

Bilag 1 – Oversigt over ordninger for ophold til udenlandsk arbejdskraft

Nedenfor gennemgås i oversigtsform udlændingelovens ordninger, der gør det muligt for 3. landsstatsborgere at arbejde i Danmark.

Oversigten er inddelt i stedfæstede ordninger, hvor tilladelsen er knyttet til ansættelse hos en bestemt arbejdsgiver, og ikke stedfæstede ordninger, hvor tilladelsen ikke er begrænset til en bestemt ansættelse.

Oversigten er begrænset til ordninger på Styrelsen for International Rekruttering og Integrations (SIRI) område. Det skal i den forbindelse bemærkes, at også ordninger på Udlændingestyrelsens område, dvs. familiesammenføring, asyl mv. giver mulighed for at tage arbejde i Danmark. Sådanne tilladelser vil overvejende ikke være stedfæstede. Bemærk dog, at tilladelse til religiøse forkyndere er stedfæstet.

Herudover er der 3. landsstatsborgere, der er medfølgende familiemedlemmer til EU-statsborgere, og som efter reglerne om fri bevægelighed har ret til ophold og arbejde i Danmark.

Stedfæstede opholds- og arbejdstilladelser

Opholdstilladelse er betinget af, at udlændingen har et jobtilbud, og at løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige efter danske forhold. Start-up Denmark udgør dog en undtagelse fra muligheden for tjek af løn- og ansættelsesvilkår, idet der er tale om arbejde i egen virksomhed.

Forlængelse af opholds- og arbejdstilladelse kan generelt opnås efter ansøgning, hvis betingelserne fortsat er opfyldt. Visse ordninger har dog et tidsmæssigt loft (fx gæsteforsker).

Ved jobskifte skal der søges om ny opholds- og arbejdstilladelse (dog undtagen forskeres jobskifte internt i virksomheden).

Ud over de i skemaet nævnte ordningsspecifikke betingelser, er der nogle grundlæggende betingelser for at få opholdstilladelse, fx kravet om et gyldigt pas. Disse er ikke nævnt i skemaet.

Stedfæstet opholdsordning	Betingelser	Rettigheder	Varighed	Antal førstegangs tilladelser i 2017
Positivlisten	Positivlisten er en liste over højt kvalificerede stillinger, hvor der er mangel på arbejdskraft i Danmark. Hvis en udlænding er tilbudt arbejde inden for en stillingsbetegnelse på listen og har de påkrævede uddannelseskvalifikationer (min. bachelor eller professionsbachelor samt evt. dansk autorisation), kan der gives tilladelse efter ordningen.	Ret til ophold samt arbejde ved den ansættende virksomhed. Ret til 6 måneders jobsøgningsophold ved ufrivillig ledighed.	Kontraktlængde – dog i første omgang højst 4 år + mulighed for forlængelse.	178
Beløbsordningen	Hvis en udlænding er tilbudt et job med en årsløn på minimum 417.793,60 kr. (2018-niveau), kan der gives tilladelse efter beløbsordningen. Der er ikke krav til erhvervsområdet, den konkrete stillingsbetegnelse eller ansøgerens uddannelsesniveau. Fra sommeren 2016 må lønnen, der lægges til grund, kun bestå af grundløn, pension og udbetalte feriepenge. Der er desuden krav om lønudbetaling i Danmark.	Ret til ophold samt arbejde ved den ansættende virksomhed. Ret til 6 måneders jobsøgningsophold ved ufrivillig ledighed.	Kontraktlængde – dog i første omgang højst 4 år + mulighed for forlængelse.	2.586
Forskerordningen	Hvis en udlænding er tilbudt et job som forsker på et universitet eller i en virksomhed i Danmark, kan der gives tilladelse efter forskerordningen.	Ret til ophold samt arbejde ved den ansættende virksomhed. Jobskifte internt i virksomheden kræver ikke ny tilladelse. Ved eksternt jobskifte skal der ansøges om ny tilladelse. Intet krav til ugentlig ar-	Kontraktlængde – dog i første omgang højst 4 år + mulighed for forlængelse.	318

		<p>bejdstid.</p> <p>Fritagelse fra bortfaldsreglerne (dog ikke til medfølgende familie).</p>		
Gæsteforsker	<p>Hvis en udlænding er inviteret til at forske hos en privat eller offentlig forskningsinstitution uden at være ansat eller indskrevet på forskningsinstitutionen, kan der gives tilladelse som gæsteforsker.</p> <p>Udlændingen skal have afsluttet en uddannelse på kandidat eller masterniveau.</p> <p>Krav om selvforsørgelse.</p>	Ret til ophold samt arbejde hos den relevante forskningsinstitution.	I henhold til invitationen – dog højst 3 år. Kan ikke forlænges yderligere.	240
Fast-track ordningen	<p>Hvis en udlænding er tilbudt et job hos en certificeret virksomhed, og ansættelsen opfylder betingelsen på et af ordningens fire spor, kan der gives tilladelse efter fast-track ordningen.</p> <p>Certificering af virksomheden er betinget af størrelse, ordnede forhold hos virksomheden (fx ej betydelig straf efter udlændingeloven) og deltagelse i et vejledningsmøde hos SIRI.</p> <p>Der er over 200 certificerede virksomheder.</p> <p>Se herunder betingelser (ud over virksomhedens certificering), rettigheder og tilladelsesvarighed på ordningens enkelte spor.</p>	<p>Ret til ophold samt arbejde ved den ansættende virksomhed.</p> <p>Mulighed for hurtig jobstart, enten med foreløbig tilladelse, hvis man har mulighed for selv at indrejse, eller med hurtig sagsbehandling (pt. 10 dage).</p> <p>Fritagelse fra bortfaldsreglerne (også for evt. medfølgende familie).</p> <p>Ret til 6 måneders jobsøgningsophold ved ufrivillig ledighed.</p>	Se herunder.	2.249
- Beløbssporet	Hvis en udlænding er tilbudt ansættelse	Se ovenfor.	Kontraktlængde – dog i	1.739

	ved certificeret virksomhed med en løn svarende til kravet på beløbsordningen, kan der gives tilladelse efter fast-track ordningen.		første omgang højst 4 år med mulighed for forlængelse.	
- Forskersporet	Hvis en udlænding er tilbudt ansættelse som forsker ved certificeret virksomhed, kan der gives tilladelse efter fast-track ordningen.	Udover ovenstående: Jobskifte internt i virksomheden kræver ikke ny tilladelse. Ved eksternt jobskifte skal der ansøges om ny tilladelse. Intet krav til ugentlig arbejdstid.	Kontraktlængde – dog i første omgang højst 4 år med mulighed for forlængelse.	309
- Uddannelsessporet	Hvis en udlænding er tilbudt en ansættelse ved certificeret virksomhed, som har et uddannelsesmæssigt formål på højt kvalificeret niveau, kan der gives tilladelse efter fast-track ordningen.	Se ovenfor.	Kontraktlængde – dog i første omgang højst 4 år med mulighed for forlængelse.	1
- Korttidssporet	Hvis en udlænding er tilbudt en ansættelse ved certificeret virksomhed, som er af kort varighed, dvs. 3 måneder eller derunder, kan der gives tilladelse efter fast-track ordningen.	Se ovenfor – dog ikke de 6 måneders jobsøgningsophold.	Kontraktlængde – dog højst 1 gang af 3 måneders varighed om året.	200
Trainee	Hvis en udlænding ansættes som trainee til et uddannelsesforløb i en virksomhed i Danmark, kan der gives tilladelse. Det er en betingelse, at uddannelsesforløbet har til formål, at udlændingen bagefter i udlandet skal udnytte de kompetencer, som forløbet har givet.	Ret til ophold samt arbejde ved den ansættende virksomhed.	Kontraktlængde – dog i første omgang højst 1 år med mulighed for forlængelse til samlet set 2 år.	125
Særlige individuelle kvalifikationer	Hvis en udlænding ansættes i en dansk virksomhed, og udførelsen af det til-	Ret til ophold samt arbejde ved den ansættende virksomhed.	Kontraktlængde – dog i første omgang højst 1 år	303

	budte arbejde er så tæt knyttet til den pågældende udlænding, at kun den person må antages at kunne varetage stillingen, kan der gives tilladelse.	somhed.	med mulighed for forlængelse (i 1 år mere, derefter 2 år, og derefter 3 år).	
Fodermester eller driftsleder	Hvis en udlænding ansættes i en dansk virksomhed som fodermester eller driftsleder inden for landbruget, kan der gives tilladelse. Der er et uddannelseskrav.	Ret til ophold samt arbejde ved den ansættende virksomhed.	Kontraktlængde – dog i første omgang højst 1 år + mulighed for forlængelse (i 1 år mere, derefter 2 år, og derefter 3 år).	861
Praktikant	Hvis en udlænding er i gang med en uddannelse i udlandet (i visse tilfælde også efter afsluttet uddannelse) og skal i praktik, fx inden for landbrugs- eller sundhedsområdet hos en dansk virksomhed eller organisation, kan der gives tilladelse	Ret til ophold samt arbejde ved den ansættende virksomhed.	Praktikperioden, dog højst 12 eller 18 måneder, afhængigt af området. Perioden er endvidere afgrænset af arbejdsgiverens praktikpladsgodkendelse.	1899
Arbejdsmarkedstilknytning	Hvis en udlændings tilladelse som fx flygtning eller familiesammenført er blevet inddraget eller nægtet forlængelse, kan udlændingen ansøge om en ny opholdstilladelse, hvis udlændingen i mindst 2 år har haft arbejde i Danmark. Ordningen omfatter endvidere medfølgende familiemedlemmer, der har fået inddraget deres tilladelse.	Ret til ophold samt arbejde ved den ansættende virksomhed. Ved jobskifte skal der ansøges om ny tilladelse efter anden ordning.	Kontraktlængde – dog i første omgang højst 4 år med mulighed for forlængelse.	6
Ansatte på boreplatforme	Hvis en udlænding er tilbudt et job i Danmark på en boreplatform, et borskib eller et andet fartøj, som kortvarigt kommer ind på dansk område, kan der gives tilladelse.	Ret til ophold samt arbejde ved den ansættende virksomhed.	Tilladelse for perioden, hvor den flytbare arbejdsplads opholder sig på dansk område – og højst 6 måneder.	0
Volontør	Hvis en udlænding mellem 18 og 30 år skal udføre frivilligt, ulønnet arbejde i Danmark af social eller humanitær karakter, kan der gives tilladelse.	Ret til ophold samt socialt eller humanitært arbejde ved den ansættende organisation.	Højst 18 måneder – inkl. evt. skift af organisation.	86

Evalueringsansættelse m.m.	Hvis en udlænding har opholdstilladelse for at opnå dansk autorisation som læge eller tandlæge, kan der gives tilladelse til arbejde ifm. en evalueringsansættelse. Der kan også gives tilladelse til andet arbejde mhp. forsøgelse.	Ret til arbejde ved den ansættende virksomhed.	Kontraktperioden – dog begrænset af autorisationsopholdets varighed.	42
Bibeskæftigelse	Hvis en udlænding har stedfæstet opholds- og arbejdstilladelse på baggrund af lønarbejde, men har et konkret tilbud om bibeskæftigelse, kan der gives supplerende arbejdstilladelse på 8-15 timer ugentligt. Der skal være sammenhæng mellem hoved- og bibeskæftigelse. Bibeskæftigelsens løn- og ansættelsesvilkår skal være sædvanlige efter danske forhold.	Ret til arbejde ved den ansættende virksomhed.	Kontraktperioden – dog begrænset af hovedtilladelsens varighed.	19
Start-up Denmark (selvstændigt erhverv)	En udenlandsk iværksætter med en innovativ forretningsidé har mulighed for at få opholds- og arbejdstilladelse til at drive selvstændig erhvervsvirksomhed i Danmark (dog kvote på max 75 årligt). Tilladelse er betinget af forretningsplanens godkendelse af et ekspertpanel under Erhvervsstyrelsen.	Ret til ophold samt arbejde i egen virksomhed.	I første omgang 2 år med mulighed for forlængelse i 3 år ad gangen.	22

Der er tale om foreløbige tal for 2017. Tilladelser tæller kun førstegangs sager.

Det bemærkes, at de statistiske oplysninger er behæftet med usikkerhed, da udlændingssystemerne er opbygget som journaliserings- og sagsstyringssystemer og ikke som egentlige statistiksystemer. Endvidere bemærkes, at der er tale om antal tilladelser og ikke personer. Det betyder, at den samme person kan indgå flere gange over tid i forbindelse med en ny opholdstilladelse.

Ikke stedfæstede opholds- og arbejdstilladelser

Opholdstilladelse er ikke betinget af konkret ansættelse. Dette kan enten være tilfældet, fordi der er tale om en såkaldt 'udbudsordning' som fx etableringskortet, eller fordi retten til arbejde er sekundært i forhold til det primære opholdsgrundlag, fx hvis man er i Danmark som medfølgende familiemedlem eller som studerende. Det bemærkes, at ph.d.-ere både har en stedfæstet arbejdstilladelse ifm. selve ph.d.-uddannelsen og en ikke stedfæstet arbejdstilladelse på op til 20 timer ugentligt.

Ved eventuelle ansættelser indgår, hverken arbejdssted eller løn- og ansættelsesvilkår, herunder timetal, i styrelsens behandling af ansøgning om opholdstilladelse. Løn- og ansættelsesvilkår vil, som det i øvrigt gælder på det danske arbejdsmarked, være reguleret via den danske model, som baserer sig på aftaler mellem arbejdsmarkedets parter. SIRI påser således ikke, om eventuelle ansættelsers løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige.

Ved jobskifte skal der ikke søges om ny tilladelse (dog undtaget ph.d.-eres skift af uddannelsesinstitution).

Ikke stedfæstet opholdsordning	Betingelser	Rettigheder	Varighed	Antal førstegangs tilladelser i 2017
Etableringskort	Hvis en udlænding har afsluttet en dansk kandidat- eller ph.d.-uddannelse og er tildelt en dansk kandidat- eller ph.d.-grad, kan der gives tilladelse til et etableringskort.	Ret til ophold. Fritagelse fra krav om arbejdstilladelse.	2 år – kan ikke forlænges.	422
Greencard	Ordringen ophørte den 10. juni 2016. Tilladelse blev givet efter et pointsystem, der anvendtes til at vurdere, om det var sandsynligt, at ansøger ville kunne finde kvalificeret arbejde i Danmark.	Ret til ophold. Fritagelse fra krav om arbejdstilladelse.	Eksisterende tilladelser kan forlænges.	145
Studerende på videregående uddannelse	Hvis en udlænding skal studere i Danmark på en videregående uddannelse, kan der gives tilladelse.	Ret til ophold. Ret til arbejde i op til 20 timer ugentligt samt fuld tid i juni, juli og august. Arbejdstilladelsen er ikke stedfæstet.	Uddannelsens normerede varighed med mulighed for forlængelse i højst 1 år	7194

		<p>Mulighed for stedfæstet arbejdstilladelse til praktik.</p> <p>Mulighed for 6 måneders job-søgningsophold efter afsluttet studie, inkl. op til 20 timers ugentligt arbejde.</p>		
Ph.d.-uddannelse	<p>Hvis en udlænding skal deltage i et uddannelsesforløb som ph.d. i tilknytning til en dansk uddannelsesinstitution, kan der gives tilladelse.</p>	<p>Ret til fuldtidsarbejde på det universitet, hvor udlændingen er indskrevet eller i en virksomhed med tilknytning til ph.d.-uddannelsen.</p> <p>Derudover ret til arbejde i op til 20 timer ugentligt samt fuld tid i juni, juli og august. Arbejdstilladelsen er ikke stedfæstet.</p> <p>Mulighed for 6 måneders job-søgningsophold efter afsluttet studie, inkl. op til 20 timers ugentligt arbejde.</p>	<p>Uddannelsens normerede varighed.</p>	<p>914</p>
Medfølgende familie	<p>Hvis en udlænding er ægtefælle, registreret partner, fast samlever eller barn under 18 år til en udlænding, der arbejder eller studerer i Danmark (inkl. ph.d.), har ophold mhp. autorisation, eller har etableringskort eller greencard, kan der gives opholdstilladelse.</p> <p>I helt særlige tilfælde kan der gives tilladelse til et hjemmeboende barn over 18 år eller en forælder.</p>	<p>Ret til ophold. Fritagelse fra krav om arbejdstilladelse.</p>	<p>Samme periode som familiemedlemmet, der arbejder eller studerer mv. – i første omgang dog højst 4 år. Tilladelse kan tilsvarende forlænges.</p>	<p>5631</p>

Working Holiday	Hvis en udlænding er ung statsborger i Argentina, Australien, Canada, Chile, Japan, New Zealand eller Sydkorea, kan der gives opholdstilladelse til et Working Holiday.	Ret til ophold. Ret til arbejde i en del af perioden i Danmark (mængden varierer fra 6-9 måneder alt efter nationalitet).	Højst 1 år.	1533
Udlandsdanskerordningen	Hvis en udlænding er ægtefælle, registreret partner, fast samlever eller barn under 18 år til en hjemvendt dansk statsborger, der, hvis vedkommende var udlænding, kunne være omfattet af beløbsordningen eller positivlisten, kan der gives opholdstilladelse. I helt særlige tilfælde kan der gives tilladelse til et hjemmeboende barn over 18 år eller en forælder. Ordningen udløber den 1. juli 2018.	Ret til ophold. Fritagelse fra krav om arbejdstilladelse.	Samme periode som udlandsdanskerens kontraktperiode – i første omgang dog højst 4 år. Tilladelse kan tilsvarende forlænges.	11

Der er tale om foreløbige tal for 2017.

Det bemærkes, at de statistiske oplysninger er behæftet med usikkerhed, da udlændingssystemerne er opbygget som journaliserings- og sagsstyringssystemer og ikke som egentlige statistiksystemer. Endvidere bemærkes, at der er tale om antal tilladelser og ikke personer. Det betyder, at den samme person kan indgå flere gange over tid i forbindelse med en ny opholdstilladelse.