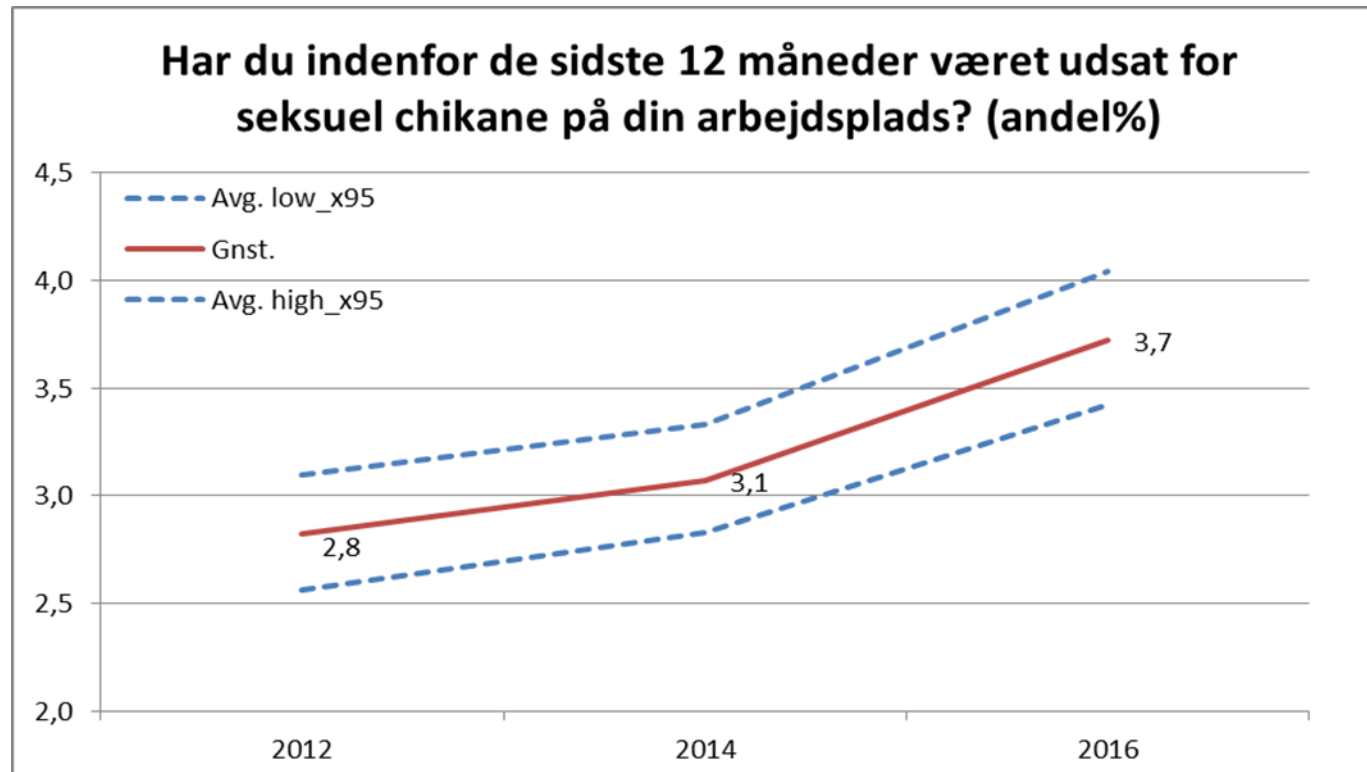


Høring om seksuel chikane

Vibe Westh
Vicedirektør i Arbejdstilsynet

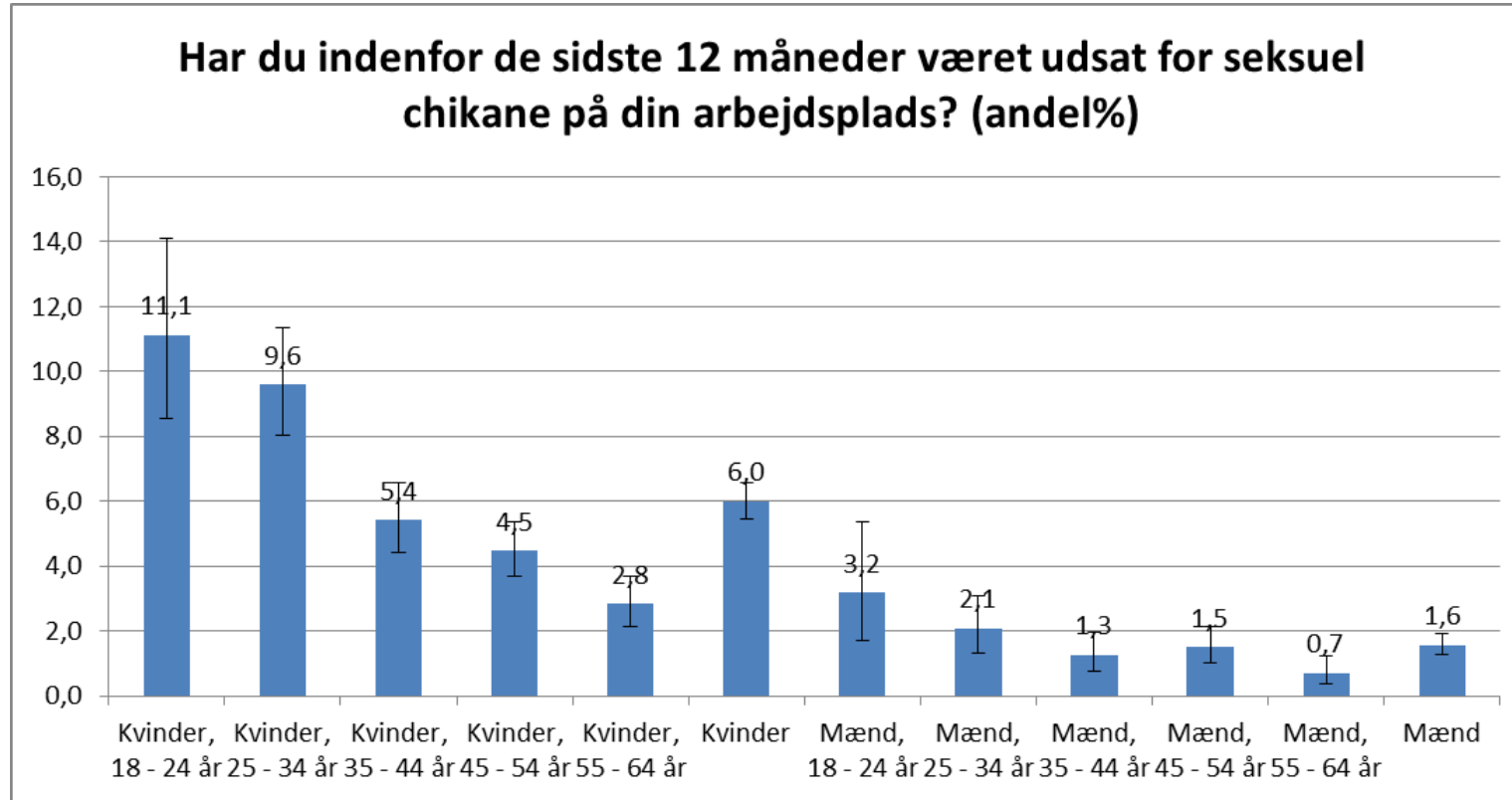
Hvad ved vi om forekomsten af seksuel chikane ?

Udvikling fra 2012-2016



Hvad ved vi om forekomsten af seksuel chikane ?

Køn og alder



Hvorfor er seksuel chikane et arbejdsmiljøproblem?

Sikkerheds- og sundhedsmæssig risiko

- **Psykisk helbred**
 - Fx depressive symptomer, angst, stress
- **Fysisk helbred**
 - Fx søvnproblemer
- **Langtidssygefravær**
 - 60% højere hos personer, der har oplevet uønsket seksuel opmærksomhed

Hvad gør Arbejdstilsynet?

Vores rolle og vores virkemidler



Hotline



**Dialog og
kommunikation**



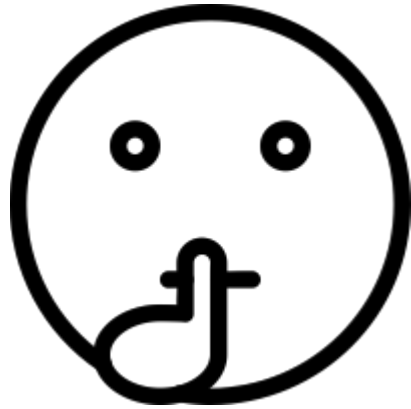
Tilsyn



**Fakta på
AT.dk**

Hvorfor er det et svært område?

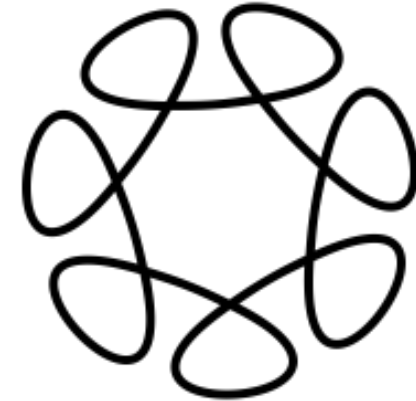
Barrierer for tilsyn med seksuel chikane



Tabu



Stigmatisering



Komplekse sager

Lovforslag med ny hjemmel til at tale med ansatte

Stk. 6.
**Arbejdstilsynets medarbejdere kan
som led i tilsynets udøvelse tale med ansatte,
uden at andre er til stede.**



Hvad er mere på vej fra Arbejdstilsynet?

- **Bekendtgørelsesændring**
 - Styrkede muligheder for at reagere
- **Revision af At-vejledning**
 - Styrket vejledning om forebyggelse
- **Proaktiv kommunikationsindsats**
 - Styrket dialog med virksomheder



Hvordan kan vi sammen styrke det forebyggende arbejde?

- **Signalér at seksuel chikane er uacceptabelt**
- **Hav klare retningslinjer for håndtering**
- **Understøt en tillidsfuld dialog som gør det muligt at bede om hjælp**