



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T +45 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 7. februar 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 276 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Beskæftigelsesudvalget.

21-02-2018

J.nr. 2018 - 1086.

**Spørgsmål nr. 276:**

”I forlængelse af udvalgets drøftelse den 7. februar 2018 af EU-Kommissionens forslag til direktiv om gennemsigtige og forudsigelige arbejdsvilkår, jf. BEU alm. del - bilag 154, ønskes en redegørelse for, hvilke klausuler der findes i overenskomster i Danmark, der begrænser mulighederne for at have flere arbejdsgivere. Hvor mange arbejdstagere er omfattet af sådanne klausuler, hvad er indholdet i klausulerne og hvilke fagområder er dækket af sådanne klausuler?”

**Svar:**

I Danmark fastlægges indholdet af de kollektive overenskomster af de parter, der indgår dem, hvad enten det sker lokalt, regionalt eller på landsplan.

Parterne er ikke generelt forpligtede til at gøre overenskomsterne offentligt tilgængelige, og der er ikke nogen central myndighed, hvor overenskomster registreres.

Derfor er det ikke muligt at svare på, hvad der måtte findes af klausuler, der begrænser mulighederne for at have flere arbejdsgivere, i overenskomsterne, ligesom det heller ikke er muligt at svare på, i hvilket omfang sådanne klausuler findes i individuelle aftaler.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen