



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Lennart Damsbo-Andersen
Lennart.Damsbo-Andersen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 21. december 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 193 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Lennart Damsbo-Andersen (S).

11. januar 2018
J.nr. 2018-8698

Spørgsmål nr. 193:

”Af en artikel på Altinget.dk den 21. december 2017: ”Folkeuniversitetet bryder loven for tusinder af ansatte” fremgår det, at Folkeuniversitetet ikke laver APV på sine løst ansatte medarbejdere, jf. <https://www.alinget.dk/artikel/162830-folkeuniversitetet-byrder-arbejds miljoeloven-for-tusinder-af-ansatte>.

Giver det ministeren anledning til overvejelser om at styrke informationen om APV? Vil ministeren redegøre for, hvordan Arbejdstilsynet håndterer sager hvor der mangler APV, også for løst ansatte medarbejdere?”

Svar:

Alle virksomheder med ansatte skal udarbejde en arbejdspladsvurdering (APV). Det gælder også virksomheder, der helt eller delvist har løst ansatte medarbejdere.

Hvis Arbejdstilsynet konstaterer, at der ikke er udarbejdet en APV, vil Arbejdstilsynet give virksomheden et påbud om inden for en nærmere fastsat frist at udarbejde en APV i henhold til reglerne herom.

Jeg ved, at Arbejdstilsynet arbejder på at udvikle et nyt digitalt APV-værktøj med fokus på brugervenlighed og anvendelighed. Værktøjet skal bl.a. gøre det nemmere og mere overskueligt for virksomhederne at udarbejde den lovpligtige APV.

Jeg lægger vægt på, at det skal være let og enkelt for virksomhederne at leve op til kravet om at udarbejde en APV. Jeg har derfor bedt Arbejdstilsynet om at lave en kommunikationsindsats med henblik på at motivere virksomhederne til APV-arbejdet, når det nye værktøj er færdigt.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen