

## Ministeren

Beskæftigelsesudvalget  
Folketinget  
Christiansborg  
1240 København K



## Udlændinge- og Integrationsministeriet

Beskæftigelsesudvalget har den 6. februar 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 267 (alm. del) efter ønske fra Finn Sørensen (EL) til udlændinge- og integrationsministeren, som hermed besvares.

### Spørgsmål nr. 267:

Vil ministeren kommentere artiklen i Ugebrevet A4 den 30. januar 2018: "Nepalesere arbejder her for 12.200 kr. om måneden" og herunder oplyse, hvilken ordning der gør det muligt for tredjelandsborgere at arbejde for så lav en timeløn.

### Svar:

Jeg har til brug for besvarelsen indhentet et bidrag fra Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI), der har oplyst følgende:

"Der findes en række ordninger, som gør det muligt for 3. landsstatsborgere at få opholdstilladelse i Danmark, der giver mulighed for at arbejde. Ordningerne administreres af SIRI.

Udgangspunktet i forhold til 3. landsstatsborgeres mulighed for at arbejde i Danmark er erhvervsordningerne. De såkaldte 'stedfæstede' tilladelser, som primært er rettet mod højt kvalificerede udlændinge, og hvor hovedformålet er at tiltrække højt kvalificeret udenlandsk arbejdskraft. De største erhvervsordninger for gruppen af 3. landsstatsborgere i 2017 set på antal udstedte tilladelser var henholdsvis beløbsordningen med 2.586 tilladelser og fast-track ordningen med 2.249 tilladelser ud af samlet set 7.466 tilladelser givet til 3. landsborgere i 2017 på erhvervsordninger administreret af SIRI, idet medfølgende familie til erhverv ikke er medregnet.

De konkrete betingelser vil afhænge af den specifikke erhvervsordning. Fælles betingelser for alle ordningerne, med undtagelse af etableringskortet og Start Up Denmark, er dog, at udlændingen skal være tilbudt et job i Danmark, før der ansøges om opholds- og arbejdstilladelse, og at løn og ansættelsesforhold er sædvanlige i forhold til danske standarder. Den stedfæstede tilladelse er begrænset til ansættelse hos en bestemt arbejdsgiver. SIRI har her i forbindelse med sagsbehandling set den relevante ansættelseskontrakt eller ansættelsesaftale og sik-

1. marts 2018

International rekruttering  
Slotsholmsgade 10  
1216 København K

Tel. 6198 4000  
Mail [uim@uim.dk](mailto:uim@uim.dk)  
Web [www.uim.dk](http://www.uim.dk)

CVR-nr. 36977191

Sags nr. 2018 - 2330  
Akt-id 371016

ret, at løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige efter danske forhold, herunder at der er tale om fuldtidsarbejde. SIRI foretager ligeledes løbende kontrol af, at lønkrav overholdes.

Udlændinge med en opholds- og arbejdstilladelse efter en af ovennævnte opholdsordninger vil derfor som udgangspunkt ikke kunne have en månedlig løn på kr. 12.200 for en gennemsnitlig arbejdstid på 21 timer om ugen.

Udover de stedfæstede tilladelser findes dog også ordninger, der giver mulighed for at arbejde uden at være baseret på et konkret ansættelsesforhold. Det omfatter enkelte mindre erhvervsordninger, fx etableringskortet, og desuden studieopholdstilladelser og ophold til medfølgende familiemedlemmer til arbejdstagere eller studerende, hvor retten til at arbejde er sekundær i forhold til det primære opholdsgrundlag som medfølgende familie eller studerende. Ved de fleste af disse ordninger er udlændingen fritaget fra krav om arbejdstilladelse. Dette betyder, at løn- og ansættelsesvilkår i forbindelse med eventuelt arbejde, herunder timetal, ikke indgår i styrelsens behandling af ansøgningen om opholdstilladelse. Løn- og ansættelsesvilkår ved eventuelle ansættelser vil, som det i øvrigt gælder på det danske arbejdsmarked, være reguleret via den danske model, som baserer sig på aftaler mellem arbejdsmarkedets parter. Dette gælder også ved studietilladelser til videregående uddannelse, hvor den studerende udover opholdet med henblik på studiet får en særskilt arbejdstilladelse med ret til at arbejde 20 timer om ugen, og fuld tid i juni, juli og august.”

Jeg synes umiddelbart, at det er svært at drage nogle særlige konklusioner alene på baggrund af artiklen i Ugebrevet A4. En samlet oversigt over de forskellige ordninger og fordelingen af udlændinge på ordningerne samt lønniveauer fremgår af besvarelsen af BEU alm. del spm. 266, som jeg derfor kan henvise til for et mere samlet billede. Jeg skal gøre opmærksom på, at opgørelsesmetoden ikke nødvendigvis svarer til den metode, som A4 har benyttet – og som i øvrigt ikke er specificeret i materialet fra A4.

Uanset hvad er det klart, at vi ikke kan eller vil tolerere snyd og sort arbejde. Derfor gør myndighederne en stor samlet indsats for at forhindre snyd og sort arbejde, og har man kendskab til snyd og sort arbejde, kan jeg kun på det kraftigste opfordre til, at man melder det til myndighederne.

Jeg skal endelig bemærke, at det også er muligt for udlændinge med ophold på grundlag af familiesammenføring, asyl, permanent ophold mv. at tage arbejde i Danmark. Disse er fritaget fra krav om arbejdstilladelse. Det samme gør sig gældende for udlændinge, der er omfattet af EU-reglerne. Disse ordninger administreres af henholdsvis Udlændingestyrelsen og Statsforvaltningen.

Inger Støjberg

/

Anne Thorsen