



Dansk Industri

Steen Nielsen



Mangler arbejdskraft

13.

apr.

18



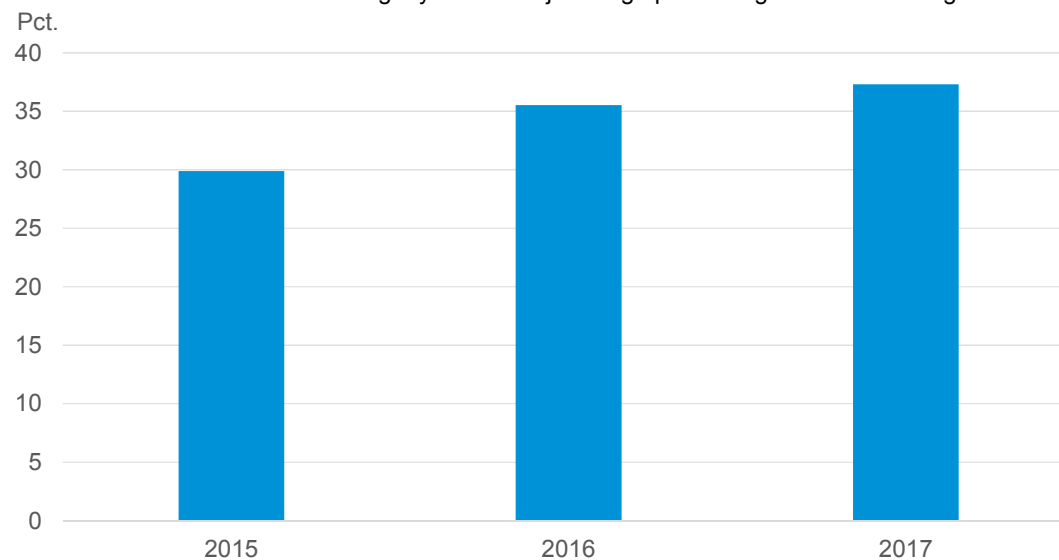
Virksomhederne mangler kvalificerede medarbejdere

Underdirektør Steen Nielsen

Finansudvalget 2017-18
EU Alm. del Bilag 104
Offentligt

Mange virksomheder rekrutterer forgæves

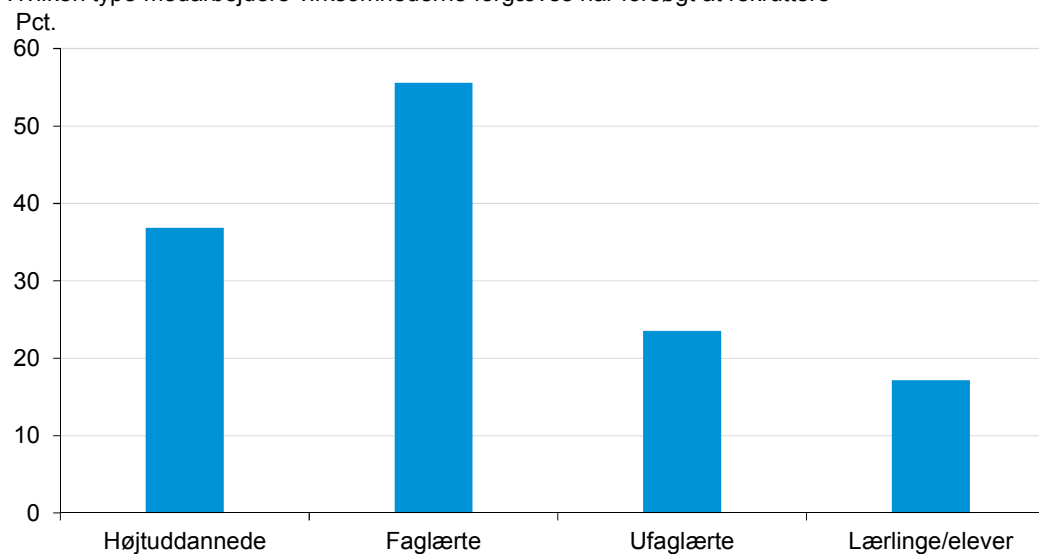
Andel af virksomheder som har søgt nye medarbejdere og oplevet forgæves rekruttering



Kilde: DI's Lokale Erhvervsclimaundersøgelse, 2015, 2016 og 2017

Flest virksomheder mangler faglærte

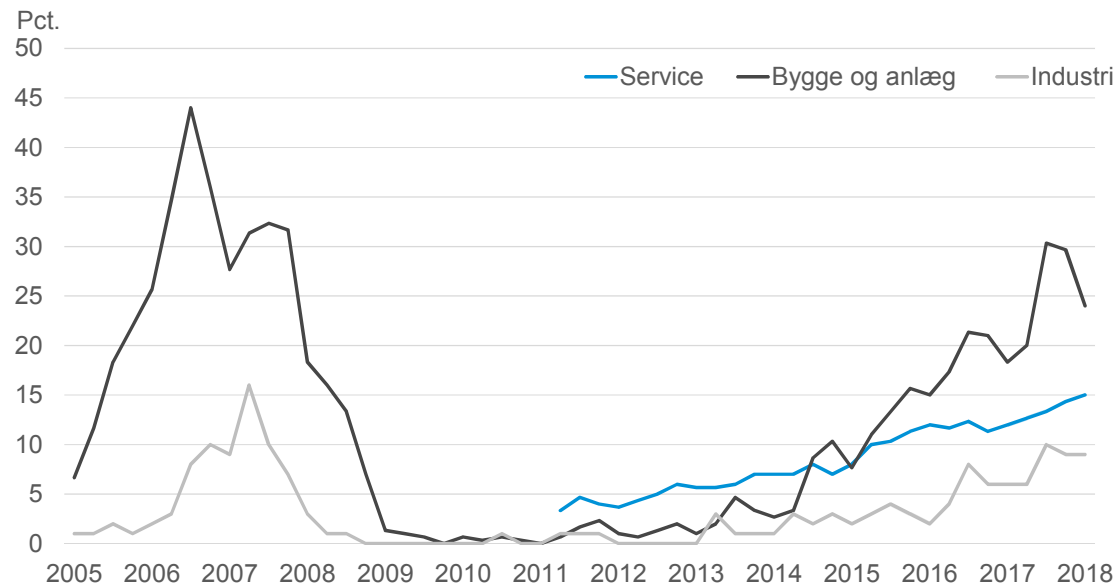
Hvilken type medarbejdere virksomhederne forgæves har forsøgt at rekruttere



Anm: Baseret på 2.267 virksomheder, som har oplevet forgæves rekruttering. Det var muligt at sætte flere krydser. Svarmuligheden 'Ved ikke' er sorteret fra.

Manglen begrænser produktion

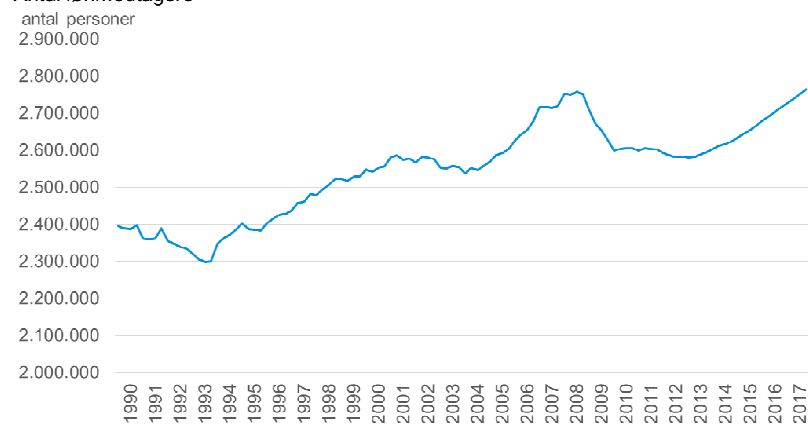
Andel af virksomheder, der har haft produktionsbegrænsninger som følge af mangel på arbejdskraft



Kilde: Danmarks Statistik

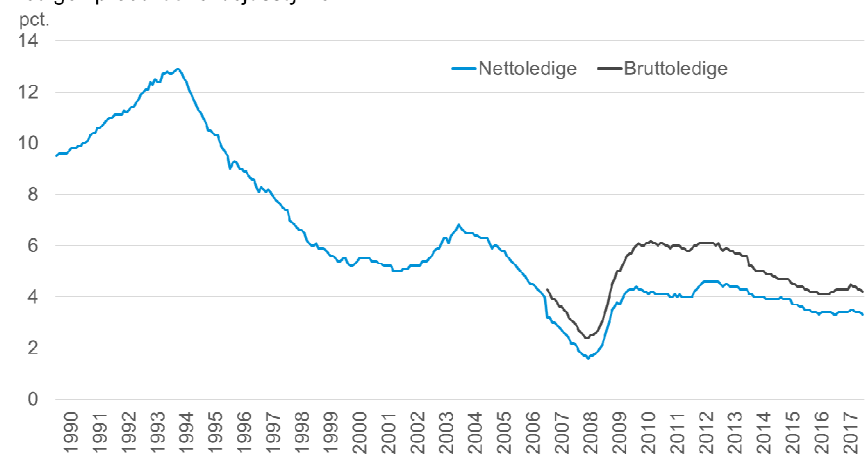
Høj beskæftigelse og lav ledighed

Antal lønmodtagere



Kilde: Danmarks Statistik

Ledige i procent af arbejdsstyrken



Kilde: Danmarks Statistik

Jobfremgang er især gået til ledige, ældre og udlændinge

Forskellige grupper bidrag til udviklingen i lønmodtagerbeskæftigelsen (tusinder)

	April 2013 til december 2017	Prognose 2018 - 2019
Samlet stigning	180	67
Under 60 år - danske statsborgere	14	-6
60+ danske statsborgere	57	25
Udlændinge	69	16
Fald i ledighed	39	14
Øvrig stigning for at nå DI's prognose	-	18

Kilde: DI



Løsninger

- Virksomhederne skal uddanne flere lærlinge til faglærte
- Det skal være nemmere at rekruttere udenlandske medarbejdere
- Flere indvandrere og deres børn skal uddannes og i arbejde
- Unge kontanthjælpsmodtagere skal hjælpes i arbejde
- Dimittender bør komme langt hurtigere i job
- Flere skal have tekniske og naturvidenskabelige uddannelser