
Åbent brev til KL, FOA, Danske Regioner, Folketingets undervisningsordførere

Rekrutteringen af social- og sundhedspersonale

Danske SOSU-skoler deler bekymringerne over de alvorlige udfordringer med at rekruttere social- og sundhedspersonale i kommunerne, som skrevet i KL & FOA's rapport: "Rekrutteringsudfordringer for social- og sundhedspersonale i kommunerne". Som repræsentant for uddannelsesinstitutioner vurderer Danske SOSU-skoler & B-SOSU, at rapporten er essentiel i forhold til at have et fælles udgangspunkt for forståelse af udfordringens samlede omfang. Skolerne har igennem især det sidste års tid gjort opmærksom på et alvorligt fald i søgningen til uddannelserne og dermed et fald i antallet af nyuddannede. Sammenholdt med rapportens øvrige indhold, kræver situationen en målrettet indsats for at øge søgningen til uddannelserne. Denne opgave bidrager skolerne gerne til, men kan ikke den løfte alene. Det kræver et tæt samarbejde mellem arbejdsgiverne på social- og sundhedsområdet, de faglige organisationer og skolerne.

Fra skolernes side vil vi gerne pege på nogle tiltag, der kunne have effekt på kort sigt:

- Arbejdsgiverne bør i videre udstrækning anvende de eksisterende muligheder for at lade uddannelsesaftalerne omfatte grundforløb 2. Det vil medvirke både til øget søgning og til forbedret fastholdelse.
- Mulighederne for voksen-elevløb bør udnyttes maksimalt - også på grundforløbets 2. del. Et forbedret forsørgelsesgrundlag under uddannelse for voksne ansøgere og elever vil, efter skolernes bedømmelse, have en umiddelbar virkning på søgningen fra denne gruppe.
- Skolerne har tidligere – med succes – afviklet særligt tilrettelagte forløb for ansøgere af anden etnisk herkomst/tosprogede m.v. – ofte i tæt samarbejde med lokale arbejdsgivere. SOSU-skolerne har demonstreret en betydelig evne til at fastholde og kvalificere denne gruppe ansøgere til ordinær uddannelse og varig selvforsørgelse via beskæftigelse i faget/sektoren.
- Et styrket samarbejde om både uddannelse og senere relevant beskæftigelse for social- og sundhedsassistent elever med eux kan bidrage til at tiltrække flere ressourcestærke elever til skolernes eux-tilbud.
- Et forpligtende samarbejde om en højnelse af fagets anseelse og omdømme i den brede offentlighed med henblik på at øge tilgangen til fagets grunduddannelser

Derudover skal der også tænkes i at styrke overgangen fra folkeskole, FGU, VUC og andre institutioner til SOSU-skolerne, samt til de øvrige erhvervsskoler, således at rekrutteringen øges.

Men vigtigst af alle parametre er, at alle elever, der afslutter et SOSU-uddannelsesforløb, skal gå tilfredse derfra, tilfredse med skolen, tilfredse med praktikken, tilfredse med deres nyerhvervede kompetencer og tilfredse med den arbejdsplads man skal ud og virke på. Hvis vi sammen skal lykkes med en øget rekruttering er elevernes positivitet og de ikke mindst de, der arbejder i branchens positivitet essentiel.

Danske SOSU-skoler og B-SOSU deltager meget gerne i et møde med parterne med fokus på konkrete drøftelser om implementering af både de ovenfor nævnte tiltag og andre foranstaltninger, der kan medvirke til sikre tilgangen af nyuddannede til sektoren. Vi ser frem til samarbejdet.

På foreningernes vegne

Michael Esmann
sekretariatschef