



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeren

Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Kommunernes overførsel af data til udlandet og krigsreglen

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har gjort mig opmærksom på, at omkring 25 kommuner i dag anvender en sagsbehandlingsløsning i jobcentrene, hvor de data, sagsbehandlerne henter fra Det Fælles it-baserede Datagrundlag (DFDG), bliver opbevaret på en server i Holland.

20. september 2018

DFDG er en database, som drives af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), og som indeholder beskæftigelsesdata for alle borgere, der har været i berøring med beskæftigelsesystemet. Database indeholder også stamdata for alle borgere mellem 15 og 80 år, herunder cpr-nummer.

J.nr. 2018 - 4398

STAR vurderer, at DFDG er omfattet af den såkaldte krigsregel i databeskyttelseslovens § 3, stk. 9 om data, der kan have interesse for fremmede magter og har hidtil vurderet og handlet efter, at kommunernes anvendelse var omfattet på samme måde som DFDG.

Hvis kommunernes samlede overførsel af data fra DFDG til Holland har et omfang, så den er dækket af den såkaldte krigsregel om overførsel af data til udlandet, vil overførslen til Holland være i strid med krigsreglen og med kommunernes tilslutningsaftale med STAR.

Det er kommunerne eget ansvar at overholde lovgivningen i forbindelse med egen sagsbehandling, men som beskæftigelsesminister er jeg selvfølgelig også meget opmærksom på, at adgang til oplysninger i ministeriets systemer fra kommuner sker sikkert og i overensstemmelse med lovgivningen.

Jeg har derfor sendt et brev til KL og bedt kommunerne om at sikre sig, at de og deres leverandører overholder regler om overførsel af data til udlandet, det vil sige både krigsreglen og reglerne i databeskyttelsesforordningen om overførsel af personoplysninger til tredjelande.

Justitsministeriet arbejder på en ny vejledning om forståelsen af krigsreglen i den nye databeskyttelseslov, og Beskæftigelsesministeriet har derfor henvendt sig til Justitsministeriet for at få råd om fortolkningen på området.

Jeg vil orientere BEU, når Beskæftigelsesministeriet har fået et klarere grundlag at vurdere problemstillingen på.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen