



5. DECEMBER 2017

HØRING OM  
UDFLYTNING AF  
STATSLIGE  
ARBEJDSPLADSER

# SIKKERHEDSSTYRELSEN

Direktør Lone Saaby

# SIKKERHEDSSTYRELSEN I ESBJERG

---



# KORT OM SIKKERHEDSSTYRELSEN

---

- Myndighed under Erhvervsministeriet
- Ansvar for teknisk sikkerhed i Danmark
- Sikkerhed i alt fra sutter til kraftvarmeværker
- Ca. 130 ansatte
- Satellitter 10 steder i landet
- Mange forskellige faggrupper

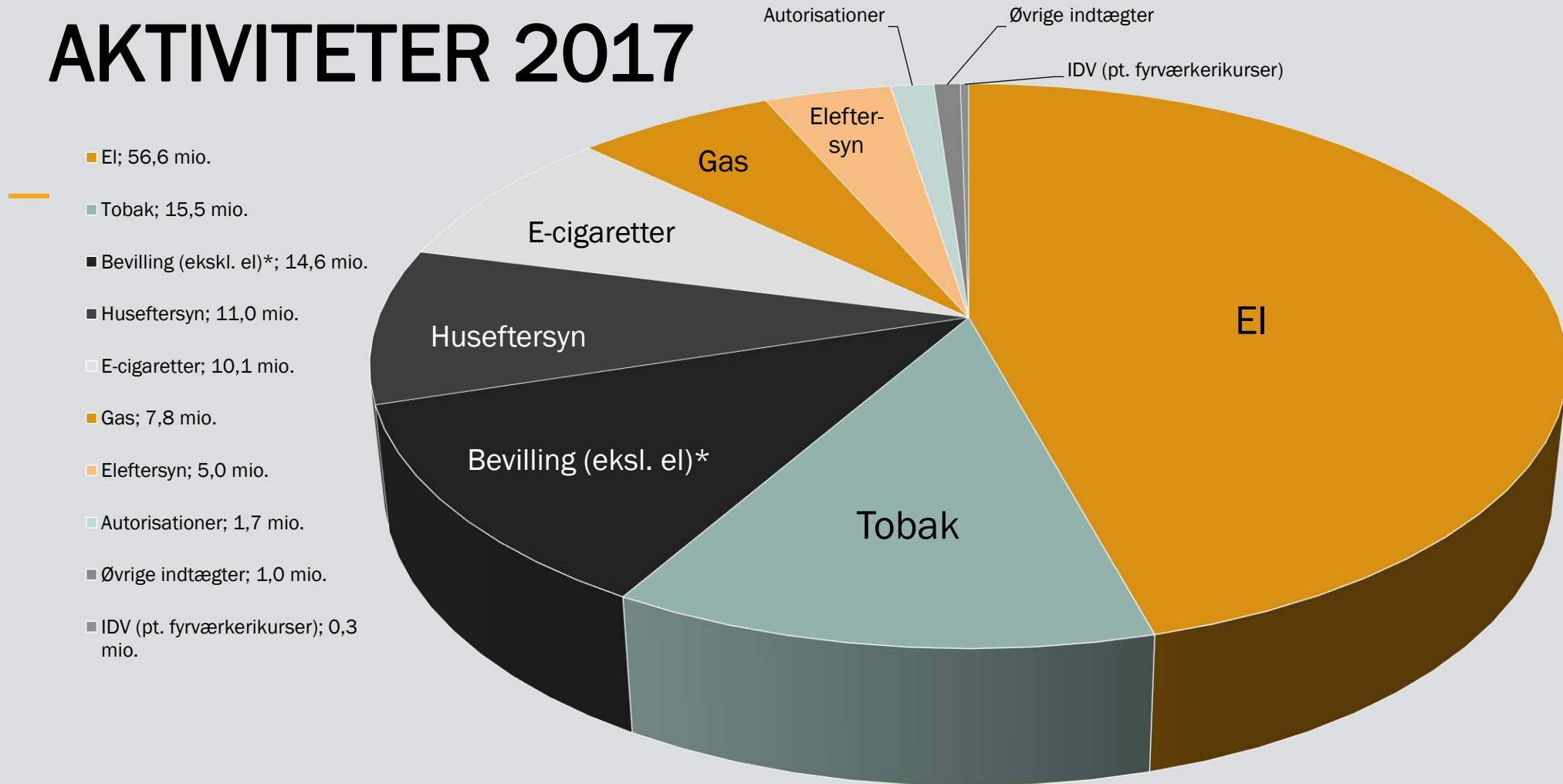


# SIKKERHEDSSTYRELSENS HISTORIK

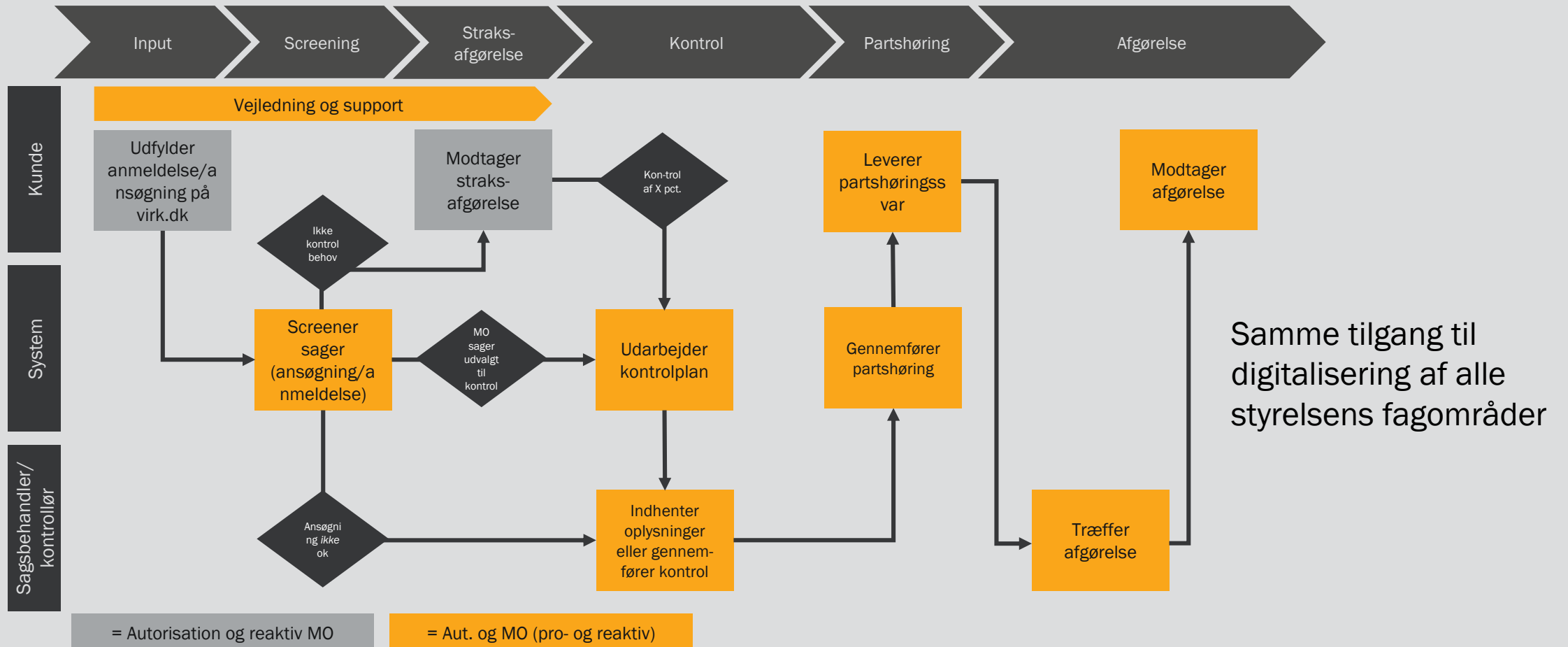
---

- Sikkerhedsstyrelsen etableret 1. januar 2004 – sammenlægning af opgaver inden for gassikkerhed, elsikkerhed, produktsikkerhed, akkreditering, metrologi og fyrværkeri
- Opgaveporteføljen har udviklet sig de seneste år – e-cigaretter, tobak og huseftersyn, ny tatovørlov
- Fokus på kerneforretningen, ”mere for mindre” – intelligent udflytning
- Rekruttering – placeringen i Esbjerg sikrer et godt udbud af kvalificeret arbejdskraft
- Behov for kritisk masse

# AKTIVITETER 2017



# ÉN STANDARDPROCES



# EN MODERNE, SERVICEORIENTERET OG DIGITAL MYNDIGHED

---

Strategiens to faser

**Fase 1**  
Konsolidering/  
digitalisering



vi **SKAL** have  
styr på driften først!

Fire strategiske  
målepunkter  
Tre indsatser

**Fase 2**  
Moderne myndighed/  
ekspansion




Store muligheder og  
potentiale for at udfylde  
SIK's ambitioner

# FASE 2: FEM SAMMENHÆNGENDE STRATEGISKE TEMAER







**ERFARINGER MED  
UDFLYTNING AF  
ARBEJDSPLADSER**

# BESLUTNINGEN

---

Udflytninger skal tænkes sammen med faglige synergier

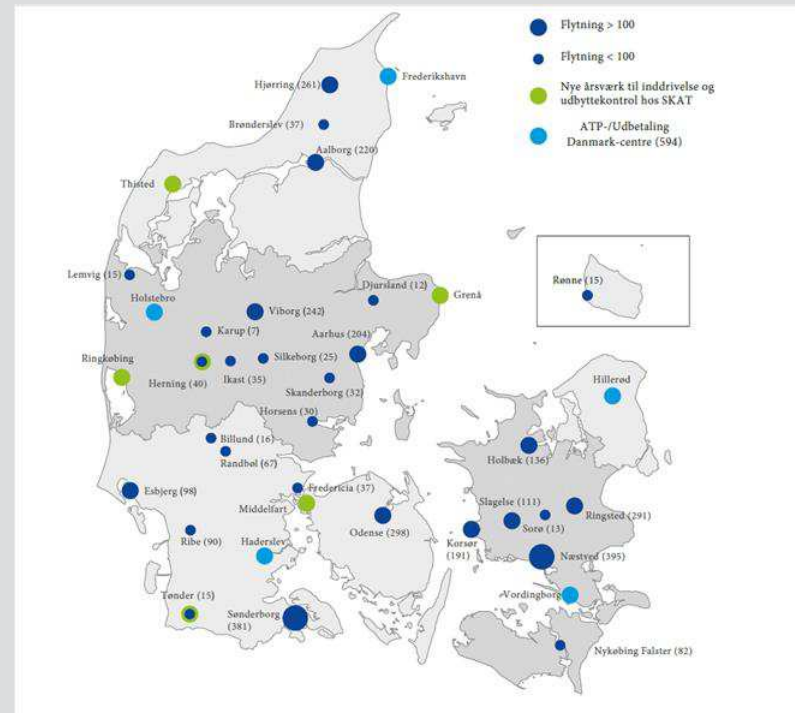
- Opgavesammenfald
- Fælles løsninger af offentlige opgaver
- Mulighed for digitale løsninger
- Byrdelettelser for virksomheder og bedre kontakt med borgere
- Muligheder for effektiviseringer



# MODTAGEREN

Modtageren af opgaven skal

- Have en klar køreplan for overtagelsen
- Plan for håndtering af nye medarbejdere
- Sikre overførsel af viden
- Have et set up til at re-designe opgaven
- Have fleksible digitale løsninger



# GEVINSTER FOR SIKKERHEDSSTYRELSEN

---

- Kritisk masse i opgaveporteføljen
- Bedre rammer for digitalisering af drift og virksomhedskontakt
- Medarbejderudvikling – nye opgaver inden for organisationen
- Attraktive faglige miljøer
- Ingen rekrutteringsudfordringer
- Fokus på funktioner frem for faglighed
- Høj medarbejdertilfredshed



---

# TAK FOR ORDET

---