

  
**Skatteministeriet**

22. maj 2018  
J.nr. 2018-3296

Til Folketinget – Skatteudvalget

Som led i etableringen af den nye Skatteforvaltning er det et bærende element at samle de enkelte styrelser på færre adresser med henblik på at sikre en højere grad af nærhed til ledelsen og styrke de faglige miljøer.

For at lykkes med dette er det en forudsætning, at Skatteforvaltningen har de rette chefer og medarbejdere med de rette kompetencer. I forbindelse med bemanningen af ledelserne i de nye styrelser har det derfor været centralt at rekruttere de stærkeste profiler. Det gælder både i forbindelse med rekrutteringen af de nye styrelsesdirektører til de syv nye styrelser og i bemanningen af øvrige ledelseslag mv.

En af de centrale poster i den nye Skatteforvaltning er stillingen som selskabsskattedirektør. Der er her tale om et fagligt tungt og komplekst område, og det er derfor afgørende med en profil, som kan matche området både fagligt, ledelsesmæssigt og interessentmæssigt.

Stillingen er indledningsvist ad flere omgange – startende i november 2017 – søgt besat i Aarhus, hvor fagområdet Selskaber har hovedsæde. Trods en længerevarende og fokuseret proces med bistand fra to eksterne rekrutteringsbureauer, heraf det ene med lokal-kendskab til Aarhus, har det dog ikke været muligt finde en egnet kandidat med tilstrækkelig faglig ballast og ledelsesmæssig tyngde til besættelse af stillingen i Aarhus.

For at sikre den rette kandidat til dette væsentlige område har SKAT set sig nødsaget til at besætte stillingen i København. Henset til, at flere end halvdelen af medarbejderne fysisk bliver placeret i Hovedstadsområdet, og der fortsat er en underdirektørstilling, som placeres i Aarhus, finder jeg, at beslutningen er i tråd med hensynet om at sikre nærhed til ledelsen.

Beslutningen er truffet i marts 2018, efter at der er investeret væsentlige tidsmæssige og økonomiske ressourcer i at finde den rette kandidat til Aarhus. Konkret er der samlet anvendt 225.000 kr. på ekstern bistand til rekrutteringsprocessen. Disse midler er bl.a. anvendt til at sikre målrettet search af de rette kandidater. Dertil kommer ca. 30.000 kr. til test af kandidater.

Vedlagte notat fra SKAT redegør for processen.

Karsten Lauritzen

/ Estrid Glud Johansen