



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Folketingets Ligestillingsudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeren
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 01
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

Status for initiativer mod seksuel chikane

15. marts 2018

Som bekendt sendte jeg sammen med ligestillingsministeren i februar 2018 et hyrdebrev til ledere, virksomheder og offentlige institutioner i Danmark med opfordring om aktivt at forebygge seksuel chikane på de danske arbejdspladser. Hyrdebrevet er vedlagt. Vi vil gerne sende et signal om, at seksuel chikane skal tages meget alvorligt, og at det er en prioritet for regeringen at forebygge, at det sker.

J.nr. 2018 - 673

På den baggrund vil jeg også styrke Arbejdstilsynets muligheder for at træffe afgørelse om seksuel chikane internt på arbejdspladsen, ligesom jeg netop har fremsat et lovforslag, hvor Arbejdstilsynet får udtrykkelig hjemmel til at gennemføre uovervågede samtaler med medarbejderne, når de er ude på tilsyn.

De ændringer vil blive understøttet af en proaktiv kommunikationsindsats fra Arbejdstilsynet, ligesom de allerede nu er i gang med at synliggøre alle de gode værktøjer til arbejdspladserne, som de allerede ligger inde med.

Jeg ser frem til at se jer til høringen om seksuel chikane, hvor vi – bl.a. sammen med arbejdsmarkedets parter – skal drøfte udfordringerne med seksuel chikane og drøfte gode erfaringer og idéer til at forebygge seksuel chikane udover dem, som allerede er igangsat.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen