



Arbejdsmarkedet i dag - hvad er udfordringerne

**Høring om fremtidig vækst og kvalificeret arbejdskraft
Fredag den 13 april 2018, Århus Universitet**

af

Frederik I. Pedersen

Cheføkonom i 3F

Twitter: @3Ffip

frederik.pedersen@3f.dk



Agenda



Op og ned i den nuværende arbejdskraftsituation

Udfordringer og hvad kan vi i Danmark, herunder 3F, gøre bedre – veje at gå ?



Mangel på arbejdskraft har fyldt og fylder meget

Virksomhederne mangler arbejdskraft

»Danmarks udfordring er, at beskæftigelsessystemet langt bedre skal sikre, at de 130.000 ledige er mobile og opsøgende i forhold til efterspørgslen, uanset hvor i landet virksomhederne befinder sig.«

TORS DAG D. 29. JANUAR 2015 KL. 22:30

September 2015

MANGEL PÅ MEDARBEJDERE
I HELE LANDET



Dansk Industri

It-virksomheder skriger efter flere hænder

22. apr. 2015,

Manglen på arbejdskraft er nu et reelt problem

26. FEB. 2016

Tak for ordren. Desværre har vi ingen medarbejdere til at udføre den 11/9/2017

ERHVERV 3. MAR. 2017 - 10.39

Frygt for flaskehalse trods 114.000 ledige

Agenda
DANSK NYHEDSBREVET 6. marts 2018

23 ledige blikkenslagere tilbage i Danmark

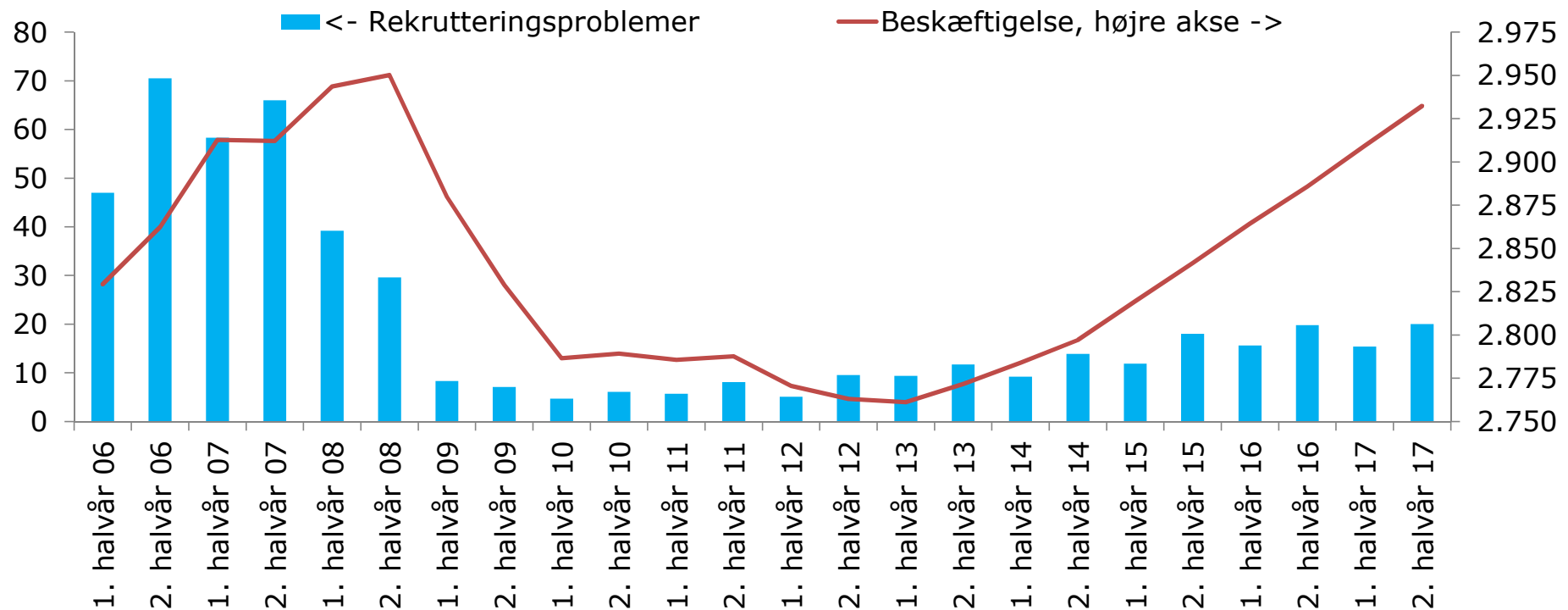


De hårde data fortæller en anden historie

Rekrutteringsudfordringer på det danske arbejdsmarked har været svagt stigende siden krisebund. Vi er stadig langt fra 2006/2007-niveau (1/3) på trods af, at beskæftigelsen er ved at have genvundet det tabte.

1.000 stillinger

1.000 beskæftigede

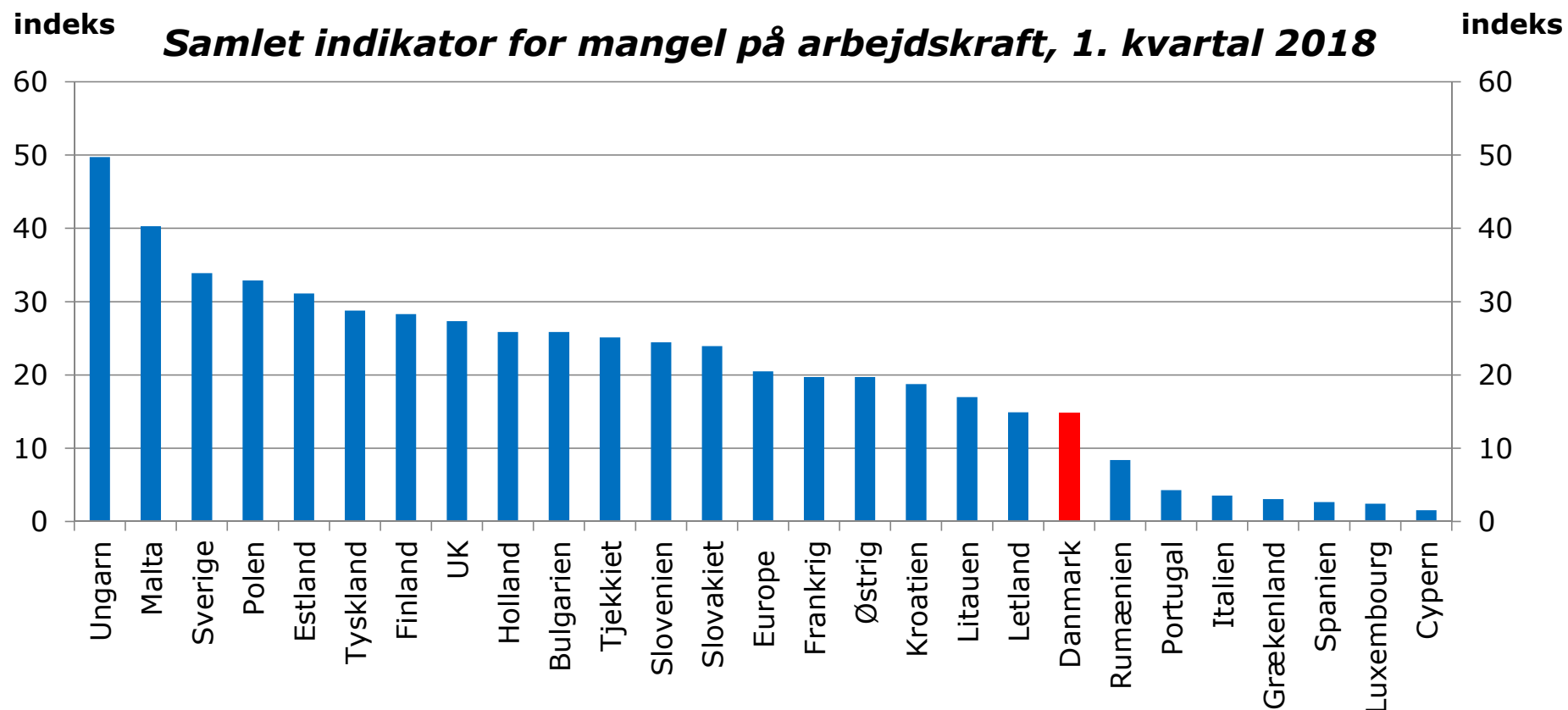


Anm.: Rekrutteringsundersøgelsen dækker halvårligt. Beskæftigelsen er målt som halvårligt gennemsnit, og der er sæson i opgørelsen, så 2. halvår typisk ligger højere end 1. halvår.

Kilde: 3F, pba, STAR og Danmarks Statistik

De hårde data fortæller en anden historie

Danmarks Statistiks konjunkturbarometre viser stigning i mangel på arbejdskraft. Men vi er stadig mærkbart fra 2006-2007 og vi ligger på både niveau (og stigning) generelt lavt i EU-perspektiv:



Anm.: Indikatorer for industri, service og B&A er vægtet sammen i forhold til branchestørrelse i de enkelte lande.

Kilde: 3F pba. EU-kommissionen og Eurostat.

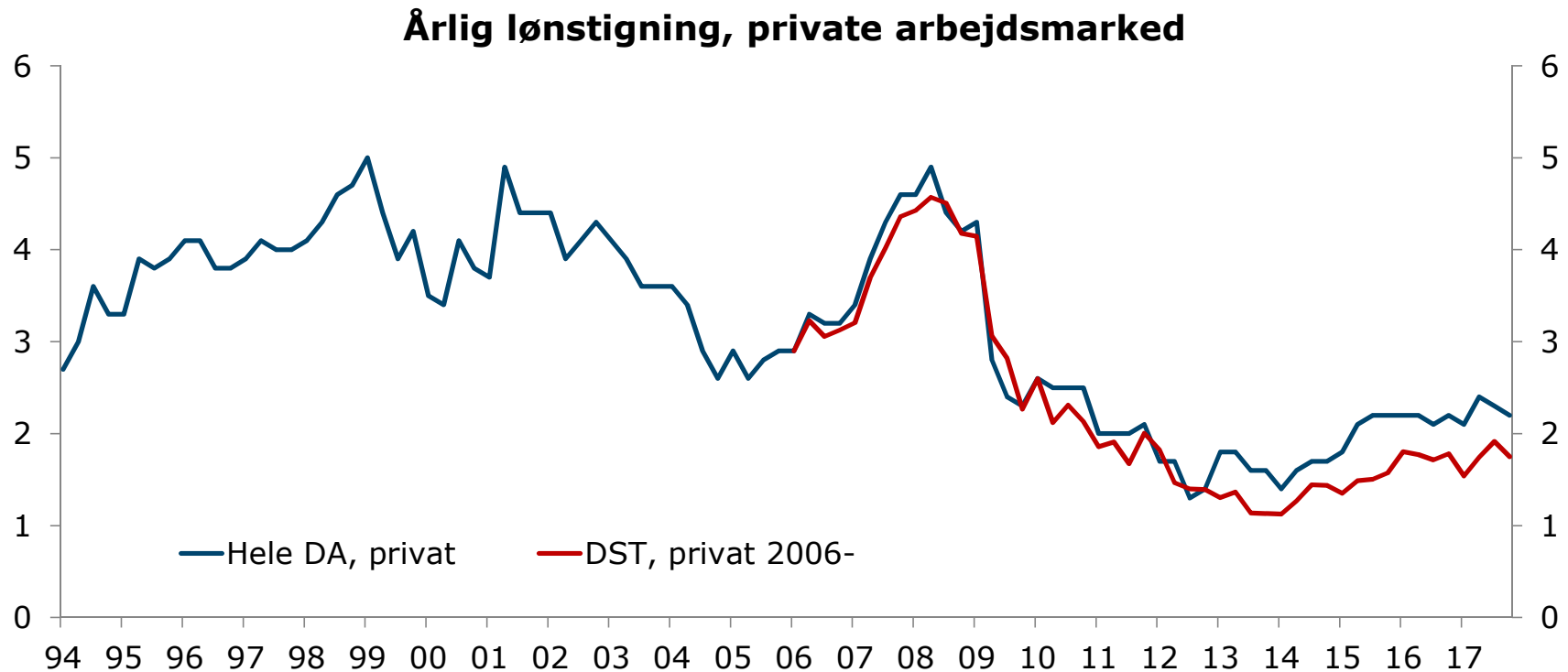


De hårde data fortæller en anden historie

Ingen nævneværdig acceleration i lønstigningerne (prisen på arbejdskraft) siden begyndelsen 2015. Relativt lavt niveau ved udgangen af 2017

årlig stigning pct.

årlig stigning pct.



Anm.: Der er kun tal fra Danmarks Statistik fra 2006. Tallene er ikke-sæsonkorrigeret.
Kilde: 3F pba. Danmarks Statistik og DA.

Udfordringer og hvad kan vi i Danmark, herunder 3F, gøre bedre
– veje at gå ?



Kort sigt plads til forbedringer i rekrutteringen

Virksomheder med problemer, andel der meder de selv kunne have gjort mere	Andel med opslag på jobnet	Kontakt kommunale jobcenter	Kontakt a-kasse/fagforening
---	----------------------------	-----------------------------	-----------------------------

2. halvår 2017	37	52	26	9
----------------	----	----	----	---

Kilde: 3F pba. STARs rekrutteringsundersøgelser

Kun

1,3 pct.

af virksomhederne med problemer har brugt alle 3 officielle kanaler

Kort sigt plads til forbedringer i rekrutteringen

Aabenraa-firma løbet over ende efter efterlysning af nye medarbejdere

AF: [METTE THOMSEN](#)

Publiceret 21. marts 2018 kl. 06:00

Ventilationsvirksomheden Øland i Aabenraa klagede i Jydske Vestkysten sin nød over, at man ikke kunne finde nye medarbejdere. Der har ført til 200 henvendelser. 3F-formand er træt af ikke at være blevet kontaktet.

- Jeg gik straks ind for at se, om der var jobopslag på jobnet eller jobindex. Der var nada. Heller ikke på deres hjemmeside var noget, der indikerede, at de mangler arbejdskraft, siger Kim Brandt, der er irriteret, fordi han synes, Lauritsens udmelding hænger hans medlemmer ud som nogle, der ikke gider arbejde.

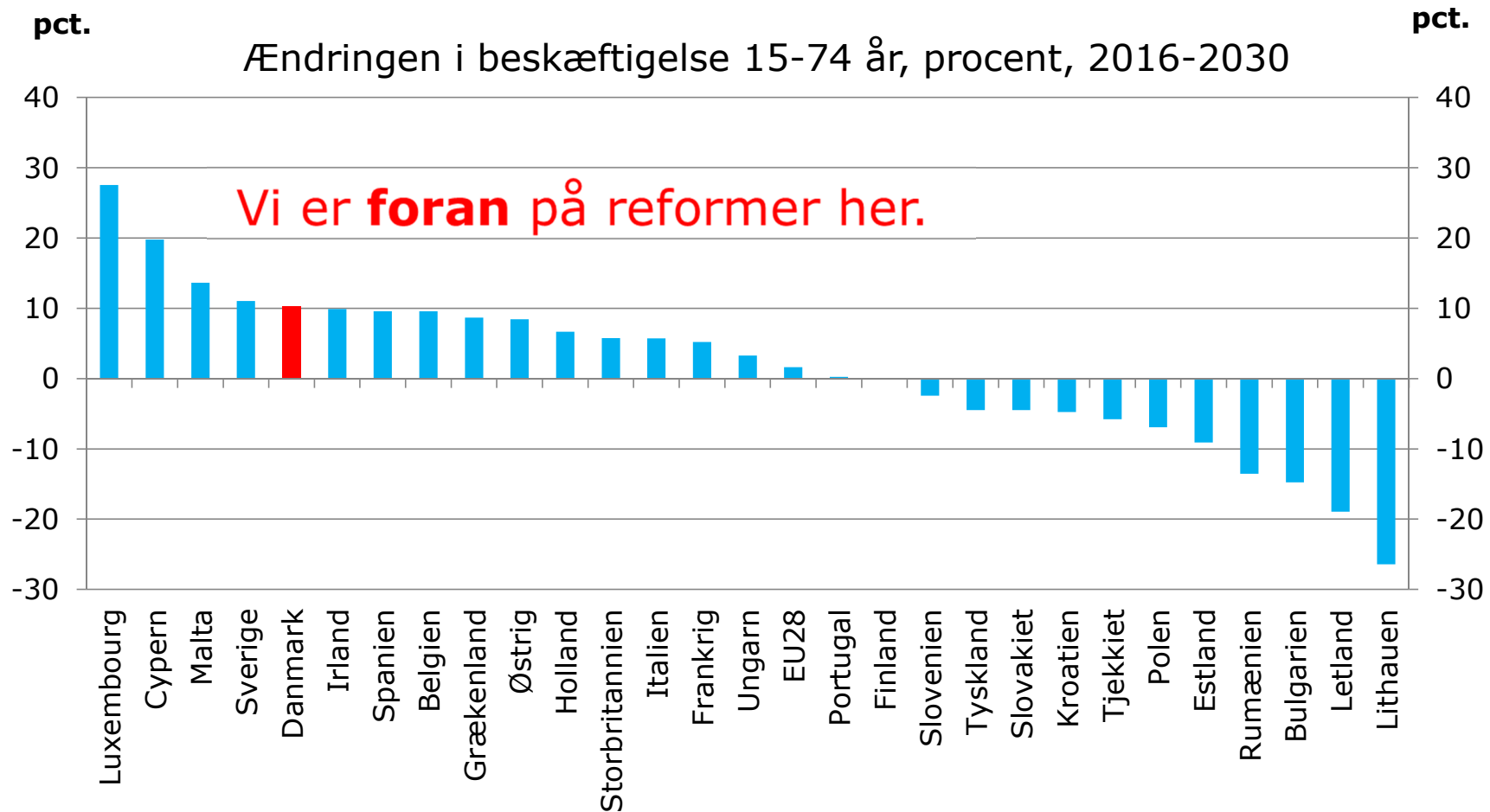
- Jeg kan kun sige, at da vi for nylig havde en ledig stilling som serviceassistent på 3F, fik vi 170 ansøgninger, giver han som eksempel på, at det ikke er tilfældet:

Kilde: JV.dk



Længere sigt EU kommissionen 2030-fremskrivning:

DK: 300.000 flere i beskæftigelse frem mod 2030 = 10¼ pct. giver EU's højeste beskæftigelsesgrad i 2030.



Kilde: 3F pga. The 2018 Ageing Report og Eurostats befolkningsprognose.



Længere sigt McKinseys 2030-fremskrivning:

Lav: BNP-vækst +1,1 pct. per år og
i alt ca. 25.000 færre personer i beskæftigelse

Midt: BNP-vækst +2,2 pct. per år frem mod 2030 og
i alt ca. 25.000 flere personer i beskæftigelse

Høj: BNP-vækst +3,3 pct. per år mod 2030 og
i alt 85.000 flere personer i beskæftigelse

Til gengæld risikerer automatisering, digitalisering og robotternes mange nye opgaver i produktion og service, at ramme **250.000-300.000** danske lønmodtagere.

Veje frem

Virksomhederne skal lære at rekruttere igen. 3F hjælper MEGET gerne virksomheder med udfordringer på vores område.

Bedre samarbejde mellem virksomheder, jobcentre og a-kasse. Overvej om kontakten til de arbejdsløse først i ledighedsperioden skal ligge i a-kasserne.

3F vil over de næste år investere 90 mio.kr. i endnu bedre jobformidling og opsøgende arbejde ift. uddannelse af vores medlemmer (fokus ledige).

Nationalt overvej at screene bredt: Hvem er i fare for "disruption", jf. McKinsey -> tilbyde hjælp til uddannelsesplan og efteruddannelse.

Veje frem

Udfordring fremad er IKKE mangel på "hænder", men på kvalifikationer:

1) Importere arbejdskraft eller 2) Opkvalificere og uddanne

Opkvalificering & Uddannelse må være vejen frem.

Der er udfordringer med bl.a.:

- Erhvervsuddannelserne: Frafald 40-50 pct. og mangel på rigtige praktikpladser - selv på B&A-området og store virksomheder.
- Den årlige grønthøster: 2 pct.-besparelsen på uddannelsesområdet
- Besparelse på 870 mio.kr på den aktive beskæftigelsesindsats

Veje frem

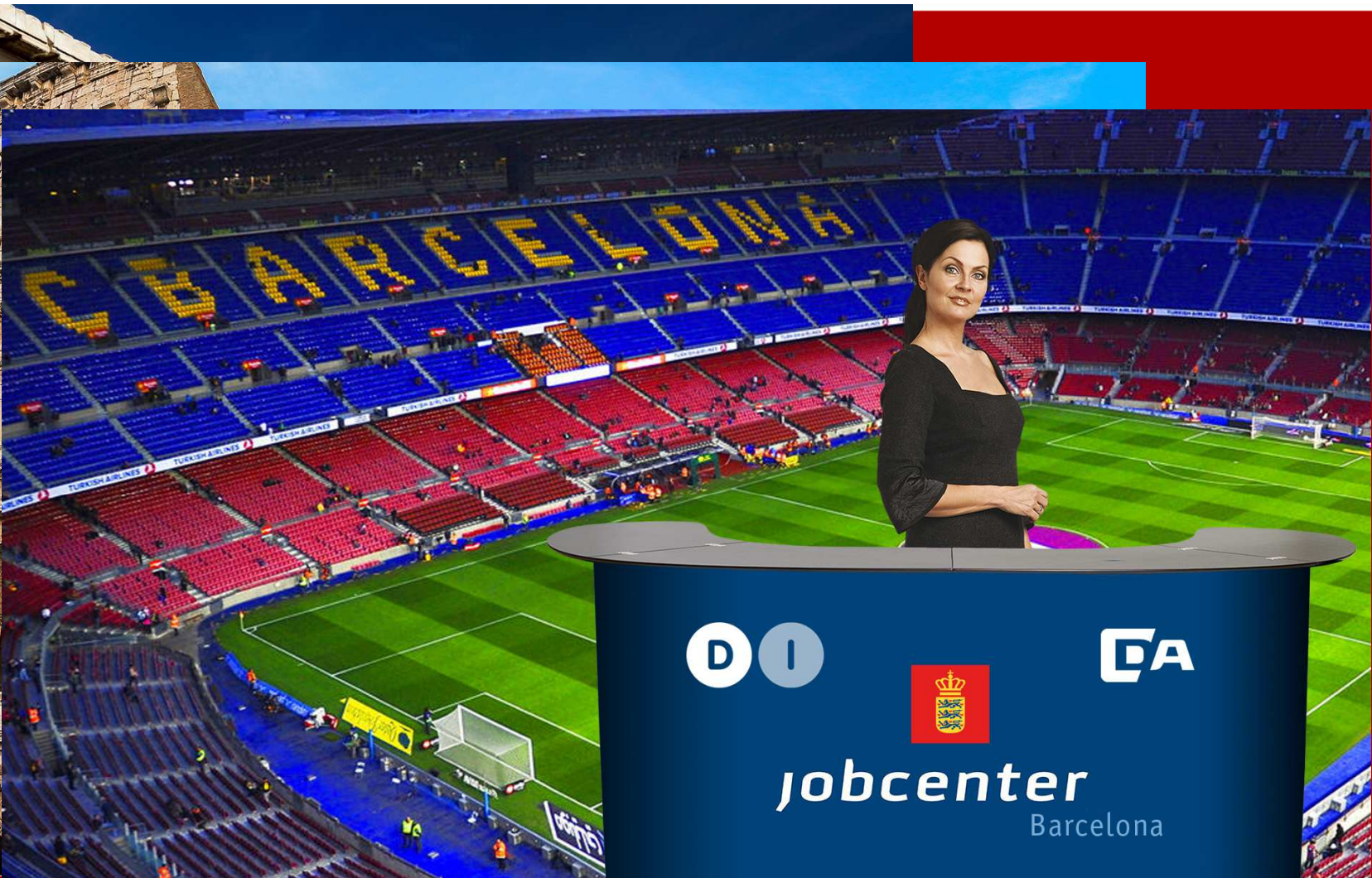
Fri bevægelighed i EU: 17,6 mio. arbejdsløse, heraf 7,9 mio. i Syd.

Hertil millioner af unge, der helt har opgivet at søge arbejde.

Må med ordentlige løn- og arbejdsvilkår + noget anstrengelse være muligt at hente arbejdskraft her.

Hvis ikke skaffe inden for eksisterende rammer herunder EU: HVEM er det præcis der mangler og hvor mange -> muligt at kigge på positivlisterne.

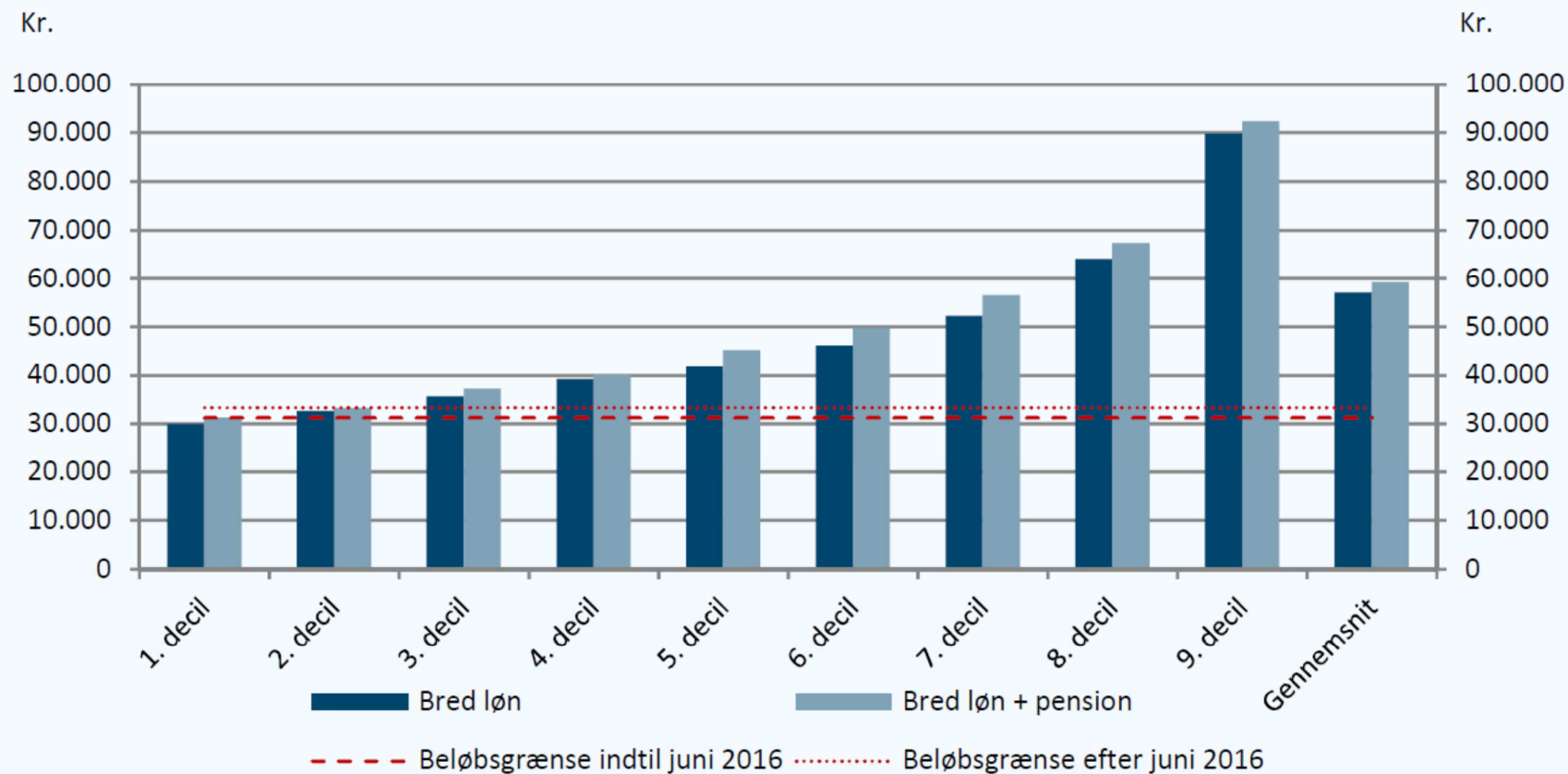
Svage grupper: Gang i økonomien og pres på arbejdsmarkedet afgørende, understøttet af uddannelse og måske også øget social indsats.



Tak for ordet

Ekstra

Figur 2. Decilgrænser, månedsløn for personer på beløbsordning, 2016



Kilde: AE på baggrund af DST's registre

Datasættet indeholder alle personer, som var i befolkningen ved udgangen af 2016 og som havde beløbsgrænse som seneste opholdsgrundlag. Disse personer er koblet til Danmarks Statistiks register for lønmodtagerbeskæftigelse. Der er afgrænset til beskæftigelsesforløb, som har varet hele måneden. Tabeller og figurer over månedsløn er vægтет, således at en person med 12 hele måneders beskæftigelse vægter 12 gange så højt som en person med 1 hele måneds beskæftigelse.

Det anvendte lønbegreb er det brede lønbegreb fra lønmodtagerbeskæftigelsesstatistikken. Hertil er der i den ene opgørelse (løn inkl. pension) tillagt indbetalinger til arbejdsmarkedspensioner. Disse er fundet i DST's register, INPI. Indbetalinger til arbejdsmarkedspensioner findes kun som årlige oplysninger. Derfor er de årlige indbetalinger divideret ud på måneder, vægтет med antallet af arbejdstimer i de enkelte hele måneder.

Ekstra

Tabel 2. Andel fuldtidsbeskæftigede fordelt på uddannelsesniveau				
	Under 325.000 kr. i årsløn	325.000-417.793 kr. i årsløn	Over 417.793 kr. i årsløn	I alt
	Andel af fuldtidsbeskæftigede			
Uoplyst	24,5	22,2	53,3	100,0
Grundskole	29,7	30,8	39,5	100,0
Gymnasial	30,4	21,5	48,1	100,0
Faglærte	13,2	30,7	56,1	100,0
KVU	8,1	22,8	69,1	100,0
MVU + BA	4,6	18,3	77,1	100,0
LVU	3,1	7,9	89,0	100,0
I alt	13,3	23,5	63,2	100,0

Kilde: AE på baggrund af DST's registre.