



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Finn Sørensen
Finn.S@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 4. oktober 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 2 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

1. november 2017
J.nr. 17/13509

Spørgsmål nr. 2:

”Ministeren anmodes om at svare på, om det er i orden, at flere kommuner ikke har offentliggjort frister for, hvor lang tid det må tage at behandle en ansøgning om ressourceforløb.”

Svar:

Efter retssikkerhedsloven skal kommunen altid behandle ansøgninger og spørgsmål om hjælp i forhold til alle de muligheder, der findes for at give hjælp efter den sociale lovgivning, herunder også rådgivning og vejledning. ”Den sociale lovgivning” omfatter i den forbindelse også den beskæftigelsesmæssige indsats efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og ydelse udbetalt efter lov om aktiv socialpolitik.

Det følger endvidere af retssikkerhedsloven, at kommunalbestyrelsen på de enkelte sagsområder skal fastsætte frister for, hvor lang tid der må gå fra modtagelsen af en ansøgning, til afgørelsen skal være truffet. Fristerne skal offentliggøres. Hvis fristen ikke kan overholdes i en konkret sag, skal ansøgeren skriftligt have besked om, hvornår ansøgeren kan forvente en afgørelse.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering oplyser, at ressourceforløbssager ikke udgør ansøgningssager i traditionel forstand. En borger kan ikke ansøge om ressourceforløb, men kommunen skal vurdere, hvordan borgeren kan hjælpes, og hvilken indsats der kan sættes i værk. Kommunens vurdering afhænger af en konkret og individuel vurdering af borgerens samlede situation, herunder borgerens helbredsmæssige-, sociale- og arbejdsmæssige forhold.

Hvis kommunen vurderer, at en borger er i målgruppen for ressourceforløb, skal sagen forelægges kommunens rehabiliteringsteam, som skal afgive en indstilling om, hvorvidt borgeren skal have ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har endvidere oplyst, at det på den baggrund er styrelsens opfattelse, at sager om ressourceforløb ikke er omfattet af retssikkerhedslovens bestemmelser om fastsættelse og offentliggørelse af frister for sagsbehandlingen.

Sager, der behandles i rehabiliteringsteamet, er ofte meget komplekse og vanskelige sager, der kræver grundig belysning og dokumentation, inden de forelægges for rehabiliteringsteamet. Der er tale om konkrete og individuelle sager, så det kan være meget forskelligt fra person til person, hvor lang tid sagen tager at behandle.

Jeg vil samtidig understrege, at kommunen aldrig må trække en sag i langdrag. Kommunerne skal sikre fremdrift i sagsbehandlingen og kommunen bør løbende og systematisk følge op på sin sagsbehandlingstid i de enkelte sager. Vi skylder den enkelte borger, at kommunerne gør, hvad de kan for at få gjort sagsbehandlingen så effektiv og hurtig som muligt.

Sagsbehandlingstiderne har været i fokus i forbindelse med implementeringen af reformen af førtidspension og fleksjob. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering anbefaler i en skrivelse om rehabiliteringsteam og rehabiliteringsplan fra september 2015, at kommunen ser på, hvordan sagen kan forberedes og tilrettelægges på en måde, så sagsbehandlingstiden bliver kortest muligt.

Styrelsen henviser i skrivelsen til en undersøgelse med en række initiativer, der kan bidrage til at nedsætte den tid, der bruges på at forberede en sag, der skal forelægges for rehabiliteringsteamet. Det drejer sig om:

- Opkvalificering af de sagsbehandlere, der arbejder med at forberede sagen til rehabiliteringsteamet, eksempelvis i viden om dokumentationskrav samt om, hvem der er i målgruppen for at få sin sag behandlet i rehabiliteringsteamet.
- Gennemførelse af en optimeringsproces med gennemgang af sagsbehandlingen i forberedelsesfasen.
- Tilrettelæggelse af forberedelsesfasen, så flere sagsbehandlingstrin foretages parallelt. Eksempelsvis kan den praktiserende læges vurdering indhentes tidligt i forberedelsesfasen, så øvrige sagsbehandlingstrin kan foretages parallelt med, at kommunen afventer svaret fra lægen.

Jeg er meget opmærksom på problemstillingen, og den indgår derfor også som en del af evalueringen af reformen af førtidspension og fleksjob, der pågår her i 2017.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen