

## Ministeren

Udlændinge- og Integrationsudvalget  
Folketinget  
Christiansborg  
1240 København K



## Udlændinge- og Integrationsministeriet

Udlændinge- og Integrationsudvalget har den 18. december 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 226 (alm. del) efter ønske fra (MFU) Henning Hyllested (EL) til udlændinge- og integrationsministeren, som hermed besvares.

### Spørgsmål nr. 226:

Vil denne gruppe af borgere fra Ukraine, Rusland, Hviderusland, Georgien, Armenien og Moldova gennem den særlige ordning i Polen have adgang til arbejdsmarkedet i det øvrige EU?

### Svar:

Udlændinge- og Integrationsministeriet har forstået spørgsmålet således, at det ønskes oplyst, om tredjelandstatsborgere efter EU-reglerne har ret til at arbejde i andre EU-medlemsstater i tilfælde, hvor de pågældende har ret til at opholde sig og arbejde i en medlemsstat.

Tredjelandstatsborgere har som udgangspunkt ikke ret til at tage ophold og arbejde efter de EU-retlige regler om fri bevægelighed. Dog kan tredjelandstatsborgere, der er fast ansat i en virksomhed i en medlemsstat og som led i deres ansættelse udstationeres til en anden medlemsstat, i et vist omfang anvende EU-retten som grundlag for at opholde sig og arbejde i denne anden medlemsstat. Tredjelandstatsborgere, der udstationeres, afleder retten til ophold og arbejde af den ret, som dennes arbejdsgiver har til f.eks. at levere tjenesteydelser i en anden medlemsstat.

En tjenesteyder, der er etableret i en medlemsstat, kan således under visse betingelser udstationere en ansat tredjelandsborger i Danmark, hvis tjenesteyderen skal levere en tjenesteydelse i Danmark. Det er en betingelse, at den ansatte tredjelandsborger er fast beskæftiget i en virksomhed, som er etableret i en anden med-

19. januar 2018

Familiesammenføring  
Slotsholmsgade 10  
1216 København K

Tel. 6198 4000  
Mail [uim@uim.dk](mailto:uim@uim.dk)  
Web [www.uim.dk](http://www.uim.dk)

CVR-nr. 36977191

Sags nr. 2017 - 18609  
Akt-id 342346

lemsstat og leverer tjenesteydelser i Danmark, at den pågældende – før udstationeringen – lovligt har opholdt sig i virksomhedslandet og har ret til at arbejde dér, at den pågældende opfylder udlændingelovens regler om indrejse – dvs. er visumfri, er meddelt visum eller opholdstilladelse eller har en gyldig opholdstilladelse i et andet Schengenland – og at den pågældende har mulighed for at vende tilbage til hjem- eller virksomhedslandet efter udførelsen af arbejdet.

Inger Støjberg

/

Merete Milo