

Udenrigsministeriet

Folketingets Ligestillingsudvalg

Asiatisk Plads 2
DK-1448 København K
Telefon +45 33 92 00 00
Telefax +45 32 54 05 33
E-mail: um@um.dk
<http://www.um.dk>



| Bilag | Sag/ID Nr. | Enhed | Dato |
|-------|-------------|-------|-----------------|
| | 2018 - 5867 | LIGE | 7. februar 2018 |

LIU alm. del – svar på spørgsmål 17 stillet den 19. januar 2018 til ministeren for fiskeri og ligestilling.

Spørgsmål

I forlængelse af rapporten ”Evalueringsrapport om den danske model for en mere ligelig kønssammensætning i statslige institutioner og virksomheder” bedes ministeren redegøre for status for implementering af reglerne om ligestilling i ledelserne, og hvordan ministeren vil sikre en fuld implementering.

Svar

I december 2012 vedtog Folketinget nye regler i ligestillingslovens § 11 om måltal og politikker for den kønsmæssige sammensætning af ledelsen i statslige institutioner og virksomheder. De nye regler trådte i kraft den 1. april 2013 og fastsætter, at alle statslige institutioner og virksomheder med et kollektivt ledelsesorgan skal opstille måltal for det underrepræsenterede køn i deres øverste ledelsesorgan. Statslige institutioner og virksomheder med over 50 ansatte skal tillige udarbejde en politik til fremme af en ligelig kønssammensætning. De statslige institutioner og virksomheder skal afrapportere om måltal og politikker en gang om året til ligestillingsministeren.

Knap 1200 statslige institutioner og virksomheder er omfattet af forpligtigelsen til at indberette om måltal og politikker for kønssammensætningen i deres øverste ledelse. Langt hovedparten af de omfattede statslige institutioner hører under Undervisningsministeriet, svarende til 94 pct. De øvrige institutioner og virksomheder fordeler sig på 13 forskellige ministerområder.

Ressortministeren skal til ministeren for ligestilling indberette om de opstillede måltal og status for opfyldelsen af de opstillede måltal og oplyse om de udarbejdede politikker. For at sikre ensartet information og lette de administrative byrder sker indberetningen til ligestillingsministeren via et elektronisk indberetningssystem.

Ligestillingsafdelingen har siden lovkravet trådte i kraft, årligt udarbejdet en statusrapport af de statslige institutioner og virksomheders afrapporteringer om måltal og politikker, som er baseret på samtlige statslige institutioner og virksomheders afrapporteringer. I 2017 er der endvidere udarbejdet en evaluering af reglerne.

Evalueringen viser, at andelen af kvinder i bestyrelserne i de omfattede statslige institutioner mv. er steget fra et gennemsnit på 39,4 pct. i 2012 til 40,9 pct. i 2016. Der har således stort set siden lovens ikrafttræden gennemsnitligt været en ligelig fordeling af mænd og kvinder i de statslige institutioners bestyrelser og ledelsesorganer. Ved en ligelig fordeling forstås 40 pct. af det ene køn og 60 pct. af det andet køn.

Endvidere viser evalueringen, at godt halvdelen af de statslige institutioner og virksomheder (51 pct. i 2016) har en ligelig kønssammensætning i deres bestyrelse jf. tabel 1 nedenfor. Disse institutioner og virksomheder er derfor ikke forpligtede til at opstille måltal.

Tabel 1
Udviklingen i kønssammensætningen i statslige institutioner og virksomheder 2012-2016

| | 2012 | 2016 | Ændring |
|---|-------|------|------------|
| Gennemsnitlig andel af kvinder i bestyrelser i statslige institutioner | 39,4 | 40,9 | + 1,5 pct. |
| Andel af statslige institutioner med en ligelig kønssammensætning (40/60) | 47,0* | 51,0 | + 4,0 pct. |

Note: * Opgjort i 2013

Blandt de institutioner og virksomheder, som ikke har en ligelig kønssammensætning i bestyrelsen, og som derfor skal opstille måltal mv., viser evalueringen, at 85 pct. opstillede måltal i 2016. For så vidt angår lovkravet om udarbejdelse af *politikker* for kønssammensætningen i de øvrige ledelsesslag opfyldte 54 pct. lovkravet i 2016.

Ligestillingsafdelingen har siden reglernes ikrafttræden haft særligt fokus på de statslige institutioner og virksomheders efterlevelse af reglerne bl.a. ved at iværksætte rykkerprocedurer i forbindelse med de årlige

indberetninger. Derudover udsendte den daværende undervisnings- og ligestillingsminister i februar 2016 et brev ud til samtlige uddannelsesinstitutioner og ministerier, hvor der blev gjort opmærksom på reglerne.

Generelt vurderes det, at de statslige virksomheder og institutioner er gode til at efterleve reglerne om at opstille måltal for den øverste ledelse, mens der fortsat er plads til forbedringer i forhold til efterlevelsen af reglerne for den øvrige ledelse.

Der er stadig statslige institutioner, der ikke er i mål. Regeringen vil se på, om der skal sættes initiativer i gang, der kan være med til at understøtte institutionernes og virksomhedernes arbejde med at få flere kvinder ind i ledelsen.

Med venlig hilsen

Karen Ellemann