



## Folketingets Ligestillingsudvalg

ERHVERVS MINISTEREN

8. februar 2018

### Besvarelse af spørgsmål 18 alm. del stillet af udvalget den 19. januar 2018.

ERHVERVS MINISTERIET

Slotsholmsgade 10-12  
1216 København K

#### Spørgsmål:

I forlængelse af evalueringsrapporten 2017 ”Lov om måltal og politikker for det underrepræsenterede køn” bedes ministeren redegøre for status for implementering af reglerne om ligestilling i ledelserne, og hvordan ministeren vil sikre en fuld implementering.

Tlf. 33 92 33 50

Fax 33 12 37 78

CVR-nr. 10 09 24 85

EAN nr. 5798000026001

em@em.dk

www.em.dk

#### Svar:

Siden 1. april 2013 har de største danske virksomheder skullet opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i deres øverste ledelsesorgan og udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer. Virksomhederne skal årligt redegøre for deres måltal og politikker i ledelsesberetningen i årsrapporten, jf. årsregnskabslovens § 99 b.

Erhvervsstyrelsen har, siden lovkravet trådte i kraft, årligt foretaget en evaluering af virksomhedernes afrapporteringer om måltal og politikker på baggrund af en stikprøvekontrol på ca. 170 af de virksomheder, der er omfattet af lovkravet. Erhvervsstyrelsens seneste evalueringer viser, at virksomhederne generelt er gode til at efterleve reglerne for den øverste ledelse, mens der fortsat er plads til forbedringer i forhold til efterlevelsen af reglerne for den øvrige ledelse.

Den seneste stikprøvekontrol viser således, at 94 pct. af virksomhederne i 2016 opfyldte lovkravet om måltal ved enten at have sat måltal og/eller i forvejen have en ligelig kønsfordeling i deres bestyrelse. For så vidt angår lovkravet om udarbejdelse af politikker for de øvrige ledelseslag, opfyldte 78 pct. af virksomhederne lovkravet ved enten at have en politik eller en ligelig kønsfordeling i den øvrige ledelse.

Erhvervsstyrelsen har i 2017 som en del af regnskabskontrollen haft et betydeligt fokus på virksomhedernes efterlevelse af reglerne om måltal og politikker for den kønsmæssige sammensætning af ledelsen og for afrapportering herom. Der er i 2017 udstedt 70 fremadrettede påbud, hvilket betyder, at virksomhederne i førstkommende rapportering skal rette op på forholdet. Styrelsen vil fremadrettet følge op på regelefter-

levelsen i forhold til de udstedte påbud. Virksomheder, der ikke følger reglerne, kan blive politianmeldt.

Jeg er samtidig opmærksom på, at der fortsat er mange virksomheder, som efterspørger mere viden om, hvordan de kan arbejde med området i praksis. Derfor vil regeringen se på, om der skal sættes initiativer i gang, der kan være med til at understøtte virksomhedernes arbejde med at få flere kvinder ind i ledelsen.

Med venlig hilsen

Brian Mikkelsen