

Ministeren

Beskæftigelsesudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K



Udlændinge- og Integrationsministeriet

Beskæftigelsesudvalget har den 6. februar 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 266 (alm. del) efter ønske fra Finn Sørensen (EL) til udlændinge- og integrationsministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 266:

Vil ministeren redegøre for, hvilke ordninger der findes, som gør det muligt for 3. landes borgere at arbejde her i landet, hvor mange der er på de enkelte ordninger og fra hvilke lande, samt hvad den faktiske aflønning er, fordelt på deciler og nationalitet.

Svar:

Til brug for besvarelsen har jeg indhentet bidrag fra Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI). Bidraget er i to dele og indeholder dels en opgørelse med en kort beskrivelse af de enkelte ordninger, der gør det muligt for tredjelandsstatsborgere at arbejde i Danmark, jf. bilag 1, dels en statistikoversigt, der viser fordelingen af udlændinge omfattet af de forskellige ordninger samt lønniveauerne, jf. bilag 2.

Statistikoversigten i bilag 2 indeholder tre tabeller. Tabel 1 er udarbejdet på baggrund af Jobindsats og dermed opdelt på de 15 nationaliteter med hyppigst lønindkomst i Danmark (opgjort i 2010). Det har ikke været muligt inden for de tidsmæssige rammer for besvarelsen at tilvejebringe data, så tabellerne kan opdeles på samtlige nationaliteter.

Tabel 2 viser top 15 nationaliteter baseret på de 15 nationaliteter, som SIRI har givet flest tilladelser til i 2017 fordelt på opholdsordninger.

I forhold til opgørelsen af lønniveauer for 2016 i tabel 3 i bilag 2 bemærkes, at der kun indgår den del af indkomsten, som den enkelte har modtaget i Danmark, ligesom pension ikke indgår i tabellen. Tabellen undervurderer derfor den samlede relevante indkomst for fx personer, der er omfattet af beløbsordningen, hvor både pension og indkomst fra udlandet også medregnes. Det bemærkes i øvrigt, at reglerne er ændret med virkning fra 1. juli 2017. Ændringen medførte bl.a., at løn

28. februar 2018

International rekruttering
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Tel. 6198 4000
Mail uim@uim.dk
Web www.uim.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr. 2018 - 2331
Akt-id 367486

over beløbsordningens løngrænse fremover skal udbetales til en dansk bankkonto.

Med de forbehold viser tabellen, at når det gælder erhvervsordningerne, så havde ca. 4 ud af 5 i 2016 en opregnet årsindkomst på over 300.000 kr. Når det gælder studieordningerne er der – ikke overraskende – relativt flere personer med en lavere indkomst.

Inger Støjberg

/

Anne Thorsen