



MINISTEREN

Beskæftigelsesudvalget
Folketinget

Dato 9. marts 2018
J. nr. 2018-1157

Frederiksholms Kanal 27 F
1220 København K

Telefon 41 71 27 00

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 12. februar 2018 stillet mig følgende spørgsmål (BEU alm. del), som jeg hermed skal besvare. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

Spørgsmål nr. 288:

I forlængelse af samrådet den 8. februar 2018 om regeringens plan for byggeriet af den nye Storstrømsbro, jf. BEU alm. del - samrådsspørgsmål X, bedes ministeren oplyse, om der er stillet krav om kædeansvar for arbejdsmiljøindsatsen og brud på arbejdsmiljøloven.

Svar:

Jeg har forelagt spørgsmålet for Vejdirektoratet, som har oplyst følgende:

”Den enkelte virksomhed, herunder underentreprenører har ansvar for at overholde arbejdsmiljølovgivningen. Det er den reelle arbejdsgiver, der instruerer de ansatte, der fører tilsyn og kontrol med deres arbejde, og som derfor har ansvaret for, at arbejdsforholdene er i orden og arbejdsmiljølovgivningen overholdes.

For yderligere at sikre arbejdsmiljøet har Arbejdstilsynet fastsat regler om bygherrens pligter i bekendtgørelse nr. 117/2013, herunder om bygherrens koordineringspligt, hvor to eller flere arbejdsgivere forventes at være til stede på byggepladsen samtidig. Bygherren/ Vejdirektoratet har overdraget opgaven med arbejdsmiljøkoordinering til én eller flere af totalentreprenøren udpegede arbejdsmiljøkoordinatorer, der på bygherrens vegne skal forestå arbejdsmiljøkoordineringen under både projektering og udførelse, og som skal følge de forskrifter, der er angivet i Arbejdstilsynets bekendtgørelse om bygherrens pligter. Arbejdsmiljøkoordineringen omfatter alle entreprenørens egne ansatte, såvel som underentreprenører, andre entreprenører og samarbejdspartnere.

Vejdirektoratet fører, som bygherre, løbende tilsyn med totalentreprenørens arbejdsmiljøkoordinering. Tilsynet består i at støtte arbejdsmiljøkoordinatoren i dennes arbejde for både projektering og udførelse. Vejdirektoratets tilsyn deltager endvidere bl.a. i koordinerende sikkerhedsmøder og ved sikkerhedsrundturer. Dertil kommer "stikprøve kontrol" på hele byggepladsen (det samlede anlægsområde for totalentreprisen). Fagbevægelsen får - i lighed med andre



projekter – adgang til byggepladsen i samarbejde med Vejdirektoratet. Kan et arbejdsmiljøproblem ikke løses ved dialog, har Vejdirektoratet mulighed for, i alvorlige tilfælde, at standse arbejdets udførelse, hvilket vil kunne ramme total-entreprenøren økonomisk. Kan et arbejdsmiljøproblem ikke umiddelbart løses ved dialog kan Vejdirektoratet endvidere løfte problemet op et højere ledelsesmæssigt niveau. Vejdirektoratet har gode erfaringer med denne konfliktløsningsmodel.

Vejdirektoratet har i overensstemmelse med sin praksis ikke fastsat en selvstændig klausul om kædeansvar for arbejdsmiljø, som det kendes fra kædeansvar i forbindelse med løn og ansættelsesvilkår. Det er således Vejdirektoratets vurdering, at den ovennævnte tilsynsmodel med mulighed for at standse arbejdets udførelse i lige så høj grad varetager hensynet til at sikre et godt arbejdsmiljø som en model med en selvstændig klausul om kædeansvar.”

Med venlig hilsen



Ole Birk Olesen