



TALE

28. februar 2018

Samråd AP den 28. februar 2018 om vold mod offentligt ansatte

J.nr. 2018 - 122

CAL
JDLM

Det talte ord gælder

Samrådsspørgsmål nr. AP:

Idet henvises til artikel i Fagbladet 3F den 2. januar 2018: "Justitsminister: I orden at politiet lader voldsmand slippe" om et overfald på en buschauffør bedes ministrene - evt. i et lukket samråd - besvare følgende spørgsmål:

- **Hvad er arbejdsgiverens ansvar i en sag som den beskrevne?**
- **Hvad er arbejdstagerens rettigheder?**
- *Hvad har været og er konsekvenserne af den skærpede lovgivning i forhold til fx chauffører, der blev gennemført med Respektpakken?*
- **Er der en bagatelgrænse i forhold til lovgivningen vedrørende sådanne overfald, både ift. arbejdsmiljøloven og straffeloven og i givet fald hvilken?**
- *Lever afgørelsen op til hensigten med loven?*
- *Hvor alvorlig skal en sag være før den er omfattet af loven og hvem fastsætter en evt. bagatelgrænse?*
- *Hvilke signaler sender den afgørelse, der er kommet vedrørende overfaldet på buschaufføren?*
- *Ville der være rejst sigtelse, hvis det havde været en betjent og ikke en chauffør der havde været involveret?*
- **Hvilke initiativer vil ministrene tage på baggrund af sagen?**

Der henvises i denne forbindelse til https://fagbladet3f.dk/artikel/i-orden-politiet-lader-voldsmand-slippe?utm_campaign=03012018-01&utm_medium=email&utm_source=Newsletter

[Indledning]

- Jeg vil også gerne sige tak for invitationen til dagens samråd.
- Vold og trusler på arbejdspladsen er et emne, som fortjener vores fulde opmærksomhed.
- Det er noget, som kan sætte dybe spor – både fysisk og psykisk. Og det er et område, jeg som minister tager meget alvorligt.
- Det er både uforståeligt og uacceptabelt, at nogle personer vælger at gribe til vold, og målet må være, at ingen mennesker udsættes for vold eller trusler på arbejdet. Uanset, om man er buschauffør, politibetjent eller socialrådgiver.

[Arbejdsgiverens ansvar]

- Som beskæftigelsesminister har jeg i denne sag fokus på den del, der handler om arbejdsmiljø.
- Lovgivningen siger helt klart, at det skal være sikkert og sundt at gå på arbejde i Danmark.
- Og det er først som sidst arbejdsgiverens ansvar at sikre, at der er tilfældet.

- Det betyder blandt andet, at det er arbejdsgiverens pligt at forebygge arbejdsrelateret vold eller trusler på arbejdspladsen.
- Reglerne er de samme, uanset om det er en politibetjent, en buschauffør eller en lagerarbejder.
- Udgangspunktet er altid, at det skal være sikkert og sundt at gå på arbejde, og derfor skal enhver risiko for vold forebygges.
- Indsatsen til forebyggelse af risiko for vold tilrettelægges bedst på virksomheden i et tæt samarbejde mellem ledelsen og de ansatte.
- Den gode forebyggelse kræver viden og kompetencer samt indgående kendskab til branchen, da der er stor forskel på, hvordan volden skal forebygges på fx et botilbud eller i et busselskab.
- Forebyggelse kan være mange ting:
 - Det kan være instruktion i, hvordan ansatte hurtigt og sikkert kan tilkalde hjælp.
 - Det kan være konfliktnedtrappende kommunikation og sikker adfærd.
 - Eller det kan være instruktion til de ansatte om, hvornår de skal trække sig ud af en ubehagelig situation.

- Det er vigtigt løbende at vurdere den konkrete risiko, så det er klart, hvor risikoen er, og hvem der er særligt udsat.
- Hvis der er en særlig risiko for vold, skal det sikres, at ansatte kan få den nødvendige psykiske førstehjælp, hvis en medarbejder bliver udsat for et fysisk eller psykisk overgreb.

[Arbejdstagernes rettigheder]

- Der bliver i dag også spurgt specifikt ind til arbejdstagerens rettigheder.
- Her er svaret i lovgivningen lige så klart: Alle mennesker, der arbejder i Danmark, har ret til et sundt og sikkert arbejdsmiljø.
- Og hvis Arbejdstilsynet oplever brud på de danske arbejdsmiljøregler, griber de ind.
- Arbejdstilsynet vil fx reagere med påbud, hvis de på et tilsyn konstaterer, at medarbejderne kan blive udsat for vold eller trusler om vold – og risikoen ikke er forebygget tilstrækkeligt.
- Hvis reglerne er overtrådt groft, kan Arbejdstilsynet også vælge at rejse en straffesag.

- Vold er et alvorligt arbejdsmiljøproblem, og derfor har Arbejdstilsynet også fokus på problemet – særligt i de brancher, hvor de ved, at vold og trusler kan være en reel risiko.

[Initiativer på området]

- Der bliver også spurgt til vores initiativer på området.
- Arbejdstilsynet har udarbejdet en vejledning til virksomhederne om reglerne på området, og hvordan arbejdsgiveren kan leve op til dem.
- Og for brancher og jobgrupper, hvor de ansatte er i særlig høj risiko for at blive udsat for vold, er der udarbejdet såkaldte ”forebyggelsespakker”.
- Og der er i 2018 afsat 5 mio. kr. til brancherne hospitaler, døgninstitutioner og hjemmepleje, lærere, politi og fængsler til anvendelse af forebyggelsespakkerne.
- Risikoen for vold også et kendt problem i transportbranchen. Derfor forventer jeg også, at man i branchen har stort fokus på at forebygge volden.
- Og jeg vil gerne opfordre til, at parterne på området sætter sig sammen og drøfter, om der er

behov for at iværksætte en stærkere indsats for at komme problemet til livs.

- Samtidig har jeg naturligvis som beskæftigelsesminister et overordnet ansvar for den samlede arbejdsmiljøindsats i Danmark.
- Derfor har jeg – som I ved – sammen med arbejdsmiljøforligskredsen taget initiativ til en gentænkning af hele indsatsen.
- Vi har nedsat et ekspertudvalg, som blandt andet skal se på, hvordan vi mere effektivt kan opspore og forebygge risikoen for arbejdsmiljøproblemer, herunder for eksempel vold.
- Tak for ordet.