenskomst. De øvrige er kontraktansatte uden for overenskomst samt tjenestemænd.

Den gennemsnitlige anciennitet er 5,5 år for AC’ere, 8,5 år for medarbejdere med HK kontor/IT-overenskomst og 12,5 år for øvrige medarbejdere.

Ca. en tredjedel af medarbejderne har en anciennitet på 10 år eller derover, mens ca. 10 pct. har en anciennitet på 4-9 år. Dernæst har ca. en tredjedel af alle medarbejdere i AES en anciennitet på 1-3 år og ca. en fjerdedel en anciennitet på under et år. Fordelingen af anciennitet for de forskellige grupper af medarbejdere fremgår af nedenstående tabel.

**Tabel 1: Anciennitet, fordelt på medarbejdergrupper**

Anciennitet	AC	HK kontor/IT	Øvrige	Hovedtotal
Under 1 år	24 pct.	26 pct.	14 pct.	23 pct.
1-3 år	45 pct.	30 pct.	19 pct.	36 pct.
4-6 år	2 pct.	2 pct.	10 pct.	4 pct.
7-9 år	9 pct.	5 pct.	6 pct.	7 pct.
10 år og over	20 pct.	37 pct.	51 pct.	31 pct.
Hovedtotal	100 pct.	100 pct.	100 pct.	100 pct.

Kilde: AES, oktober 2017”

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen