

# Bosætning og ægtefællejobs

## work-live-stay southern denmark

Høring om udflytning af statslige arbejdspladser

work.  
live.  
stay.

southern  
denmark

# work-live-stay southern denmark

Vi bygger bro mellem Syddanske vækstvirksomheder og de bedste talenter



## Vores vision

- "Syddanmarks virksomheder er blandt landets største og mest vækstende i sine faglige styrkepositioner, derfor forbedrer vi i fællesskab tiltrækning, bosætning, modtagelse og fastholdelse af højtuddannet arbejdskraft i Syddanmark."

## Vores mission

- "At udnytte Syddanmarks høje koncentration af internationale hovedsædejobs til generelt at forbedre syddanske virksomheders muligheder for at vækste ved at sikre optimale rammer for tiltrækning, modtagelse og fastholdelse af højtuddannet arbejdskraft, således at den nødvendige arbejdskraft er til rådighed."

work.  
live.  
stay.

southern  
denmark

## TILTRÆKNING

- Adgang til 100+ **markedsføringsmaterialer** om Syddanmark til brug i rekruttering af nye talenter
- Input og inspiration om karrieremuligheder i Syddanmark til brug på **sociale medier**
- Deltagelse i **nationale og internationale kampagner** der skal synliggøre Syddanmarks attraktive virksomheder og **jobmuligheder**
- Adgang til viden om national og international **mobilitet blandt talenter**
- Deltagelse i **netværksmøder** bl.a. om brugen af sociale medier til **rekruttering til Syddanmark**

## POLITISK INTERESSEARBEJDE

- Tværgående politisk interessearbejde inden for områder som adgang til international arbejdskraft, national og global mobilitet og generel forbedring af din og andre virksomheders rammevilkår, når det gælder rekruttering og fastholdelse af højtuddannet arbejdskraft.
- Deltagelse i tværgående fora med relevante regionale og nationale aktører
- Dialog med embedsværk og politikere omkring de udfordringer det Syddanske arbejdsmarked har behov for løsninger på, for at sikre vækst.
- En samlet stemme der taler for det Syddanske arbejdsmarked overfor beslutningstagerne

## MODTAGELSE

- Direkte kontakt til de lokale **bosætningskoordinatorer** i de syddanske kommuner der yder håndholdt hjælp med modtagelsen af nye talenter
- Adgang til den enestående **Bosætningsportal** med al den nødvendige viden om modtagelse af nye tilflyttere (kræver medlemskab)
- Deltagelse i **konceptudvikling** i samarbejde med tværkommunalt netværk omkring **udvikling af modtagelsesberedskab** og samarbejde med lokale virksomheder

## FASTHOLDELSE

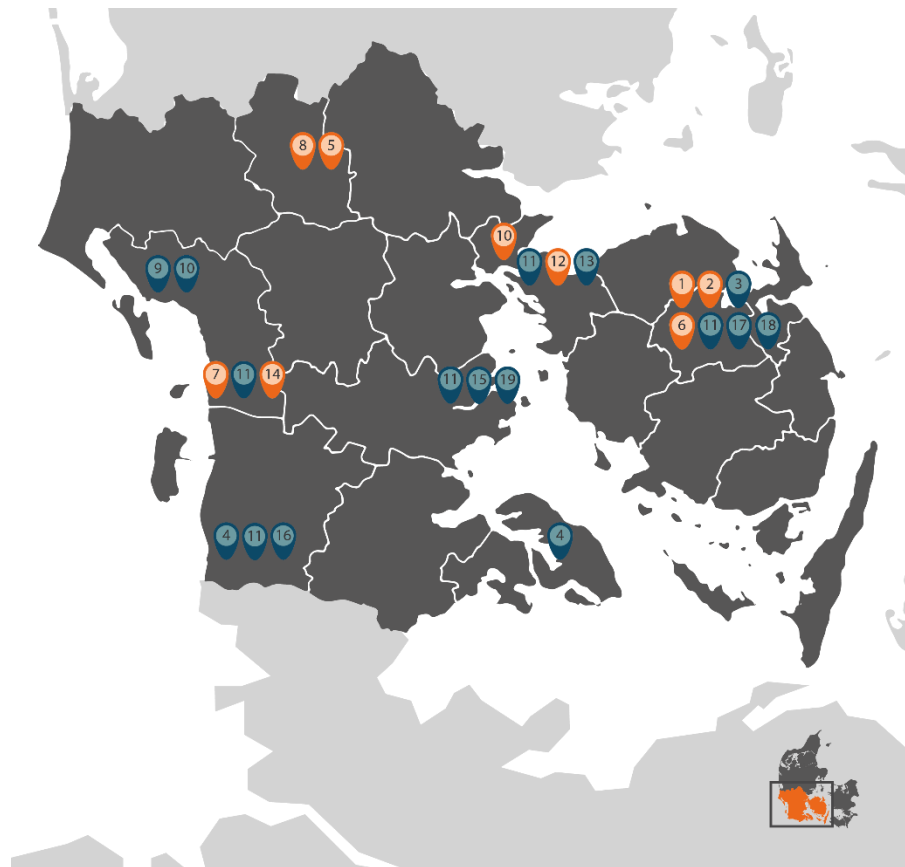
- Adgang til lokale "Partnerlivskonsulenter" der yder en **håndholdt rådgivning til medfølgende partnere**, der ønsker job, uddannelse og fritidsliv i Syddanmark
- Deltagelse i **konceptudvikling** i samarbejde med tværkommunalt netværk omkring udvikling af **indsatser overfor medfølgende partnere** og hvilke samarbejdspartnere der er relevante at inddrage

work.  
live.  
stay.

southern  
denmark

# Syddanmarks kort over styrelserne

	Styrelse	Antal ansatte	Primært interesseret i flg. kompetencer
1	Danmarks Frie Forskningsfond	39	
2	Spillemyndigheden	80	Analyse, økonomi, dataanalytiker, IT, Jura
3	Skatteankestyrelsen	130	Administration, Jura, økonomi
4	Landbrugsstyrelsen	375 / 20	Administration, Agronom, Jura, økonomi
5	Naturstyrelsen	85	
6	Socialstyrelsen	175	
7	Færdselsstyrelsen	70	
8	Børnerådet	16	
9	Energistyrelsen	50	
10	Energinet	700/50	
11	SKAT		
12	Gældsstyrelsen	390	
13	Udviklings- og Forenklingsstyrelsen		
14	Skattestyrelsen – Person	290	
15	Vurderingsstyrelsen	170	
16	Gældsstyrelsen	240	
17	Motorstyrelsen	160	
18	Skattestyrelsen		
19	ATP	100	



*”Både i Skatteankestyrelsens tid som etableret lokation i Haderslev og i vores fremtidige opbygning af lokationen i Odense har work-live-stay vist sig at være en god og vigtig samarbejdspartner.*

*Samarbejdet giver værdi, da de gør et stort stykke arbejde for dels at synliggøre os som arbejdsplads i regionen, dels kommer med mulige forslag til fastholdelse og dels hjælper med at formidle kontakt til nye samarbejdspartnere og potentielle kollegaer.”*

*Skatteankestyrelsen, Karina Kringlum*



# Medflyttende eller ny-rekrutterede?

- Vores egen rundspørge primo 2017 angav at ca. 25 % var flyttet med deres arbejdsplads til Syddanmark (pendling til Odense)
- Vores mission er at sikre flow af arbejdskraft, den positive oplevelse af at drive virksomhed i Syddanmark og et større netværk mellem styrelserne
- Opfør jer ordentligt – det er mennesker det handler om!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!

**33 pct. af de syddanske virksomheder har i høj grad svært ved at tiltrække nye medarbejdere med de rette kompetencer. Yderligere 27 pct. har i nogen grad haft rekrutteringsproblemer. Kun virksomheder, der aktivt har søgt efter ansatte inden for det seneste halve år, er blevet spurgt.**

- Manglen på kvalificeret arbejdskraft er fortsat en stor udfordring for en betydelig del af det syddanske erhvervsliv. Hver tredje af de små og mellemstore virksomheder, som har søgt efter arbejdskraft inden for det seneste halvår, har i høj grad haft problemer med at skaffe kvalificeret arbejdskraft. 33 procent er den højeste målte andel nogensinde i de år, Region Syddanmark har målt på arbejdskraftmanglen.

*Analyse fra Region Syddanmark baseret på et panel af ca. 900 i SMV'er med op til 100 ansatte.*

work.  
live.  
stay.

southern  
denmark

## Syddanmark kalder på dig!

Syddanmark er et område i vækst, fyldt med spændende internationale virksomheder, der er markedsledende indenfor lige netop deres felt! Det betyder masser af karrieremuligheder i et internationalt miljø, tæt på Europa og tæt på naturen.

Find virksomheder der passer til dine kompetencer

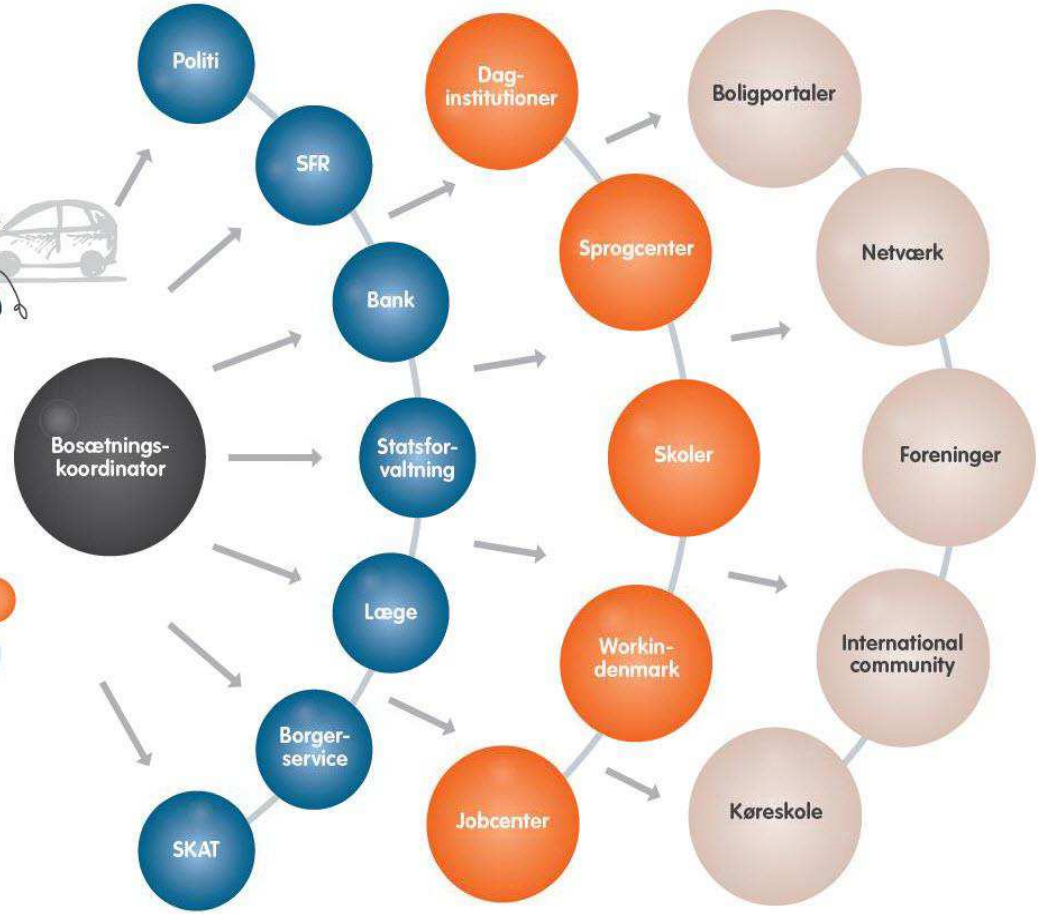




# Velkommen til Syddanmark



Velkommen til din kommune



# Stabilitet i arbejdskraften

- De nye medarbejderne er **generelt tilfredse** med jobbet på den nye lokation
- Nyuddannede erstatter ofte erfarne medarbejdere, som siger op lige efter udmeldingen om flytningen
- De nyansatte har i nogen grad tilknytning til lokalområdet, men **mange pendler** fra de større byer. Dermed gode muligheder for at fastholdes i nuværende job.
- Man kan med fordel **samle flyttede styrelser** for at skabe bedre muligheder for fastholdelse og større fagligt fællesskab.

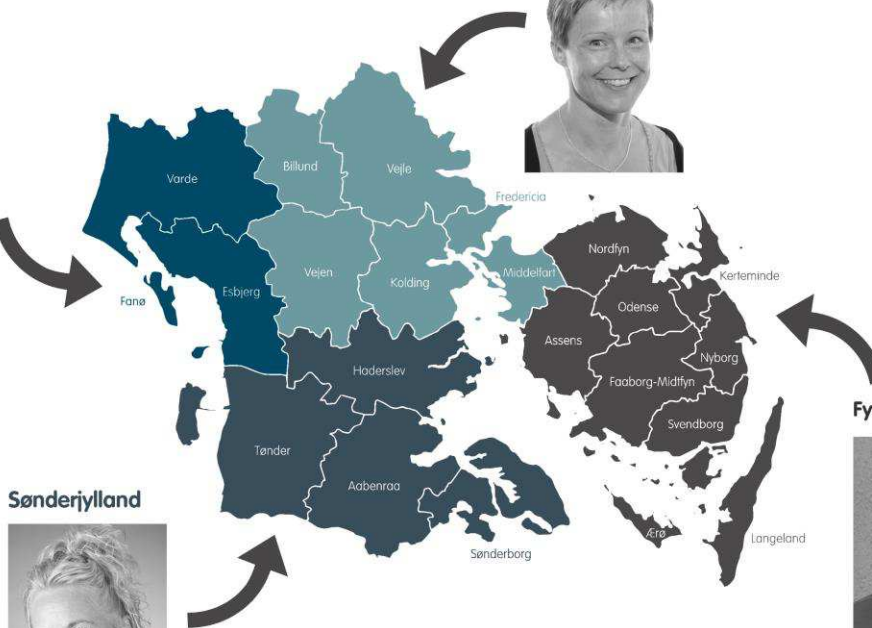
*Rambøll, Erfaringsopsamling om udflytningen 2017*

# Fastholdelse – ægtefællen er væsentlig

Sydvest Jylland



Trekantområdet



Sønderjylland



Fyn



# Resultater og effekter

## 1. maj 2016 til 30. september 2017 – ægtefæller til udflyttede

I alt 122 ægtefæller/partnere har været i kontakt med partnerlivskonsulenterne siden projektstart.

49 af dem har meldt tilbage at de er kommet i job.

Succesrate med de nuværende 122 kandidater = 40 %



**Følg med – følg WLS**  
**[www.worklifestay.dk](http://www.worklifestay.dk)**



**work.  
live.  
stay.**

**southern  
denmark**