



TALE

17-01-2018

Samrådstale om byggeriet af den nye Storstrømsbro
den 7. februar

J.nr.

CAP
Sara Eichel-Illum

Samrådsspørgsmål X

Hvad er regeringens plan og ambition for byggeriet af den nye Storstrømsbro med hensyn til at sikre, at:

- så mange lokale arbejdsløse som muligt kommer i job?
- der bliver etableret så mange elev- og lærlingepladser som muligt?
- alt arbejde på og omkring den nye Storstrømsbro foregår på overenskomstlignende vilkår, og at der ikke sker social dumping?
- fagbevægelsen og arbejdsgiverorganisationerne får de bedst mulige vilkår og muligheder for at organisere arbejdskraften og virksomhederne på og omkring byggeriet af den nye Storstrømsbro?

Indledning

Samrådet i dag handler om arbejdskraften, der skal indgå i byggeriet af den nye Storstrømsbro.

Jeg har aftalt med transport-, bygnings- og boligministeren, at jeg starter med at sige noget generelt om, hvad regeringen gør for blandt andet at sikre lokal arbejdskraft til et byggeri som Storstrømsbroen.

Der spørges ind til fire konkrete ting, som jeg vil svare på enkeltvis.

Dernæst tager Ole Birk Olesen over og siger noget mere specifikt om selve byggeriet af Storstrømsbroen.

Lokale arbejdsløse skal i job

Der spørges som det første ind til regeringens plan for at sikre, at lokale arbejdsløse kommer i job.

Her vil jeg gerne med det samme slå fast, at regeringen har stort fokus på, at vi udnytter fremgangen på det danske arbejdsmarked – og den stigende efterspørgsel efter arbejdskraft – til at få flere ledige i beskæftigelse. Det er sund fornuft, og så er det også i gode tider som nu, at vi skal sikre, at alle dem, som kan blive en del af arbejdsmarkedet, også får den mulighed.

Alene siden sommeren 2015 er beskæftigelsen i den private sektor steget med 117.300. I november måned 2017 var beskæftigelsen kun 3.300 personer under det højeste niveau nogensinde. Det er et glædeligt tal, som fortjener stor opmærksomhed.

Arbejdsstyrken er større nu end dengang, hvor vi sidst toppede, og det understreger, at det er vigtigt, at vi har fokus på, at vi bruger opsvinget til at få alle med – også dem, der er længst væk fra arbejdsmarkedet.

Når det drejer sig om et stort byggeri som Storstrømsbroen, er der ingen tvivl om, at det i høj grad handler om at sikre et godt match mellem virksomheder og ledige.

Det er blandt andet derfor, regeringen har indgået to helt centrale trepartsaftaler med arbejdsmarkedets parter, som skal styrke danskernes kompetencer og sikre, at virksomhederne kan få den arbejdskraft, de har brug for.

Desuden har jeg i efteråret sammen med forligskredsen bag beskæftigelsesreformen afsat knap 100 mio. kr. til at afhjælpe helt aktuelle rekrutteringsvanskeligheder.

Pengene skal blandt andet bruges til at opkvalificere ledige til job, der udspringer af større infrastruktur- og anlægsprojekter som fx Storstrømsbroen. Derudover afsættes der penge til at styrke jobcentrenes service over for virksomheder, der mangler arbejdskraft.

Fra puljen målrettet større infrastrukturprojekter kan jeg oplyse, at Guldborgsund og Vordingborg Kommune netop har modtaget omkring 6 mio. kr. til at opkvalificere og rekruttere ledige til jobåbninger i forbindelse med bygningen af Storstrømsbroen.

Med de 6 mio. kr. sætter Guldborgsund og Vordingborg Kommune gang i opkvalificering af ledige specifikt målrettet Storstrømsbroen og de jobåbninger, der vil blive afledt af byggeriet. Det sker blandt andet i samarbejde med de virksomhe-

der, der er involveret i etableringen af broen. Projektet forventer at opkvalificere 250 ledige.

Og jeg tør godt løfte sløret for, at flere initiativer er på vej, der skal sikre, at virksomhederne kan få den nødvendige kraft. Vi vil gøre alt, hvad vi kan, for at få alle ledige i job.

Jeg synes også, det er på sin plads at fremhæve, at regeringen har taget en lang række initiativer, der skal gøre det mere attraktivt at være på arbejdsmarkedet. Her vil jeg nævne kontanthjælpsloftet, 225-timers-reglen og integrationsydelsen, som er med til at styrke lediges incitament til at komme i job.

Det hjælper til at sikre, at så mange ledige som muligt, kommer i job.

Flere elev- og lærlingepladser

Det andet punkt, der spørges ind til, er elev- og lærlingepladser.

Regeringen er helt enig i, at vi skal sikre, at der bliver oprettet så mange pladser, som muligt.

Det er der en væsentlig grund til: Vi har i høj grad brug for dygtige faglærte til at understøtte vækst og jobskabelse i alle dele af Danmark.

Derfor har vi fokus på, at flere unge vælger at tage

en erhvervsuddannelse. Og derfor har vi også fokus på, at virksomheder stiller praktikpladser til rådighed. Det er, vil jeg også understrege, i virksomhedernes egen interesse. Det er nu en gang helt nødvendigt, at man tager lærlinge, for det er jo de lærlinge, der senere kommer til at udgøre rygraden i forhold til den faglærte del af arbejdsmarkedet.

Det er også et omdrejningspunkt i trepartsaftalen fra 2016 om flere praktikpladser.

Her blev regeringen og arbejdsmarkedets parter enige om at hæve antallet af praktikpladser med 8.000 til 10.000 om året.

De mange praktikpladser skal realiseres gennem en række initiativer på praktikpladsområdet, der blandt andet skærper virksomhedernes økonomiske incitament til at oprette praktikpladser.

Her skylder jeg også at nævne, at vi i forbindelse med den seneste trepartsaftale, jeg selv havde fornøjelsen af at indgå her i oktober måned, gav arbejdsgiverne en øget bonus for at tage elever.

I de brancher, der i særlig grad oplever vækst og behov for faglært arbejdskraft, oprettes særligt favorable fordelsuddannelser, hvor elever sikres langt bedre adgang til virksomhedspraktik.

Trepartsaftalen baner i høj grad vejen for, at der bliver skabt flere praktikpladser til unge i forbindelse med Storstrøms-byggeriet. Det vil transportbygnings- og boligministeren komme nærmere ind på.

Sikre ordnede forhold

Det tredje punkt handler om ordnede forhold.

Her vil jeg gerne understrege, at det også er et punkt, vi følger tæt. At der naturligvis skal være ordnede forhold på arbejdsmarkedet i Danmark. Både af hensyn til den enkelte medarbejder og af hensyn til en fair og lige konkurrence.

Derfor har det høj prioritet for regeringen, at vi har en effektiv indsats, der bidrager til netop at sikre ordnede forhold på det danske arbejdsmarked.

Det betyder også, at vi sætter ind i kampen mod social dumping. Vi har senest bekræftet det med finanslovsaftalen for 2018, hvor der blev afsat midler til at fastholde den fælles myndighedsindsats, og hvor RUT-registeret er et væsentligt omdrejningspunkt i indsatsen.

Her vil jeg også nævne, at vi havde en teknisk gennemgang for Beskæftigelsesudvalget, hvor vi gennemgik, hvordan den fælles myndighedsindsats har udviklet sig, og de erfaringer der er i den forbindelse. Det er tydeligt, at arbejdet er blevet mere

professionelt, og at man har taget ved lære af mange af de erfaringer, som man har gjort sig undervejs også i forhold til andre anlægsprojekter. Registret for Udenlandske Tjenesteydere (RUT) er et helt centralt værktøj for myndighedsindsatsen.

Det sikrer, at myndighederne kan finde virksomhederne og dermed kontrollere at de udenlandske virksomheder overholder reglerne.

Med finanslovsaftalen for 2018 blev der desuden aftalt en række yderligere initiativer. Blandt andet et skærpet arbejdsmiljøtilsyn ved større infrastrukturprojekter, herunder Storstrømsbroen, samt en indsats for at sikre ordnede forhold på transportområdet.

Udenlandske virksomheder og medarbejdere er velkomne i Danmark. Men det står uden for diskussion, at de selvfølgelig skal overholde vores regler på arbejdsmarkedet. Og udenlandske lønmodtagere skal arbejde under de løn- og arbejdsvilkår, der gælder i Danmark.

Alle statslige myndigheder er forpligtede til at indføre en arbejdsklausul i deres kontrakter om blandt andet bygge- og anlægsarbejde. Det følger af Beskæftigelsesministeriets cirkulære herom.

Hvordan det bliver sikret i forbindelse med den konkrete kontrakt vil transport- bygnings- og boligministeren fortælle mere om.

Endelig kan jeg oplyse, at der er taget kontakt til de italienske myndigheder med henblik på at sikre, at danske bygherrer får mulighed for at tjekke, om en italiensk virksomhed står på de italienske myndigheders hvidliste over virksomheder uden forbindelse til mafiaen. Vi håber blandt andet at kunne få et samarbejde om udveksling af oplysninger og at få mere information om de italienske regler på området.

Det gør vi for fremover at undgå en situation som med Aarhus Letbane, og derfor har jeg taget initiativ til at gå i dialog med de italienske myndigheder. Jeg håber, at vi inden sommeren kan vende tilbage med et mere formaliseret bud på det.

Retten til at organisere sig

Den fjerde og sidste ting, der spørges ind til, er fagbevægelsens og arbejdsgiverorganisationernes muligheder for at organisere arbejdskraften og virksomhederne på og omkring byggeriet af Storstrømsbroen.

Her vil jeg kort understrege, at i Danmark er retten til at organisere sig og retten til at føre kollektive forhandlinger en hjørnesten i den danske arbejdsmarkedsmodel.

Derfor er det også helt op til fagbevægelsen og arbejdsgiverorganisationerne at gøre brug af disse grundfæstede rettigheder.

Rollefordelingen er klar: Myndighederne har ansvaret for at sikre, at lovgivningen overholdes, og at arbejdsmarkedets parter har rammer at agere indenfor.

Arbejdsmarkedets parter har selv ansvaret for at udfylde rammerne i forhold til at sikre løn- og arbejdsvilkår i overensstemmelse med den danske model. Det gælder både i forhold til danske og udenlandske virksomheder.

Det er den rollefordeling, som giver et velfungerende og fleksibelt arbejdsmarked. Derfor værner vi om den danske arbejdsmarkedsmodel.

Afrunding

Det var de indledende ord fra mig.

Tak for ordet!