



**Amager og Hvidovre
Hospital**

Direktionssekretariatet

Kettegård Allé 30
2650 Hvidovre

Til:
Sundheds- og Ældreministeriet
att. Lene Brøndum Jensen

Opgang Taghus 1
Afsnit 161
Telefon 38623862
Direkte 38621727
Mail jlar0379@regionh.dk
Web www.hvidovrehospital.dk

Journal-nr.: 18015274
Ref.: jsl

Dato: 1. maj 2018

Besvarelse fra Amager og Hvidovre Hospital på henvendelse fra Sundheds- og Ældreministeriet vedr. jordemoderkonsultationer

Hospitalsdirektionen på Amager og Hvidovre Hospital har d. 16. april 2018 via Center for Sundhed i Region Hovedstaden modtaget følgende anmodning fra Sundheds- og Ældreministeriet:

Region Hovedstaden anmodes om at redegøre for, hvorfor der ikke tilbydes første jordemoderkonsultation til gravide tilknyttet Amager- og Hvidovre Hospital i graviditetsuge 13-15. Derudover bedes Region Hovedstaden oplyse, hvilke konkrete initiativer regionen vil iværksætte for at imødekomme udfordringen med manglende jordemoderkonsultationer. Samtidig skal det oplyses, hvornår Region Hovedstaden forventer, at Amager- og Hvidovre Hospital genindfører første jordemoderkonsultation i graviditetsuge 13-15.

Efter forudgående aftale med Center for Sundhed i Region Hovedstaden svarer hospitalsdirektionen på Amager og Hvidovre Hospital på anmodningen.

Svar:

1) Redegørelse for, hvorfor der ikke tilbydes første jordemoderkonsultation til gravide tilknyttet Amager og Hvidovre Hospital i graviditetsuge 13-15, jf. Sundhedsstyrelsens anbefalinger for svangreomsorgen

Amager og Hvidovre Hospital har været nødsaget til at udskyde ordningen med tilbud om første jordemoderkonsultation i graviditetsuge 13-15 til medio september 2018 på grund af jordemodermangel. I stedet tilbydes de gravide auditorieundervisning, hvor de får den information, de skulle have haft ved første jordemoderkonsultation. Det gælder naturligvis ikke for de gravide, der har brug for specialkonsultation, eller i øvrigt har særlige behov.

Årsagen til udskydelsen af ordningen er en generel mangel på jordemødre i Danmark, særligt i Region Hovedstaden og i Region Sjælland, som også har ramt Amager og Hvidovre Hospital. Herudover er for få blevet uddannet fra professionshøjskolerne, ligesom mange jordemødre ikke har ønsket at arbejde fuld tid. Jordemoderfaget er endvidere domineret af kvinder, der lejlighedsvis går på barsel, og kvinder, der ønsker at videreudanne sig. Mange af de jordemødre, der forlader hospitalerne, finder arbejde i fx almen praksis, hvor der ikke er vagtrul. Ovenstående forhold har skabt rekrutteringsudfordringer, som Amager og Hvidovre Hospital løbende har forsøgt at håndtere.

2) Hvilke konkrete initiativer vil Amager og Hvidovre Hospital iværksætte for at imødekomme udfordringen med manglende jordemoderkonsultationer?

Amager og Hvidovre Hospital har løbende igangsat forskellige initiativer for at imødekomme rekrutteringsudfordringen – senest med indførelse af særlige vagtordninger og medinddragelse af jordemødre i tilrettelæggelsen af arbejdstiden, herunder opfordring til de ansatte om at arbejde fuld tid. Der er ligeledes sat øget fokus på arbejdsmiljøet. Derudover arbejder afdelingen målrettet med rekruttering, herunder indsats med rekruttering af jordemødre i Jylland og på Fyn, og anskaffelse af boligmuligheder til dem under arbejde på hospitalet.

Region Hovedstaden har desuden besluttet, at ønske 30 jordemoderstuderende ekstra pr. år optaget på uddannelsen.

3) Hvornår forventer Region Hovedstaden, at Amager og Hvidovre Hospital genindfører første jordemoderkonsultation i graviditetsuge 13-15?

Flere af ovenstående initiativer har allerede båret frugt, og Fødegangen har haft en markant tilgang af nyansatte jordemødre. Derfor kan Amager og Hvidovre Hospital igen tilbyde første jordemoderkonsultation i graviditetsuge 13-15 fra medio september 2018. Programmerne er rullet ud, og Amager og Hvidovre Hospital starter bookningen af gravide medio august.