

# Høring om udflytning af statslige arbejdspladser - anbefalinger

---

Sara Vergo, formand for Djøf Offentlig

---



# Vi ønsker alle sammen, at ambitionerne om et Danmark i bedre balance lykkes

- > Djøf ønsker at opretholde en fagligt stærk og veldrevet offentlig sektor i hele landet, der kan levere ydelser af høj kvalitet til borgere og virksomheder.
- > Vi håber derfor, at regeringen vil inddrage de faglige organisationer og resultaterne fra Rambøll-analysen i arbejdet med næste flytterunde.

# Anbefaling nr. 1: Smør ikke tyndt ud – skab i stedet faglige klynger

- > Medarbejderne flytter sjældent med, men faglige fællesskaber styrker muligheden.
- > Stærke fællesskaber har lettere ved at tiltrække og fastholde medarbejdere
- > Et ”dybt” arbejdsmarked gør det også nemmere for kæreste/ægtefælle at få et job, også hvis styrelsen flyttes videre eller ressortændres.
- > Hvis udflyttede styrelser skal gøre en forskel på den nye lokalitet, bør regeringen bruge flytningen på at skabe eller opbygge faglige klynger.

# Anbefaling nr. 2: Der er behov for kompetenceudvikling i de nye styrelser

- > Mange medarbejdere i de flyttede styrelser er nyuddannede eller kommer fra private virksomheder.
- > Positivt med de nye jobmuligheder lokalt, men udskiftningen i medarbejderstaben skal følges op med kompetenceudvikling.
- > Fokus har været meget på opbygning af ny styrelse frem for på drift og faglighed.

---

# Anbefaling nr. 3: En velforberedt proces kan mindske produktivitetstab

- > Kun 2 ud af 10 medarbejdere flytter med.
- > En klar strategi for fastholdelse og god proces kan reducere videntab.
- > Chefer og medarbejdere skal have tilstrækkelig information rettidigt.